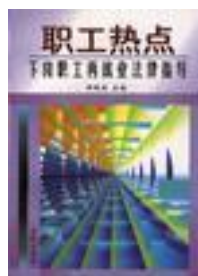


职工热点--下岗职工再就业法律指导



[职工热点--下岗职工再就业法律指导_下载链接1](#)

著者:

出版者:学苑出版社

出版时间:1998-08

装帧:平装

isbn:9787507713916

作者介绍:

目录: 目录

第一章 下岗职工概述

一、企业安排职工下岗的程序及范围

二、就业服务与分流安置措施

第二章 劳动者再就业及其服务机构

一、劳动行政部门就业服务机构

二、职业介绍机构

第三章 怎样签订再就业劳动合同

一、什么是劳动合同

二、劳动合同的特征

三、订立劳动合同应具备的条款

四、劳动合同订立的形式

五、劳动合同的订立程序

六、劳动合同的效力

七、劳动合同的鉴证

八、劳动合同的变更 解除和终止

九、劳动合同的续延

第四章 再就业与用人单位谈判技巧

- 一、工资谈判
- 二、工作时间的谈判
- 三、休息休假的谈判
- 四、劳动安全卫生的谈判
- 五、保险福利的谈判

附件一 北京吉普有限公司劳动合同制暂行规定、劳动合同书

附件二 北京市劳动局制劳动合同书

第五章 再就业出现劳动争议的处理

- 一、什么是劳动争议
- 二、劳动争议的分类
- 三、劳动争议处理的范围
- 四、劳动争议的处理程序
- 五、劳动争议处理应遵循的原则
- 六、劳动争议处理机构及处理形式

第六章 劳动争议仲裁、诉讼法律文书适用

一、劳动争议仲裁机关常用的几种法律文书

- (一) 劳动争议仲裁申诉书
- (二) 劳动争议仲裁答辩书
- (三) 劳动争议仲裁立案审批表
- (四) 劳动争议仲裁调解书
- (五) 劳动争议仲裁决定书

附件三 劳动争议仲裁申诉书样本

附件四 劳动争议仲裁答辩书样本

附件五 劳动争议仲裁裁决书样本

二、人民法院处理劳动争议常用的法律文书

- (一) 起诉书
- (二) 上诉状
- (三) 答辩状
- (四) 反诉状

第七章 劳动争议典型案例选编

案例1 培训前未签订劳动合同，上岗后引起争议

案例2 劳动合同规定学徒期不准结婚引起争议

案例3 非法用工者不是劳动争议当事人，争议处理困难

案例4 技术员擅自离职引起争议

案例5 合同未到期即擅自离开引起争议

案例6 擅自变更职工工种引起争议

案例7 劳动合同终止，厂方不应支付任何费用

案例8 职工单方面解除合同引起争议

案例9 专业技术人员擅自跳槽引起争议

案例10 非劳动关系引起的争议不予受理

案例11 没有管辖权的仲裁无效

案例12 超过仲裁申诉期，有理变无理

案例13 企业有理，但拒不到庭诉讼，有理也费周折

案例14 经仲裁达成的调解协议不能反悔

案例15 给代理人授权不清，自己的实体权益受损失

案例16 不履行调解协议，法院强制厂方执行

案例17 违反仲裁纪律，撕打仲裁员受处罚

第八章 劳动法及有关法律、法规

《中华人民共和国劳动法》

《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》

《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》 若干问题
解释
《劳动争议仲裁委员会办案规则》
《劳动争议仲裁委员会组织规则》
《企业劳动争议调解委员会组织及工作规则》
《中华人民共和国仲裁法》
《中华人民共和国民事诉讼法》
违反《中华人民共和国劳动法》 行政处罚办法
• • • • • [\(收起\)](#)

[职工热点--下岗职工再就业法律指导_下载链接1](#)

标签

纯音乐

评论

[职工热点--下岗职工再就业法律指导_下载链接1](#)

书评

[职工热点--下岗职工再就业法律指导_下载链接1](#)