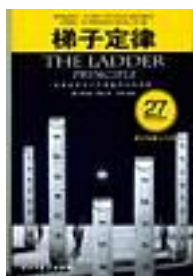


梯子定律



[梯子定律_下载链接1_](#)

著者: (美) 劳伦斯·彼得

出版者: 民主与建设出版社

出版时间: 2004-09

装帧: 平装

isbn: 9787801126542

人偶尔会在镜中瞥见自己的身影而不能立即自我辨认，于是在不自知前就加以嘲笑一番，这样的片刻里正好可以使人进一步认识自己，彼得梯子定律扮演的正是那面镜子。你想做一位因不胜任而不快乐的董事长，还是一名胜任且快乐的员工？本书的知识将使你的产生革命性的变化，甚至可能拯救你的生活。

作者介绍:

- 目录:
- 一、彼得博士的发现 3
 - 1. 随处可见的不胜任 3
 - 2. 彼得梯子定律浮出水面 4
 - 3. 晋升过程的假设 4
 - 4. 三个经典案例 5
 - 5. 爬不完的梯子 6
 - 6. 在梯子的最高处 7
 - 7. 彼得成为彼得梯子定律的受害者 7
 - 8. 你也在内 8
 - 二、晋升极限并发症 9
 - 1. 一针见血的问题 9
 - 2. 惊人的医学报告 9

3. 三个错误的处方 10
4. 晋升极限的非医学指标 11
5. 几种常见的心理表白 12
6. 彼得细微差异 13
7. 面对苦涩的事实 13
8. 晋升极限并发症患者的“救星” 13
9. 52%的公司失败缘于不胜任的管理者 15
- 三、再高再高，哇！ 16
1. 零晋升就健康快乐吗 16
2. “进步的信仰” 17
3. 胜任是晋升的唯一条件吗 17
4. 蜡烛当街灯 18
5. 椭圆形的人选择三角形 19
6. 优秀的领导人必定曾是出色的部属吗 20
7. 当标准遇到不胜任的上司 22
8. 体系萧条下的排队木偶 22
- 四、改变梯子的支点 24
1. 彼得明确法 24
2. 彼得证明法 25
3. 扮演未来的角色 25
4. 微软只雇佣聪明人 26
5. 让有希望晋升者做好准备 27
6. 微软的校园氛围 27
- 五、彼得企业处方 28
1. 给有潜力的员工腾出阶梯 28
2. “冲击式晋升”与“蔓藤式晋升” 30
3. 论功行赏而非“论梯排辈” 31
4. 极具诱惑力的“微软技术梯子” 33
5. 麦当劳“圣诞树”个人发展系统 34
6. 彼得地位法 35
7. 在华尔街跳草裙舞的世界首富 36
8. 精神薪资 37
9. 报酬美食铺 38
- 六、成为彼得梯子的宠儿 38
1. 选择合适的梯子 38
2. 换一个长梯子 42
3. 你会被淘汰吗 43
4. 谁会攀得更快更高 44
5. 勇于挑战“不可能完成”的工作 45
6. 找到赏识你的贵人 46
7. 何必等待？加速晋升吧 47
8. 跳一支优雅的“彼得波尔卡舞曲” 47
9. 学做教练，摆脱事必躬亲 48
10. 做好升职的准备工作 49
11. 关于升迁的策略和禁忌 50
- 七、向上攀缘还是向前追求 51
1. 莫·格尔浓汤屋 51
2. 弄清自己到底需要什么 52
3. 我是谁 53
4. 是否一定要爬上去 54
5. 真正的进步在于追求美好的生活 55
6. 自愿简单 55
7. 站在适合你站的位置 57
8. 为满足感而工作 58

- 9. 比尔·盖茨为什么要工作 59
- 10. 热情何来 60
- 11. 你敢试试看吗 61
- 八、彼得“婚姻方程式” 62
 - 1. 婚姻中的“攀梯情结” 62
 - 2. 野心勃勃的妻子 64
 - 3. 丈夫们的无奈 64
 - 4. “公主”——灰姑娘无法胜任的角色 65
 - 5. 梯子打滑——黛安娜的悲剧 65
- 九、人类生存的不胜任 68
 - 1. 人类向上攀登的代价 68
 - 2. “花钱、花钱、花钱。” 69
 - 3. 国民生产总值的假象 70
 - 4. 有限资源决定攀登高度 70
 - 5. 亚当有管理万物的权力吗 72
 - 6. 我们能做些什么 72
- ([收起](#))

[梯子定律_下载链接1](#)

标签

管理

梯子定律

职业规划

职业

成长

经管类

社会学

管理学

评论

非常推荐的一本书！虽然是个简单的道理，但是他分别从组织和个人的角度进行了论述，并提出了一些解决方案，最后还从整个人类社会出发验证了梯子定律。说实话，现在太多的人如书中所说只是一味在向上攀缘而没有向前追求，关键就是没有明确的目标，并且对自己的能力没有正确的认识。

就是很简单个道理，他写了一本书

好东西俄，真的

告诉你一个可怕的事实：你正在努力变得不称职！

适合VS极限

立志 成功学 职业规划

努力达到自己不胜任的高度，然后就多少会有进步

这本书影响挺大。当年销量挺不错。引起很大的风波。从个人角度看，推荐。

[梯子定律_下载链接1](#)

书评

[梯子定律_下载链接1_](#)