

科研组织行为学



[科研组织行为学_下载链接1_](#)

著者:冉守植

出版者:科学技术文献出版社

出版时间:1992-08

装帧:平装

isbn:9787502316716

内 容 简 介

本书运用了现代科学管理、心理科学、行为科学和领导科学有关基本理论，总结国内外科研组织行为管理的经验，吸收了管理学界对于科研组织行为学的研究成果，着重论述了科研组织行为学的研究对象、方法，科研工作的个体行为和群体行为，科研工作的组织行为，科研单位领导者行为等。

该书作为科技管理干部岗位专业知识培训教材之一。

作者介绍:

目录: 目 录
序
序言
编著者的话
第一章 概论

第一节 行为科学的起源与发展
第二节 关于人性假说与管理理论
第三节 行为科学及科研组织行为学的研究对象和任务
第四节 科研组织行为学的研究方法
第五节 研究行为科学的意义和作用
第二章 科研人员的认知心理
第一节 科研人员的认知特征
第二节 科研行为中影响与歪曲认知的诸因素
第三节 科研人员的自我概念
第四节 科研认知、态度与行为
第三章 科研工作的动机论
第一节 动机的概念和动机的分类
第二节 动机与行为
第三节 个体的动机结构
第四节 动机的可知性
第四章 科研工作的激励
第一节 激励的实质和激励效果因素分析
第二节 激励理论的应用与激励的方式方法
第三节 公平论及标准数量化
第四节 坚持竞争与合作的激励运行机制
第五节 激励的法律
第五章 科研工作的挫折
第一节 挫折的含义、性质及其分类
第二节 挫折产生的原因
第三节 挫折的容忍力及反应
第四节 应付挫折的方法
第六章 科研群体行为
第一节 科研群体特点、功能及规范
第二节 怎样组建有效的科研群体
第三节 科研机构中的正式群体与非正式群体
第四节 科研群体中的影响力与个体的从众行为
第五节 科研群体中的凝聚力
第六节 科研群体中的人际关系
第七节 科研群体应重视公共关系学研究
第七章 科研工作中的冲突
第一节 科研冲突的发生和处理
第二节 个人的心理冲突和群体中人与人的冲突
第三节 科研群体与群体间的冲突
第四节 科研个体差异的管理策略
第五节 信息沟通
第八章 科研领导行为
第一节 领导与领导者
第二节 领导型态及其领导方式分析
第三节 领导方式与行为
第四节 威胁感与承诺感
第九章 科研领导艺术与效率
第一节 领导者的能力及领导技巧
第二节 领导的有效性
第三节 领导者的权力论
第四节 研究所权力的运用
第十章 科研组织理论与组织变革

第一节 组织理论与组织设计

第二节 组织发展与组织变革

第三节 目标管理

第四节 组织文化

主要参考书目

• • • • •

(收起)

[科研组织行为学_下载链接1_](#)

标签

评论

[科研组织行为学_下载链接1_](#)

书评

[科研组织行为学_下载链接1_](#)