

管理技能评价与开发



[管理技能评价与开发_下载链接1_](#)

著者:付亚和

出版者:企业管理出版社

出版时间:1995-08

装帧:精装

isbn:9787800015687

作者介绍:

付亚和 1952年9月出生于北京，经济学硕士、副教授，现为中国人民大学劳动人事学院人力资源教研室主任，人力资源开发与评价中心主任。曾为国内数十家国有企业、三资企业和民办高科技企业开展人才评价、管理咨询和管理技能培训开发工作，发表管理类专著六部、论文十数篇。

孙健敏 1961年生山东省莱州市。心理学博士。曾在美国、澳大利亚等国学习访问，在社会心理学、人员素质测评、管理技能开发等领域发表论文和专著多篇（部），主持了多家企业管理技能培训。现任中国人民大学劳动人事学院副教授，兼任多家合资企业和大中型企业的管理顾问。

许玉林 1960年9月生于北京，1983年毕业于北京大学心理学系，1987年至1989年接受联合国（UNDP）奖学金在美国加州伯克利大学（U.C.Berkeley）人才评价研究所和商学院研修学习。现任中国人民大学劳动人事学院副教授、人力资源开发与评价中心管理咨询高级顾问。曾为国内数十家企业开展人才评价和管理咨询工作，并有多部管理类专著及论文发表。

目录: 目录

第一部分 认知能力评价与开发

引言

1.公文处理（I）——先锋制造公司

公文处理练习（I）——先锋制造公司

讨论：影响认知过程的因素

模拟训练（I）

判断个性特征训练

2.公文处理（II）——杰达百货商场

公文处理练习（II）

模拟训练（II）

差异认知训练

认知差异评价

第二部分 管理技能自我开发与评价

1.自我形象开发

2.自我认识与自我分析

3.社会判断能力开发

4.记忆能力开发

5.谈判能力开发

6.创造能力开发

7.沟通能力开发

8.激励技能开发

9.管理策略开发

10.决策能力开发

11.领导方式开发

12.管理者影响力开发

13.计划评估技术

14.无缺陷计划

第三部分 管理技能训练

1.管理角色认知训练

2.管理技能开发训练

3.自信训练

4.有效的谈话技能训练

5.开发群体创造性训练

6.文字沟通技能训练

7.语言沟通技能训练

8.讲演技能训练

9.会议组织技能训练

10.授权技能训练

11.发展有效群体技能训练

12.指导下属技能训练

13.协助下属解决问题技能训练

14.解决问题技能训练

15.冲突处理技能训练

16.激励下属技能训练

17.分析问题技能训练

18.决策技能训练

19.执行决定技能训练

20.管理变革技能训练

21.时间管理技能训练

22.倾听技能训练

23.目标管理技能训练

• • • • • ([收起](#))

[管理技能评价与开发_下载链接1_](#)

标签

艺术

文化

教育

原声

交响乐

评论

[管理技能评价与开发_下载链接1](#)

书评

[管理技能评价与开发_下载链接1](#)