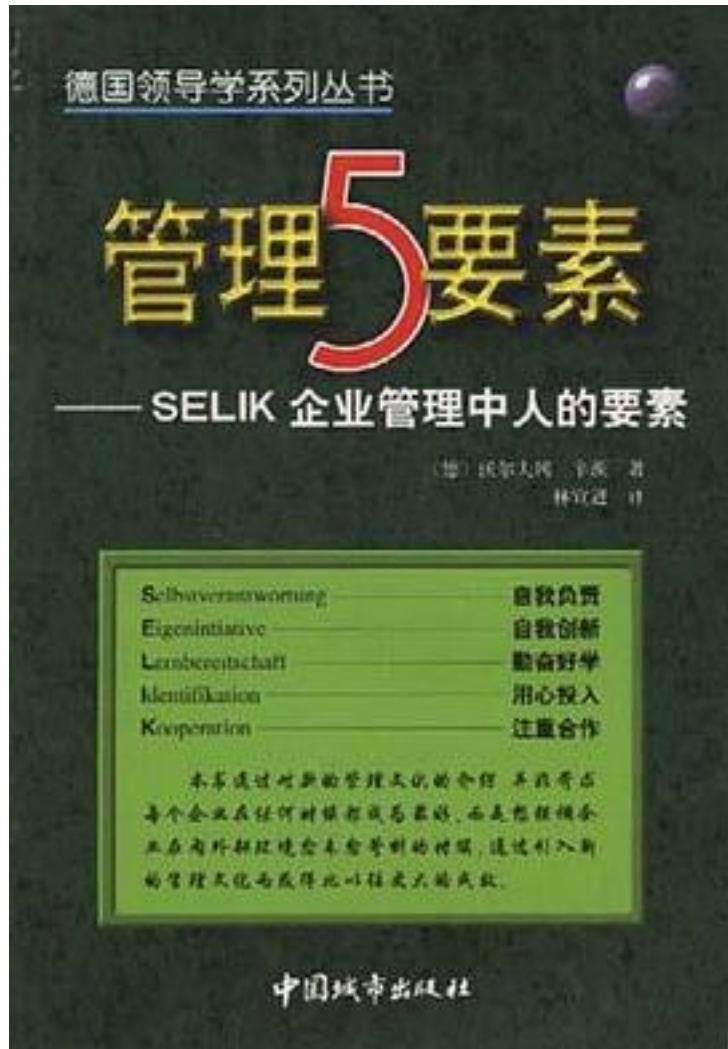


德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要



[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要](#) [下载链接1](#)

著者:辛茨(德)

出版者:中国城市出版社

出版时间:1999-03

装帧:平装

isbn:9787507411225

作者介绍:

目录: 目录

前言 引言

- 第一章 不同的观点
- 第二章 强制性的固执己见
- 第三章 平面国
- 第四章 极性和节律
- 第五章 共鸣
- 第六章 生活六原则
- 第七章 KKM——平衡的艺术
- 一 目标改变
- 二 竞争能力
- 三 四维管理空间
- 第八章 SELIK——智慧的力量
- 一 自我负责
- 二 自我开创
- 三 勤奋好学
- 四 用心投入
- 五 注重合作
- 六 囚犯的困境
- 七 囚犯困境游戏
- 八 个人策略
- 九 简单的自我评价
- 十 新生活的游戏规则
- 十一 个人的收获
- 第九章 合作与竞争
- 第十章 应对复杂环境
- 一 整体和分部
- 二 网式连接
- 三 体系及其环境
- 四 复杂性
- 五 秩序
- 六 调控
- 七 发展
- 八 结论
- 第十一章 传统的管理方式和新型的管理方式
- 一 深重的危机
- 二 惟方法论
- 三 企业中背离行为实例
- 第十二章 新型管理文化的定位和界限
- 第十三章 交流和对话的权利
- 一 “我”的信息
- 二 积极的倾听
- 三 调和法
- 第十四章 新的改进型管理文化的实施
- 一 发展力判定法 (VEE)
- 二 机构整体发展的进程 (GOE)
- 三 人员的整体发展 (GPE)

四 实施过程中的即时措施
第十五章 企业领导者的任务
第十六章 表面世界的迷惑
第十七章 结尾小故事
· · · · · (收起)

[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要](#) [下载链接1](#)

书评

[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要](#) [下载链接1](#)