

历史性课题——国有企业改革探析



[历史性课题——国有企业改革探析_下载链接1_](#)

著者:李梁

出版者:复旦大学出版社

出版时间:1999-06

装帧:平装

isbn:9787309022957

内容提要

本书是国有企业解困和增强活力的对策研究。全书分为五个专题：国企改革的思想、国企改革中的资产关系、经营、管理、劳动力重组。针对国企改革中出现的新情况新问题，从不同角度和侧面提出了独特的见解。本书特点是理论联系实际，具有较强的实践性、操作性。可作为当前国企改革的重要参考资料，适用于不同层次的人员学习和研究之用，亦可作为高等院校经济专业师生的学习辅导材料。

作者介绍:

目录: 目录

序 言

第一部分 国企改革思考

国有企业改革历程评析

国有企业改革的理论认识

国有企业要向独立经济实体改革方向发展

现代企业制度与契约观念的发展

第二部分 国企改革中的资产关系

落实国有企业的产权制度

公司制度是国有经济与市场经济结合的结合点

我国的股份制和《公司法》

从法学角度看国资公司的委托代理关系

委托代理关系条件下激励方式的创新

内部人、内部人控制及对内部人控制的失控

上海市国有资产经营公司资产管理中的几个问题

第三部分 国企改革中的经营

国有企业走企业集团经营道路的思考

从中海集团的组建看实施大集团战略的风险及对策

国有企业的债务负担与债务重组的思考

资本运营在中海集团的尝试

实现经济增长方式转变的微观基础

——国有企业经营方式向集约型转变

国有企业效率提高的改革

从“春兰”发展看企业改革

第四部分 国企改革中的管理

国有企业人事制度改革的思考

国有企业用人制度的思考

建立法人治理结构是国有企业领导体制改革

的重要内容

国企改革中的法律保障

第五部分 国企改革中的劳动力重组

商品经济社会失业现象剖析

正确认识失业现象，加强再就业工程

当前国有企业下岗职工再就业的思考

国企职工的下岗和分流

国企经营机制转换过程中的劳动力分流

后记

• • • • • ([收起](#))

[历史性课题——国有企业改革探析_下载链接1](#)

标签

评论

[历史性课题——国有企业改革探析_下载链接1](#)

书评

[历史性课题——国有企业改革探析_下载链接1](#)