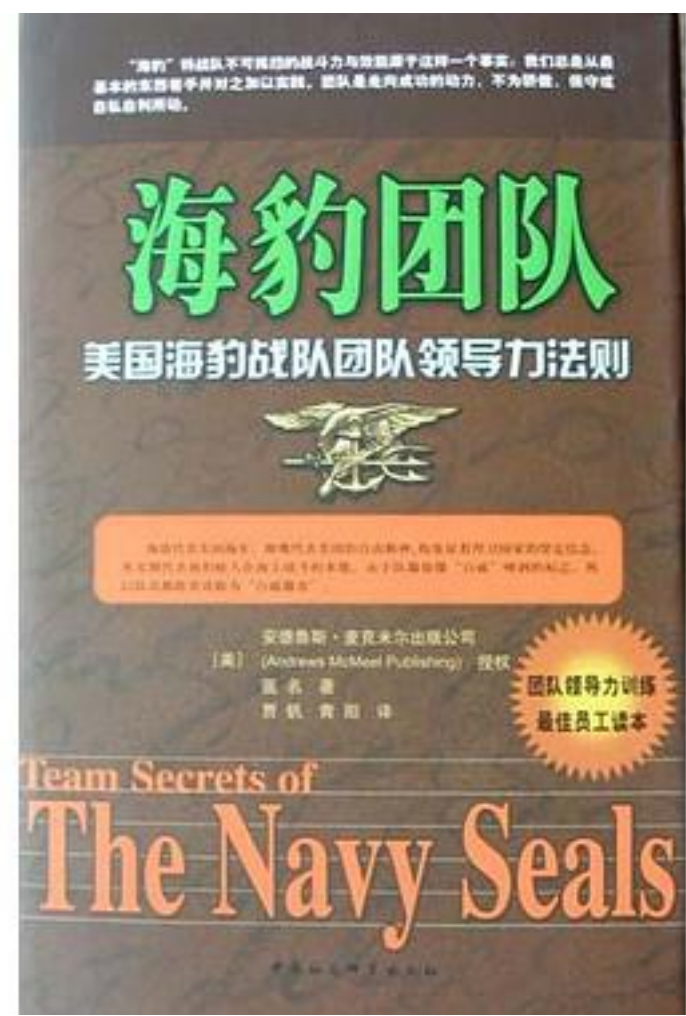


海豹团队



[海豹团队_下载链接1](#)

著者:匿名

出版者:中国社会科学出版社

出版时间:2004-10

装帧:平装

isbn:9787500447092

《海豹团队》一书写道：“‘海豹’特战队不可抵挡的战斗力与效能源于这样一个事实

：我们总是从最基本的东西着手并对之加以实践。团队是走向成功的动力，不为骄傲、保守或自私自利所动。”《海豹团队》专为商业专业人士而写，他们在今日充满火药味的商业环境中希望获得成功。作者利用他作为一名“海豹”部队老兵的习得经验，引导读者了解领导者如何发挥作用，才能建立一个组织良好、胜任工作、足智多谋的专业人员队伍，让其成员创造性地工作，达成目标。“对某些人而言，所谓领导，举例来说就是让下属对命令盲目服从。强迫别人按你的吩咐去做，奉你为‘领导’，恰恰是一个误解。”全世界都认为“海豹”成员是精英中的精英。自第二次世界大战中作为海军战斗爆破小分队（NCDUs）成立以来，只有8000人被接受加入这个第一流的战队。通过独一无二的团队评估与再评估过程、与团队目标和成就相关的个人成绩的鉴定，以及不断回顾从每次任务中得到的经验教训，这些人获得并保持了他们的战斗力。

作者介绍:

《“海豹”战队团队致胜的秘密》的作者是美军精英战队中训练有素的专业老兵。书中的名字都是保密的，以保护作者及其海军特战队的战友，以及他们的家人、上级，还有他们的使命。

目录: 导言 团队背景

第1章 领导，就要领导最优秀的人

1 团队是一种生存的方式

2 自动自发

3 绝不半途而废

4 你再强也不比最弱的团队成员强

5 “海豹”队员的训练与共同目标

6 胜者有奖!

7 自然选择

8 结果

9 个人责任感：没有任何借口

10 实战

11 团队创新思想的秘密

12 严肃，但别太严肃

13 海豹法则

第2章 了解你带领的人

1 了解你的人

2 人尽其才

3 评估你的队员

4 区别“好人”和“好执行者”

5 对人才负责

6 成为团队的监护者

7 海豹法则

第3章 搭建舞台

.....

第4章 中流砥柱

.....

第5章 为机会敞开大门

.....

第6章 对付疲惫

.....

第7章 灵活的坚定

.....

第8章 事无巨细管理的威胁

.....

第9章 定期维护

.....

第10章 四个环节

.....

第11章 是队友而非奴仆

.....

第12章 团队对你的期望

.....

结语 学到的经验

• • • • • (收起)

[海豹团队_下载链接1](#)

标签

- 管理
- 团队
- Team
- Seals
- Leadership

评论

我实在不明白一个蛮力强压挑战极限不是滚在泥里就是泡在海里的以国家荣誉感为主心骨隔离于世外的强袭军队组织是怎么能做朝九晚五白领的精神指导的？或许只能说明老板也认为可以像压迫海豹队员一样压迫我们来产出价值吧

4年。这是第三遍开始，终于读完。很多极其好的观点，我会变通的学会。

团队管理必备！

[海豹团队_下载链接1_](#)

书评

[海豹团队_下载链接1_](#)

[海豹团队_下载链接1_](#)