

领导误区及其突破



[领导误区及其突破_下载链接1](#)

著者:

出版者:中共中央党校出版社

出版时间:1998-05

装帧:平装

isbn:9787503517808

作者介绍:

目录: 目录

第一章	领导误区概论
第一节	领导误区概述
第二节	领导误区的表现
第三节	领导误区的危害
第四节	领导误区的突破
第二章	领导决策误区及其突破
第一节	领导决策误区概述
第二节	领导决策误区的表现
第三节	领导决策误区的突破
第三章	领导用人误区及其突破
第一节	领导用人误区概述
第二节	领导用人误区的危害及表现
第三节	领导用人误区的突破
第四章	领导者协调误区及其突破
第一节	领导者协调误区含义及其突破意义
第二节	领导者协调误区的主要表现

第三章 领导者激励误区及其突破
第一节 领导者激励误区的概述
第二节 领导者激励误区的举例
第三节 领导者激励误区的突破
第四章 领导者行使权力误区及其突破
第一节 领导者行使权力误区的表现
第二节 领导者行使权力误区的产生原因
第三节 领导者行使权力误区的突破
第五章 领导者调研误区及其突破
第一节 领导者调研误区的概述
第二节 领导者调研误区的表现
第三节 领导者调研误区的突破
第六章 领导者公关误区及其突破
第一节 领导者公关误区的表现
第二节 领导者公关误区的危害
第三节 领导者公关误区的根源
第四节 领导者公关误区的突破
第七章 领导者执行政策误区及其突破
第一节 领导者执行政策误区的表现
第二节 领导者执行政策误区的成因
第三节 领导者执行政策误区的突破
第八章 领导者处世误区及其突破
第一节 领导者处世误区的含义及特点
第二节 领导者处世误区的主要表现
第三节 领导者处世误区的突破
第九章 领导者形象误区及其突破
第一节 领导者形象误区的含义及特征
第二节 领导者形象误区的表现及其原因
第三节 领导者良好形象的塑造
第十章 正职领导误区及其突破
第一节 正职领导误区的特征
第二节 正职领导误区的表现
第三节 正职领导误区的突破
第十一章 副职领导的误区及其突破
第一节 副职领导误区的特特点
第二节 副职领导步入误区的原因
第三节 副职领导误区的突破
第十二章 年轻领导干部误区及其突破
第一节 年轻领导干部误区的表现
第二节 年轻领导干部误区的突破
第十三章 女性领导者误区及其突破
第一节 女性领导者误区的表现
第二节 女性领导者误区的突破
第十四章 领导与秘书误区及其突破
第一节 领导与秘书误区的表现
第二节 领导与秘书误区的成因
第三节 领导与秘书误区的突破
第十五章 领导与下级误区及其突破
第一节 领导与下级误区的概述
第二节 领导与下级误区的表现
第三节 领导与下级误区的突破
第十六章 领导者批评下属误区及其突破
第一节 领导者批评下属误区概述

第二节 领导者批评下属误区的表现

第三节 领导者批评下属误区的突破

第十九章 领导体制改革误区及其突破

第一节 领导体制改革误区的表现及其危害

第二节 领导体制改革误区产生的原因

第三节 领导体制改革误区的超越

第二十章 领导组织机构误区及其突破

第一节 领导组织机构误区的表现

第二节 领导组织机构误区的突破

后记

• • • • •

([收起](#))

[领导误区及其突破_下载链接1](#)

标签

评论

[领导误区及其突破_下载链接1](#)

书评

[领导误区及其突破_下载链接1](#)