

国有企业改革困境与抉择



[国有企业改革困境与抉择_下载链接1](#)

著者:甄煜炜

出版者:企业管理出版

出版时间:1999-11

装帧:平装

isbn:9787801473042

作者介绍:

目录: 目录

导论

第一章 流行观点的批判

一、政府干预过多质疑

二 不平等竞争质疑

三、产业结构因素质疑

四 所有者代理人性格多元化质疑

第二章 国有企业的特征

一、国有企业的产权特征

(一) 企业制度涉及的各项权利

(二) 企业制度的演变

(三) 两权分离的内涵及其产生的充要条件

(四) 国有企业的天生特征

二、古典国有企业制度的形成

(一) 传统计划经济体制的形成

(二) 传统计划体制与对企业的全面管制

三、古典国有企业制度特征

- (一) 管制与企业的自主权
- (二) 管制与传统劳动体制
- (三) 管制与经济结构调整

四 结论

第三章 国有企业改革的历程与逻辑

一、传统计划经济体制的弊端

- (一) 宏观经济的失衡
- (二) 微观动力丧失
- (三) 运行效率的低下

二 以放松管制为主线索的国有企业改革

- (一) 工资管制的放松
- (二) 投入产出品管制的放松
- (三) 价格管制的放松

三、放松管制与国有企业改革

四、亚当·斯密预言与国有企业改革

- (一) 生产率与利润率的矛盾
- (二) 矛盾的背后——内部人控制的生成
- (三) 所有者利益与经济发展

第四章 国有企业的代理难题

一、代理问题的产生

- (一) 作为所有者的经营者的效用函数
- (二) 代理成本的产生
- (三) “偷懒”动机的产生

二、经理的激励与约束

- (一) 经理报酬的构成
- (二) 经理市场的竞争
- (三) 产品市场的竞争
- (四) 资本市场的竞争

三 不可转让的所有权与监督方式的选择

- (一) 转让成本与监督方式
- (二) 不可转让的所有权
- (三) 不可转让的所有权与经理报酬设计的局限性

四 国有企业的监督——竞争与垄断的影响

- (一) 直接监督的不可靠性
- (二) 企业经营环境的不确定性
- (三) 竞争的不确定性与垄断的相对稳定性

第五章 有效率的管制

一、垄断的产生

- (一) 规模经济
- (二) 法律限制
- (三) 产品差别

二、垄断——万恶之源

- (一) 整体效率的损失
- (二) 社会福利的损失
- (三) 企业内部低效率

三、管制与效率的改进

- (一) 自然垄断的定价难题
- (二) 几种次优价格和管制程序
- (三) 管制产生的问题
- (四) 管制的改进——激励性管制

四、自然垄断与国有企业

- (一) 垄断企业的行为与所有制性质无关
- (二) 垄断企业必须国有吗?
- (三) 进一步的讨论——基础设施的国有问题

| | |
|---------------------|------------------------|
| 附录：公共交通票价与补贴 | |
| ——自然垄断的一个案例 | |
| 第六章 国有企业改革的战略 | |
| 一、国有企业改革的理由 | |
| 二、国有企业竞争与垄断的选择 | |
| （一）竞争与垄断国有企业行为的分析 | |
| （二）竞争性国有企业的改革 | |
| （三）建立起对垄断企业的管制 | |
| 三 发展资本市场 | |
| （一）改善监督机制 | |
| （二）减少亏损企业 | |
| （三）防止国有资产流失 | |
| 四、发展和完善劳动力市场 | |
| （一）阻碍劳动力市场发挥作用的因素 | |
| （二）劳动力市场不发挥作用下的企业行为 | |
| （三）建立社会保障制度的困难 | |
| 五、国有企业改革的顺序 | |
| （一）一个“经典”的观点及其局限性 | |
| （二）国有企业改革的“帕累托”方式 | |
| 主要参考文献 | |
| 后记 | |
| · · · · · | (收起) |

[国有企业改革困境与抉择_下载链接1](#)

标签

评论

[国有企业改革困境与抉择_下载链接1](#)

书评

