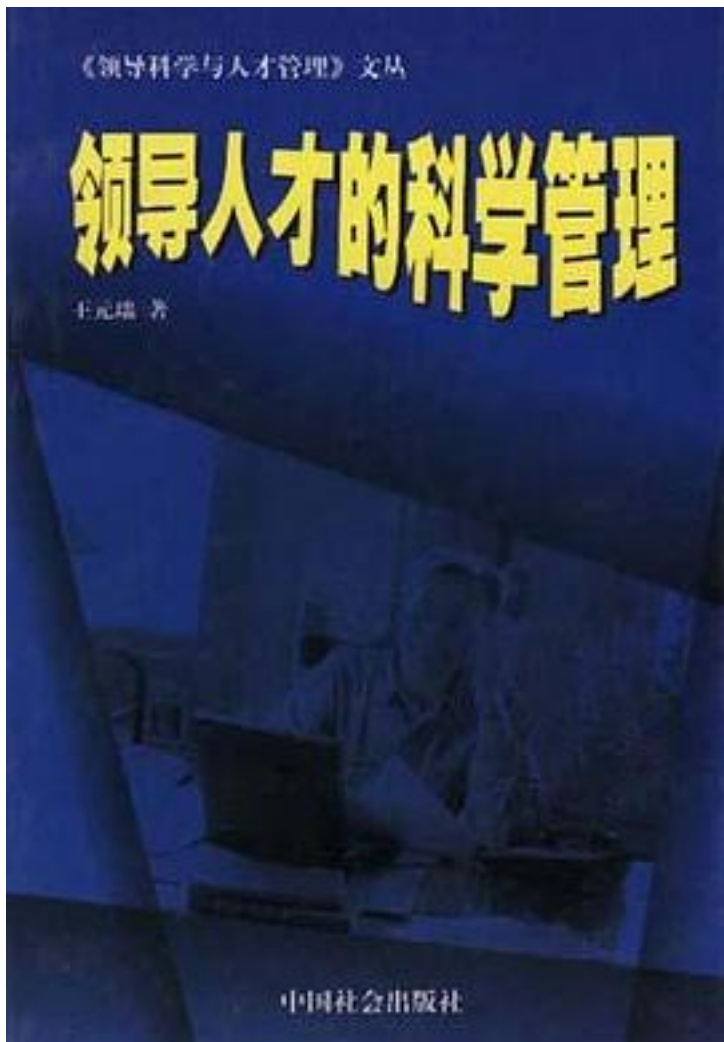


领导人才的科学管理



[领导人才的科学管理_下载链接1](#)

著者:王元瑞

出版者:中国社会出版社

出版时间:1998-08

装帧:平装

isbn:9787801460707

作者结合组织人事工作的实际，撰写

作者介绍:

目录: 目录

第一篇 绪论

一、领导、领导者、领导人才

二、领导人才的人才价值

三、现代领导人才的新形象

四、领导人才价值演变规律

五、领导人才运行规律

第二篇 领导人才的发现

一、爱才若命求才若渴

二、求才尚需识才术

三、努力扩大求才的视野

四、要善于掌握求才的尺度

五、求才者应做到“五不”

六、发掘领导人才的方法

第三篇 领导人才的考察

一、考察的作用

二、考察的原则

三、几种主要的考察方法

四、考察方案的合理选择

第四篇 领导人才的培养

一、不容乐观的“非零起点”

二、培养原则和措施

第五篇 领导人才的选拔

一、首先要选好“选才者”

二、选才决策中的“普遍联系”方略

三、选才决策中的“动态变化”方略

四、“择优上岗”中值得注意的几个问题

五、科学的选才程序

第六篇 领导人才的使用

一、使用领导人才值得考虑的“特殊因素”

二、怎样合理使用领导人才

三、确保合理使用领导人才的改革措施

第七篇 领导人才的管理和预测

一、对领导人才管理目标的正确理解

二、领导人才管理原则

三、领导人才管理方法

四、领导人才预测方法

第八篇 领导群体结构

一、领导群体结构的涵义

二、领导群体的功能

三、领导群体的“硬结构”

四、领导群体的“软结构”

第九篇 领导群体结构优化

一、领导群体结构优化原则

二、领导群体结构优化的有关问题

第十篇 人才管理制度的改革

一、人才管理制度的涵义和作用

二、我国古代人才制度的概况

三、各国人才制度的比较
四、加速我国人才管理制度的改革
· · · · · · [\(收起\)](#)

[领导人才的科学管理_下载链接1_](#)

标签

评论

[领导人才的科学管理_下载链接1_](#)

书评

[领导人才的科学管理_下载链接1_](#)