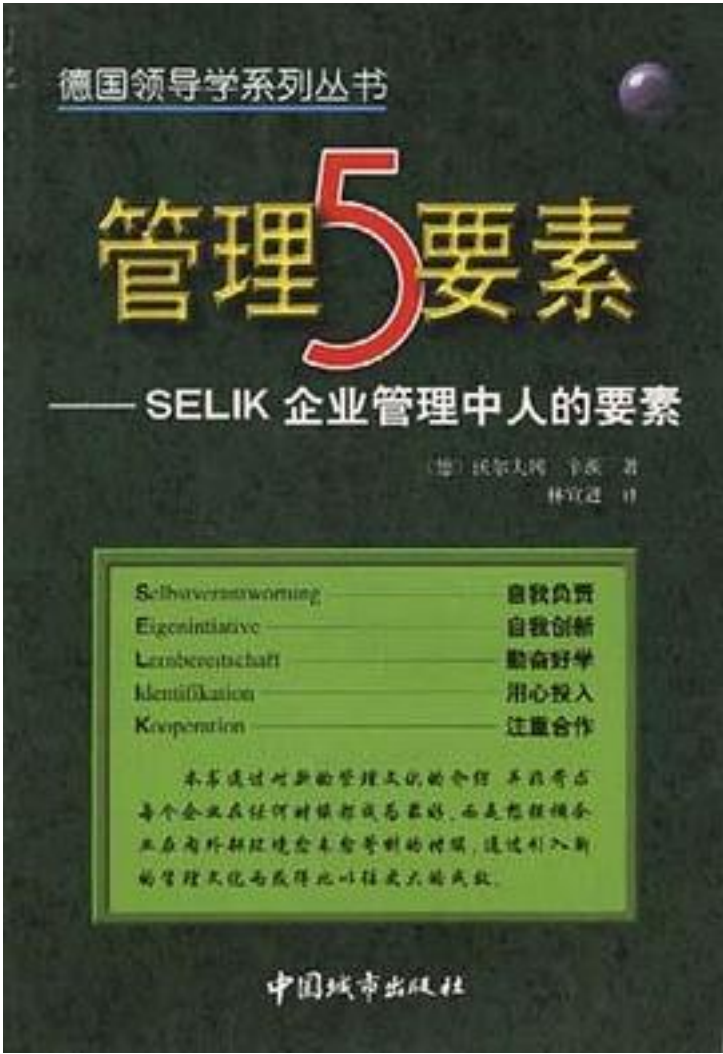


德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要素



[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要素_下载链接1](#)

著者:辛茨(德)

出版者:中国城市出版社

出版时间:1999-03

装帧:平装

isbn:9787507411225

作者介绍:

目录: 目录

前言

引言

第一章 不同的观点

第二章 强制性的固执己见

第三章 平面国

第四章 极性和节律

第五章 共鸣

第六章 生活六原则

第七章 KKM——平衡的艺术

一 目标改变

二 竞争能力

三 四维管理空间

第八章 SELIK——智慧的力量

一 自我负责

二 自我开创

三 勤奋好学

四 用心投入

五 注重合作

六 囚犯的困境

七 囚犯困境游戏

八 个人策略

九 简单的自我评价

十 新生活的游戏规则

十一 一个人的收获

第九章 合作与竞争

第十章 应对复杂环境

一 整体和分部

二 网式连接

三 体系及其环境

四 复杂性

五 秩序

六 调控

七 发展

八 结论

第十一章 传统的管理方式和新型的管理方式

一 深重的危机

二 惟方法论

三 企业中背离行为实例

第十二章 新型管理文化的定位和界限

第十三章 交流和对话的权利

一 “我”的信息

二 积极的倾听

三 调和法

第十四章 新的改进型管理文化的实施

一 发展力判定法 (VEE)

二 机构整体发展的进程 (GOE)

三 人员的整体发展 (GPE)

四 实施过程中的即时措施
第十五章 企业领导者的任务
第十六章 表面世界的迷惑
第十七章 结尾小故事
· · · · · (收起)

[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要_下载链接1](#)

标签

评论

[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要_下载链接1](#)

书评

[德国领导学系列丛书-管理5要素-SELIK企业管理中人的要_下载链接1](#)