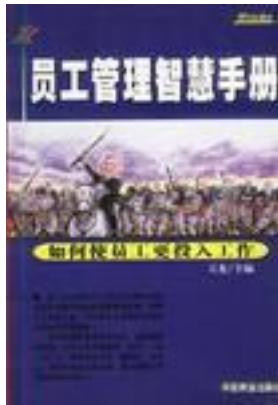


员工管理智慧手册



[员工管理智慧手册 下载链接1](#)

著者:天龙

出版者:中国商业出版社

出版时间:2001-08

装帧:平装

isbn:9787504443700

投入感是使员工与企业紧密连接的粘合剂。不管是公司、企业还是学校、机关及其他服务机构，其共同点就是大家在其中提供个人的服务并贡献出精力。

对于企业和员工来说，这是一个充满竞争的年代。我们所置身的企业在许多方面都使我们不满，也因此失掉我们的忠诚。对企业而言，如果它们的员工不投入心力，那就无法使企业运转自如。但是，有太多的企业和公司却疏远了它们最关键的资源——员工。随着人事精简、降低成本、企业合

作者介绍:

目录: 如何创造好的构想

前言

上篇 创造奇迹的方法

第一章 什么事会产生奇迹

.....

下篇 克服思考的盲点，产生好构想

第五章 能产生好构想的情报运用术

.....
如何使员工更投入工作

前言

上篇 自我授权，做变革领袖
第一章 学习新的竞争力

.....
中篇 变革企业，创造新企业
第六章 授权的企业

.....
下篇 合力创造投入感
第九章 个人与企业成为合伙人

.....

后记
• • • • • (收起)

[员工管理智慧手册](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[员工管理智慧手册](#) [下载链接1](#)

书评

[员工管理智慧手册](#) [下载链接1](#)