

国企经营者激励约束机制研究



[国企经营者激励约束机制研究_下载链接1](#)

著者:安蓉泉

出版者:经济科学出版社

出版时间:1999-10

装帧:平装

isbn:9787505819276

作者介绍:

目录: 目录
第一部分
国企经营者激励约束机制研究
总报告 本课题的主要观点和建议
绪论 论题的提出条件和思路
一 “代理问题”背后的实践课题
二 研究的给定条件和目标选择
三、逻辑线索和分析框架
浙江省国企经营者“激励约束”心态专题调研分析
一 对激励约束现状的评价
二 关于政府与国企及其经营者的关系
三 关于国企经营者的人事管理制度
四 关于物质激励
五 关于精神激励
六 关于监督约束
七、关于国企经营者的自身特点
国企经营者的双重行为和激励约束的基本思路

- 一 国有企业的产生 变迁和不变本质
- 二 理解国企本质特征的两个根本要素
- 三 相关观念、体制和国企经营者的双重行为特征
- 四、理性思考对国企经营者激励约束的基本思路
- 国企经营者的成长环境研究
 - 一 特殊企业环境中的国企经营者
 - 二 宏观经济环境巨变中的国企经营者
 - 三 体制变革中的国企经营者
 - 四、特定文化环境中的国企经营者
- 政府管理国有资产的方式研究
 - 一 政企职能混淆对国有企业经营者的影响
 - 二 按照政企分开原则转变政府经济管理的职能和方式
 - 三 政府管理国有资产的模式设计
 - 四 在国资管理方式改革中创造对经营者行为激励约束的条件
- 国企经营者选择管理机制研究
 - 一 国企经营者选择管理体制改革的意義
 - 二 国企经营者选择管理的现状
 - 三、构建国企经营者选择管理体制的新框架
- 国企经营者物质分配机制研究
 - 一 外部条件变化和国企经营者的内心冲突
 - 二 研究对国企经营者物质激励的基本理论依据
 - 三 设计物质分配方案要注意的几个政策原则
 - 四 对国企经营者实施物质激励的基本途径和要注意的问题
- 国企经营者精神激励机制研究
 - 一 对国企经营者实施精神激励的必要性
 - 二 对国企经营者精神激励的问题分析
 - 三 建立国企经营者精神激励机制的主要途径和方法
- 国企经营者监督约束机制研究
 - 一 国有企业约束问题的理论与实践分析
 - 二 国有资本所有权约束的特殊矛盾及解决思路
 - 三 国企经营者约束体系的实现形式和改革思路
 - 四、国企经营者约束机制体系的建设要求和步骤
- 国企经营者培训机制研究
 - 一 国企经营者面临素质考验
 - 二 国企经营者素质结构分析
 - 三 提高经营者素质要确立的几个基本观念
 - 四 健全国有企业培训机制的主要任务
- 西方国家国有企业激励约束机制分析
 - 一 西方国家国有企业的存在演变及其特性 地位分析
 - 二 西方国家国有企业激励约束机制分析
 - 三 西方国企激励约束机制带给我们的思考
- 第二部分
- 国有企业激励约束问题系列谈
- 关注最稀缺的“M”
- 先解决“桥”和“船”的问题
 - 一一研究对国企经营者激励约束应有的理性精神
 - “出资人”的责权利必须到位
 - 一一建立国企经营者激励约束机制的关键

选择主体也要“权责”明确
选择机制要“非行政化”
为什么更愿称“某总”？
“效益好的老总都专制”？！
经营者“人力资本”的特殊地位和价值
利益相关，利险相称
——对国企经营者物质激励的政策原则
塑造“利益主体”
——对国企经营者物质激励的途径 难点和思想方法
冯根生持股“好事没完”
关注情感世界
——谈谈对国企经营者的精神激励
现代企业制度的第一法则
——谈正确认识对国企经营者的“约束”问题
所有者权益的保障体系
——谈国企经营者监控约束的制度安排
对大脑“投资”
——谈对国企经营者经营管理知识的培训
“星垂平野阔，月涌大江流”
——就激励约束话题和国企老总谈心
杭州国有企业领导人员激励约束机制研究
关于杭州市国有企业制度环境改革的若干认识和建议
杭州市国企经营者年薪制调研
杭州市国企经营者精神激励机制调研
杭州市国企经营者约束机制调研
以产权制度为突破口 促进国企改革与发展
国企经营者的双重心理和政策建议
——500名国企经营者专题问卷引起的思考
反省自身（代后记）
• • • • • [\(收起\)](#)

[国企经营者激励约束机制研究_下载链接1](#)

标签

领导力

组织行为学

激励约束

国企改革

评论

[国企经营者激励约束机制研究_下载链接1](#)

书评

[国企经营者激励约束机制研究_下载链接1](#)