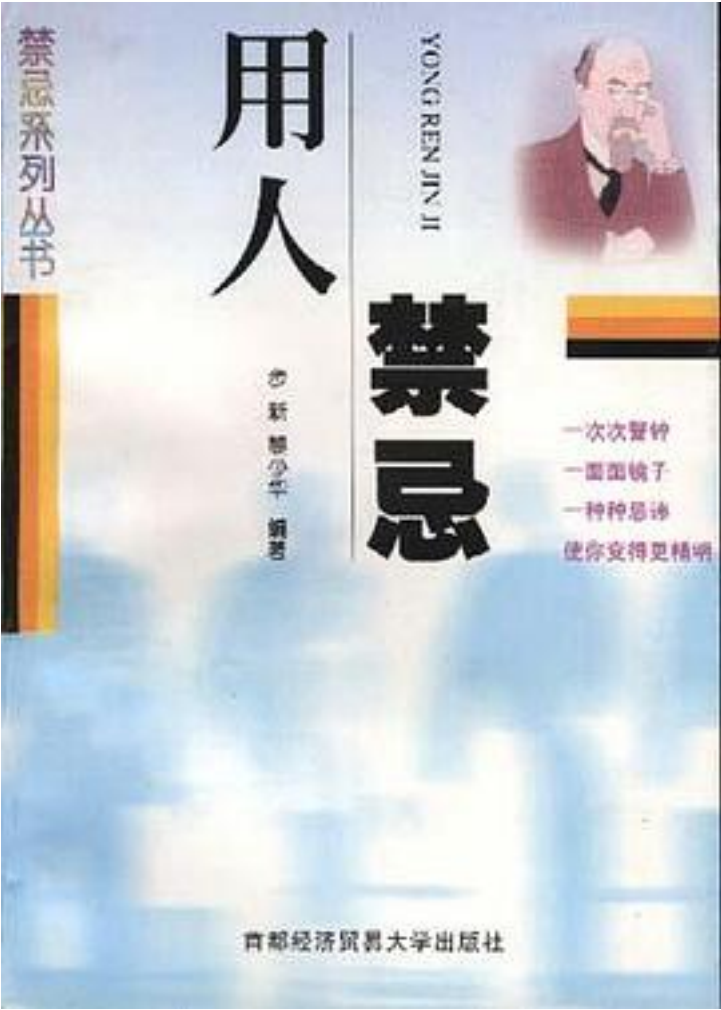


用人禁忌



[用人禁忌_下载链接1_](#)

著者:姜冰

出版者:首都经济贸易大学出版社

出版时间:1997-02

装帧:平装

isbn:9787563806218

作者介绍:

目录: 目录

引言

一、识人禁忌

1. 忌以貌识人
2. 忌以传闻与毁誉鉴人
3. 忌接受“犹大之吻”
4. 忌以偏概全
5. 忌以短掩长
6. 忌被表象所迷惑
7. 忌以己之爱憎、好恶识人
8. 忌以静止眼光识人

二、选才禁忌

1. 忌“任人唯亲”
2. 忌戴“有色眼镜”
3. 忌“武大郎开店——商人莫来”
4. 忌“文凭”等于“人才”
5. 忌选才方法偏废
6. 忌选才中的偏见

三、用人禁忌

1. 忌“言过其实”
2. 忌避“长”就“短”
3. 忌“小才大用”与“大才小用”
4. 忌用人猜疑
5. 忌“事必躬亲”
6. 忌“一职多官”与“一官多职”
7. 忌堵塞言路
8. 忌用“权力欲”膨胀之人
9. 忌用“好好先生”

四、激励禁忌

1. 忌以“罚”代“管”
2. 忌“大锅饭”式分配
3. 忌物质激励代替一切
4. 忌“上梁不正”
5. 忌“文过饰非”
6. 忌缺乏宽容
7. 忌“言而无信”
8. 忌当众责人

五、赏罚禁忌

1. 忌赏罚“有特权、失公允”
2. 忌赏罚模式化
3. 忌赏罚有失信义
4. 忌“赏者有诽、罚者有誉”
5. 忌赏“私劳”、罚“私怨”
6. 忌以“此功”抵“彼过”
7. 忌“普施甘霖”与“各打五十大板”
8. 忌绝对化、简单化倾向

六、育人禁忌

1. 忌吝惜教育投资
2. 忌脱离市场需求
3. 忌重“能”轻“德”
4. 忌压制下属员工

- 5.忌耀“权”恃“势”
 - 6.忌“庸妒症”
 - 7.忌使下属员工产生自卑感
- 七、考核禁忌
- 1.忌考核干部短期化
 - 2.忌重“言”轻“实”
 - 3.忌形式主义
 - 4.忌过宽或过严
 - 5.忌“中心化倾向”
 - 6.忌“晕轮效应”
 - 7.忌“优先效应”
 - 8.忌“逻辑性偏见”
 - 9.忌标准不一
- • • • • [\(收起\)](#)

[用人禁忌_下载链接1_](#)

标签

开始阅读

评论

[用人禁忌_下载链接1_](#)

书评

[用人禁忌_下载链接1_](#)