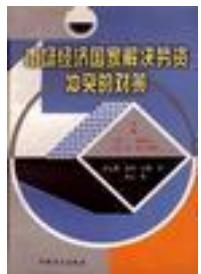


市场经济国家解决劳资冲突的对策



[市场经济国家解决劳资冲突的对策 下载链接1](#)

著者:

出版者:中国方正出版社

出版时间:1997-08

装帧:平装

isbn:9787801071651

作者介绍:

目录: 目录

第一章 加拿大解决劳资冲突的对策

一、引言

二、建立集体谈判

三、集体谈判程序

四、罢工和纠察线

五、申诉不满仲裁

六、裁员

七、雇员个人的权利和集体的权利

八、结论

第二章 英国解决劳资冲突的对策

一、法律体制

二、集体谈判的实质

三、雇主

四、工会

五、劳资冲突

六、政府机构

第三章 瑞典劳资争议处理的主要特征

- 一、引言
- 二、瑞典劳动力市场中的劳资双方
- 三、谈判
- 四、共决
- 五、结论

第四章 澳大利亚的劳资争议及其处理

- 一、宪法背景
- 二、国家劳资管理机构
- 三、联邦公共部门条例
- 四、州劳动条例
- 五、工会
- 六、雇主协会
- 七、劳资法庭的作用
- 八、工厂级劳资关系

第五章 联邦德国劳资争议的处理

- 一、在工厂一级冲突的解决
- 二、企业一级
- 三、集体谈判中争议的解决
- 四、工业行动的法律
- 五、劳动法院
- 六、私营和公共部门

第六章 意大利劳资关系中冲突的解决

- 一、劳资争议的类型
- 二、关于劳资关系的一般观点
- 三、集体谈判（利益的争议）
- 四、劳资冲突
- 五、个人争议（权利的争议）

第七章 日本劳资关系中冲突的解决

- 一、引言：劳资关系的分类
- 二、劳资关系中的一般观点
- 三、集体争议
- 四、争议行动
- 五、个人争议和既得权利的争议
- 六、结论

第八章 美国劳资关系中冲突的解决

- 一、引言：劳资争议的类型
- 二、劳资关系的一般观点
- 三、利益争议和集体谈判
- 四、工会的集体行动和雇主的反应
- 五、个人申诉和争议的权利

六、结论

附件

实例一：不断变化的政治环境中的劳动关系

英国铁路业的集体谈判和解决争议的对策

- 一、引言：英国铁路业劳动关系的来龙去脉
- 二、谈判和协商机构
- 三、谈判机构实践中的主要特征

四、目前英国铁路业的劳动关系和集体谈判的发展

五、结论

实例二：英国汽车工业中的劳资冲突及对策：英国莱兰厂的状况

一、简介

二、不稳定的经济形势

三、战前的反工头主义

- 四、战时分水岭
- 五、40—50年代对工会的敌视
- 六、非正式谈判的兴起
- 七、工会的发展
- 八、工厂谈判的正规化
- 九、资方的失败
- 十、从车间到工厂的工资谈判
- 十一、政府强加的工人参与
- 十二、“新现实主义”的建立
- 十三、80年代的劳资关系

实例三：一个澳大利亚公共事业企业内部的劳动关系：澳大利亚邮政业的案例

- 一、澳大利亚邮政的作用
- 二、澳大利亚邮政委员会的管理
- 三、财政和业务管理
- 四、雇员组织

五、劳资关系结构

六、技术、瑞德芬邮件交换中心和分散

七、结论

实例四：澳大利亚钢铁行业劳资争议的处理机制：

由仲裁法庭控制？还是由资方控制？

一、工会的结构和策略

二、布洛肯·希尔股份有限公司的人事和劳资关系

政策及其对钢铁业劳资争议处理的影响

三、坎伯拉港工会分会的领导变化及其对

布洛肯·希尔股份有限公司的新政策

四、缩短工时和冗员：危机中的钢铁工业

五、结论

• • • • (收起)

[市场经济国家解决劳资冲突的对策](#) [下载链接1](#)

标签

社会学

评论

[市场经济国家解决劳资冲突的对策](#) [下载链接1](#)

书评

[市场经济国家解决劳资冲突的对策 下载链接1](#)