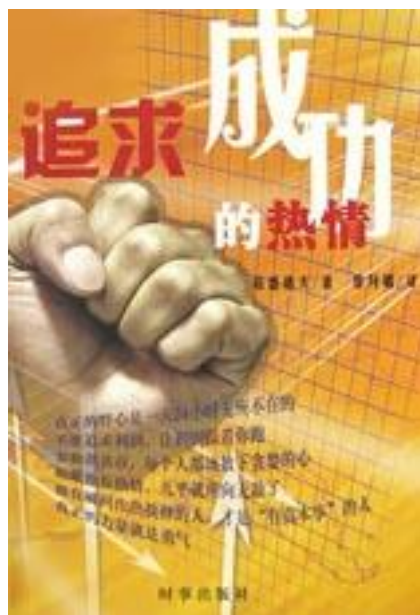


# 追求成功的热情



[追求成功的热情\\_下载链接1](#)

著者:[日] 稻盛和夫

出版者:时事出版社

出版时间:1997-01

装帧:平装

isbn:9787800093869

根据八〇年代末期一项对全日本经理人的调查，最受人敬重的公司不是新力，也不是本田、松下、丰田和三菱等闻名全球的大企业，而是有三十多年历史的京都半导体陶磁公司（简称“京磁”，Kyocera）。目前京磁已是名列《财星》五百大和《商业周刊》一千大的高科技跨国企业集团，年营业额高达二兆日圆，合作伙伴包括英特尔、摩托罗拉等大企业。稻盛和夫，这位被日本各界誉为继松下幸之助之后“最具有人文社会理念的企业家”强调，真正成功的人凭借的，不外是一颗单纯的心，一份坚持完美、永不放弃的热情。一旦心中有了热情，工作所得就不只是薪水，人生的理想才有丰沛的能量，而成功的轮廓也就可以一笔一笔地勾勒出来了。

作者介绍:

[日]稻盛和夫，1932年出生于日本鹿儿岛，鹿儿岛大学工学部毕业。27岁创办京都陶瓷株式会社（现名京瓷Kyocera），52岁创办第二电电（原名DDI，现名KDDI，目前在日本为仅次于NTT的第二大通讯公司），这两家公司又都在他的有生之年进入世界500强，两大事业皆以惊人的力道成长。在日本四大“经营之圣”（另三位分别是松下公司的创始人松下幸之助、索尼公司的创始人盛田昭夫、本田公司的创始人本田宗一郎）中，他是年龄最小（也是目前唯一在世的）而被尊为“圣”的。我社曾出版过其作品《活法》。

目录: 前言  
第一章 成功的配方  
第二章 论能力  
第三章 论努力  
第四章 论态度  
第五章 企业成功之路  
第六章 论利润  
第七章 论野心  
第八章 论真诚  
第九章 论力量  
第十章 论创新  
第十一章 论乐观  
第十二章 绝不放弃  
后语  
· · · · · (收起)

[追求成功的热情\\_下载链接1](#)

标签

稻盛和夫

好

啊

响度

评论

-----  
[追求成功的热情 下载链接1](#)

## 书评

《南州翁遗训》 西乡隆盛的言行 与《论语》有异曲同工之妙 第一章：无私  
立庙堂为大致，乃行天道，不可些许挟私。  
秉公平，踏正道，广选贤人，举能者执政柄，既天意也。是故，确乎贤能者，既让己职。  
于国有勋然不堪任者而赏其官职，乃不善之最也。适者授官，功者赏禄，方惜才...

-----  
看了这本书，没什么欲望，今天上豆瓣，我很高兴看到，在《活法》的评论中，排第一是我朋友萧秋水的评论，她这评论2007年就上榜了，2010年我才赶上时代潮流。  
看样子，落后时代潮流也不是坏事，这至少说明，我活得还比较自在。我一般看到满世界都在说《活法》的时候，我就猜想...

-----  
这本书不就是《追求成功的热情》吗，目录都一样，换了个包装，改了个名字，提高了价格。这年代连出版社都这样了，更何况读者呢。

-----  
@稻盛和夫：我想你这个过程是特别出色、想法特别好的。人们在每个成长过程中最终还是涉及到人的问题，走到探索人的阶段，所以学习宗教也好、哲学也好是非常重要的事情。  
@有些人相信，命运在我们出生时便已注定。我不同意这种说法，我想，通过心灵和思考的升华，命运可以因此...

-----  
自我控制  
大部分人的智力和体力都是类似的，但是有些人却能够做成一般人做不到的事情，其中的道理关键就在于“控制”二字。人的能力是有限的，如何将能力调动起来，集中于某一处，则是能否在关键时刻解决麻烦的主要问题。  
空手道高手往往能够将力量运用于一处，从而劈开坚硬的...

-----  
[http://smilejay.com/2013/05/book\\_a\\_passion\\_for\\_success/](http://smilejay.com/2013/05/book_a_passion_for_success/)  
这几天抽空看了下稻盛和夫的《活法》（二），简单写两句笔记吧。  
成功（人生成就）= 能力 × 努力 × 态度 最伟大的技巧就是超越自我的能力。

经营企业的7大原则的首字母加在一起，正是“热情”（Passion）：利润 ...

---

企业经营之道: P: profit A: ambition S: sincerity S: strength I: innovation O: optimism  
N: never giving up

---

带着《活法》这本书留给我的良好印象，我投入了对《活法II》的研读之中，也许是期望太高了，此书看完后，我认为《活法II》写得比较一般，不如《活法》好。其中很多内容作者在《活法》中都已经提到过，相对比较缺乏新的内容。也许没有看过《活法》的人，会对《活法II》有更...

---

虽然这本书不怎么样，但还是有很多观点值得我细细思考并且学习的，对于这些观点我也是赞同的。 1、序言中稻盛和夫与马云的对话  
如果不能把自己不好的一面控制住，把美好的一面放大起来，你不会成功的。  
任何一次商业危机，都是一家伟大公司抓住机会的时候，最优秀的机会一定在...

---

如果说《活法》是日本版《秘密》，那么《活法贰》就是日本版励志编著书。有跟马云的对话，还是很多空洞的心灵鸡汤……不明白这书怎么会畅销的？严重怀疑靠的是企业团购，企业培训时用。 110206中外公家

---

稻盛的哲学，一切都是基于  
“作为人，何为正确”的基础上，坚守最简单的做人做事经营企业的原理原则。许多的人生鸡汤说来说去，其实都离不开这一点，所以，如果真的要鸡汤，看稻盛的即可。稻盛的既不是打鸡血式的非理性鸡汤，又不是“99招”式的不成体系，而是基于本质的思考...

---

很多点是已经有的，有些许糊弄人的感觉。但是，按照现代的网络流行语，可以说：“重要的事情说三遍。”对于很多事情的看法不是很相同，也许是自己没站在那个高度，也许是太年轻。无论是小的时候还是大了以后，总是有很多良言在耳边响起，然而你我

大多没有听到。留意周围的人与...

-----  
岁月的长河从不因为我们虚度年华而停止，也不因为我们怀抱梦想而变色，我却因为它一去不回而忧心。

毕业之后似乎让我失去了更多努力的方向，也给了我更多不努力的借口，对自己的要求不过是拥有稳定收入的职业。当别人努力地把自已变成让人羡慕的人时，我却还在过一个凑合的人生...

-----  
笔记记录如下： 1、管理者的使命是挖掘人才，为公司努力。

2、Passion=profit+ambition+sincerity+strength+innovation+optimism+never giving up

3、员工为本 4、定价反应管理者的能力和哲学 5、阿米巴=单位的经营概念

6、单位效益=整体效益/全体工时 7、评估、指派和观察

-----  
这本是《活法》一书的第2本。这本与第一本不同的之处在于，第一本主要还是集中在对人生的态度上，而这一本在最一开始的序中，以与马云的对话为开头，之后全书都是在讲解做为一位老板应该如何来经营他的企业，做为老板应该如何来做。我个人感觉更像是一本经营的书籍。不过对于其...

-----  
冥冥中一个巧合，整2个月前合上了活法壹，期间又穿插了几本书，今天过零点才合上了活法贰。越看越像在描述我心目中的日本工作狂的形象，除了必须牺牲家庭生活的想法外，其他还是比较赞同的，但还是那句话，这需要一个环境，一个具备相同价值观理念的环境，这也是创业者所必须学...

-----  
驾驭本能是最大的挑战，却又是保持智力方面持续发展的必由之路，也就是说我们不能受控于本能，而是要培养出以意志控制本能的能力。我饿了，看到别人拿着一个狗肉包子，那我就想也吃一下，魂淡！那你还减肥个毛线啊；我冷了，看到别人披了一件狗皮大衣，那我也想穿一下，魂淡！ ...

-----  
人生如同一个橄榄，不断地咀嚼和吞咽才能品味其中的滋味。活法（2）就是用这种不紧不慢的节奏，带着我又重新了解了作为人的活法，特别是在职场中的我。对于道理，对于生活，每个人都能有一堆的理论，所不同的是生活的方式和做法。作者在活法（2）延续了活法（1）的理论， ...

-----

[追求成功的热情 下载链接1](#)