

# 有效授权



[有效授权\\_下载链接1](#)

著者:默雷尔(美)等,杜丁丁

出版者:企业管理出版

出版时间:2001-01

装帧:平装

isbn:9787801474599

在二十世纪最后十年期间，授权成为管理方面最常用的词语之一。但不幸的是它也同样成为被误用最多的概念之一。授权并非指使其他人权力更大。实际上，我们也许没有这样做。相反，授权指使我们所在的机构更加高效，并使其成为我们度过生命中大部分时光的更好的地方。授权在于创造一种更能提高实施力。使人们之间更能进行正确评价的环境。

写作此书的目的，在于鼓励我们就授权进行更为深入的研究而不被其字意所误导。在于告知该如何将授权一词的特定涵意引入工作之中；在于说明授权并非要使管理丧失权力而是建立一种新机制以使每个人，包括经理在内获取权力；在于向人们展示分权如何帮助管理人成为更优秀的领导者；在于阐明的雇员们不能忍气吞声等待授权，在于描绘雇主与雇员如何在工作中求得发展，变得更加有学问，也就因而更加容易被雇用，最终获得更充分的极力。

总之，建立权限更大的工作场所后，机构中每个人的权力都会有所增加，授权并非仅仅指个人或集团权力的增加，它具有更为深远的意义，它会增加所有人的权力。

实现这些意义深远且持久的权力是本书所要涉及的走题。我们介绍了些关于授权的基础知识，引导你们入门，也希望你们可以把一些技巧传授给其他人。本书给你们讲述了一些虚构的人物实例，但其授权经历是有现实依据的，希望你们可以运用从中得到的体会。本书讲述了我们所理解的授权的涵义与价值。希望你们及你所在的机构是授权式的，而且，在努力提高授权水平，并且能给我们这些授权问题研究者设定新的标准。

实际上，授权是一种相互的影响，是对知识的分享及权力的创造。希望我们可以共同分享这一理论。

作者介绍:

目录: 序  
前言  
第1章 何谓授权  
第2章 授权管理者要做些什么  
第3章 获取知识：获取有价值信息的途径  
第4章 授权领导者：要知道何时及如何授权  
第5章 谁在这里工作——从独白到对话  
第6章 什么在这里工作——过程与结果  
第7章 不再重造：在已有的基础上得到更多  
第8章 授权给员工：不可思议的反响力  
第9章 询问正确的问题：从解决问题到高效完成工作  
第10章 为未来授权：管理者面临的挑战  
后记 授权之旅  
附录 管理方式调查：一个管理者的经验  
· · · · · (收起)

[有效授权 下载链接1](#)

标签

管理

B经管

10个问题

评论

也许是我没看懂，反正不知是翻译的原因还是作者的原因，把授权讲得很麻烦，逻辑也不清晰。

-----

我读的是2004年的第2版，估计是翻译实在太差了，看得我一头雾水，压根看不懂作者在说什么。看亚马逊上英文原版也只有一个评分（三星），想来也已经说明了很多东西。

-----  
[有效授权\\_下载链接1](#)

## 书评

要诀一：不要只问“懂了吗”  
管理者习惯性会问员工“懂了吗？”、“我讲的你明白了吗？”。这种情况下，许多对细节还不太懂的员工都会反射性地回答“知道”、“明白”，他们不想当场被主管看扁。  
要诀二：明确绩效指标与期限 员工必须了解自己在授权下必须达到哪些具体目标...

-----  
[有效授权\\_下载链接1](#)