

学历无用论



[学历无用论_下载链接1](#)

著者:盛田昭夫

出版者:华夏出版社

出版时间:2004-7

装帧:平装

isbn:9787508035048

一本人力资源管理的经典力作！日本企业界几乎人手一册的超级畅销书！深入剖析东西方企业的人才管理模式，揭示索尼风靡世界的制胜秘密！

盛田昭夫《学历无用论》一书，用简单的手法娓娓描述，传达了作者对一系列有关员工吸引、培育、评价与激励等方面的长期的和重要的思考。虽然书名似乎是谈学历的有用与无用，但涉及了极为广泛的人员管理的关键思想与行为。阅读本书，对理解中国企业的人力资源管理发展过程中面临的挑战有很大的借鉴意义。中国的企业如何打破比较传统的员工管理与评价思路，盛田昭夫的《学历无用论》应该能够成为一面极好的镜子。

作者介绍:

目录: 前言
代序：在开放的经济体制中
反省的时刻到了
事业以人为本
第一章 美国式的人才雇佣方法
初到美国开公司
人才“大搜捕”
“求职申请表”
一生跳槽三次的美国人
分工——防你没商量
蓝领也跳槽
第二章 公司不是游乐场
西洋化的明治、大正时期
论资排辈制度从哪里来？
．．．．． ([收起](#))

[学历无用论_下载链接1](#)

标签

盛田昭夫

管理

管理学

商业

职场生涯

经管

职场

励志

评论

此书让我觉得当今的中国与40年前的日本颇像

虽说取“学历无用论”为题，略有噱头之意，实为警醒，书中所写内容，不浮夸，不艰涩，可作了解东西方企业的经营模式、人才管理、海外拓展策略、企业文化等方面的差异的入门书。虽然书有些年头了，但仍有借鉴价值。洗耳恭听稻田昭夫娓娓道来…稻盛和夫: 人生·工作结果 = 人格理念 * 能力 * 热情

浪潮之巅 上册 p69 已经绝版

说的我都认为对，最近也做了一个IQ、EQ测试，难道我真是个企业家的料?说是给企业家读的一本书，不适合学生读。学生读了，确实收获不大，不深。

企业人员管理，对我用处不大。

过时了·····拿来宣传SONY倒不错

感觉文章内容确实和学历无关，主要是讲索尼打进美国市场，并对两个国家的企业制度进行分析比较。虽然近几年索尼在走下坡路，但是曾经的辉煌也是离不开如此细致深入的分析的。

里面印象深刻的就是合并核算和在海外本土化策略。

对比了东方（日本）与西方（美国）的用人、管理各方面的差异，对于看到如今中国人才市场上的弊端和企业臃肿官僚的原因很有帮助！甚至对于职场人的生活态度也大有参考之处！不以学历定高低，不拘一格降人才，但这代表的是对术业有专攻的人，持续学习的人！

不论如何也是50年前写的书了，和现在还是多少有些差距，而且日本的一些行业行规不完全适用于中国的情况，使得这本书对中国读者来说还是有隔阂的。但是现在中国的经济发展和战后飞速发展的日本经济状况非常相似，使得这本书有很多借鉴意义。而且即是有隔阂，很多职场规则就算直接套过来依然没有毛病。盛田昭夫，不愧是盛田昭夫。

这个书标题拟定的不好，很容易导致很多人误解。书里面内容很不错，日本人很擅长反思。

思维樊篱 目标规划

看來日本企業管理痛點大多來自終身僱用制度，不知現狀是怎樣。

说到底企业就是人运用资本 技术 实现利润最大化 拼到底拼的是人才
盛田昭夫在书中比较了日美企业在选材 雇佣关系上的差异 不禁感叹
中国企业集成了日美企业的缺点啊 效率低 福利还没保障

三十年前的书 今天读起来仍然受启发

翔尼老总的大实话，用学历评价一个人就是一种懒惰。如果天朝没有那么多懒惰的领导、懒惰的公司和一大堆“福利机构”，那些滥竽充数的考研狗早就和他们亲爱的母校一起销声匿迹了！

强行给这本书打十分，出于信仰。
实事求是的说，盛田昭夫当时的看法，和现在中国很多企业家一样，被美国的物质财富和管理理念冲击以后，大规模的学习美国企业和文化的种种。只不过国内绝大部分企业是空心企业，没有像样的实际产品，而索尼是一个科技和审美相结合的超级明星。乔布斯55年生，四十年代崭露头角的索尼对他的影响，现在还在影响你我。
1.公司要盈利，政府机构是保障性机构。
2.公司别弄出太多阶级，新人今天来了明天就得独立干活。 3.开会不用限定时间。

4.爱护自己的品牌。

内容与书名联系不大

本人没有太大的FEEL

人力资源上我们和美国的差距

[学历无用论_下载链接1](#)

书评

如果你是学生，想从本书中学到企业管理的知识和方法，那就不要读这本书了，这里面的东西绝非浅薄的知识这么简单。
我做学生的时候读过两遍，当时觉得一般般，可是做了几年企业下来，觉得这老头绝对是个让人害怕的家伙，里面的很多理念和描述的情况，我几乎在现实中都碰...

日本和中国的文化上比较相近，很多时候我觉得看到日本人的问题反思中国比看到美国人的问题反思中国要更加适合。这本索尼总裁的书，很有参考价值。

正如我等常看到的，企业在招聘的时候，常有一个条件是：本科以上学历。但我自己确实没想过的一个问题是，如果公司的主管刚开始时不知道其所有的手下的学历时，几年下来，他能同工作能力判断出每个人的学历吗？我不知道是否是真的，索尼的创始人之一的盛田昭夫（另一位则是著名...

一本人力资源管理的经典之作。
《学历无用论》的初版出版于1966年，虽然距今已有41年，但书中有些观点的精辟分析着实让我折服。比如索尼对人才的看重，在人才招聘方面的创新做法；索尼不要前辈指导而要个人独立完成工作；索尼作为有名公司队品牌和企业保持个性化的看重；索尼

制...

这本书里解释的学历为什么无用。以及学历为什么无用，还能存在这么久。
但很明显这书重中之重并不仅是讨论学历，而是盛田昭夫写了自己对很多制度的看法。
、 炮轰很多制度，如公司的终身制，招人升迁看学历看工龄。
公司不是学校，没有必要前辈教后辈，等等。 如书名，一看...

首先得明确你是不是某企业的创始人，否则把书仍一边，如果你看了书名就认为学历无用，那么你只有等着失业吧。或者你跑去SONY，看看是否真的能那么走运。

[学历无用论_下载链接1](#)