

国有企业改革困境与抉择



[国有企业改革困境与抉择 下载链接1](#)

著者:甄煜炜

出版者:企业管理出版

出版时间:1999-11

装帧:平装

isbn:9787801473042

作者介绍:

目录: 目录

导论

第一章 流行观点的批判

一、政府干预过多质疑

二、不平等竞争质疑

三、产业结构因素质疑

四、所有者代理人性格多元化质疑

第二章 国有企业的特征

一、国有企业的产权特征

(一) 企业制度涉及的各项权利

(二) 企业制度的演变

(三) 两权分离的内涵及其产生的充要条件

(四) 国有企业的天生特征

二、古典国有企业制度的形成

(一) 传统计划经济体制的形成

(二) 传统计划体制与对企业的全面管制

三、古典国有企业制度特征

- (一) 管制与企业的自主权
- (二) 管制与传统劳动体制
- (三) 管制与经济结构调整

四 结论

第三章 国有企业改革的历程与逻辑

一、传统计划经济体制的弊端

- (一) 宏观经济的失衡
- (二) 微观动力丧失
- (三) 运行效率的低下

二 以放松管制为主线索的国有企业改革

- (一) 工资管制的放松
- (二) 投入产出品管制的放松
- (三) 价格管制的放松

三、放松管制与国有企业改革

四、亚当·斯密预言与国有企业改革

- (一) 生产率与利润率的矛盾
- (二) 矛盾的背后——内部人控制的生成
- (三) 所有者利益与经济发展

第四章 国有企业的代理难题

一、代理问题的产生

- (一) 作为所有者的经营者的效用函数
- (二) 代理成本的产生
- (三) “偷懒”动机的产生

二、经理的激励与约束

- (一) 经理报酬的构成
- (二) 经理市场的竞争
- (三) 产品市场的竞争
- (四) 资本市场的竞争

三 不可转让的所有权与监督方式的选择

- (一) 转让成本与监督方式
- (二) 不可转让的所有权
- (三) 不可转让的所有权与经理报酬设计的局限性

四 国有企业的监督——竞争与垄断的影响

- (一) 直接监督的不可靠性
- (二) 企业经营环境的不确定性
- (三) 竞争的不确定性与垄断的相对稳定性

第五章 有效率的管制

一、垄断的产生

- (一) 规模经济
- (二) 法律限制
- (三) 产品差别

二、垄断——万恶之源

- (一) 整体效率的损失
- (二) 社会福利的损失
- (三) 企业内部低效率

三、管制与效率的改进

- (一) 自然垄断的定价难题
- (二) 几种次优价格和管制程序
- (三) 管制产生的问题
- (四) 管制的改进——激励性管制

四、自然垄断与国有企业

- (一) 垄断企业的行为与所有制性质无关
- (二) 垄断企业必须国有吗?
- (三) 进一步的讨论——基础设施的国有问题

附录：公共交通票价与补贴

——自然垄断的一个案例

第六章 国有企业改革的战略

一、国有企业改革的理由

二、国有企业竞争与垄断的选择

(一) 竞争与垄断国有企业行为的分析

(二) 竞争性国有企业的改革

(三) 建立起对垄断企业的管制

三、发展资本市场

(一) 改善监督机制

(二) 减少亏损企业

(三) 防止国有资产流失

四、发展和完善劳动力市场

(一) 阻碍劳动力市场发挥作用的因素

(二) 劳动力市场不发挥作用下的企业行为

(三) 建立社会保障制度的困难

五、国有企业改革的顺序

(一) 一个“经典”的观点及其局限性

(二) 国有企业改革的“帕累托”方式

主要参考文献

后记

· · · · · (收起)

[国有企业改革困境与抉择](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[国有企业改革困境与抉择](#) [下载链接1](#)

书评

[国有企业改革困境与抉择 下载链接1](#)