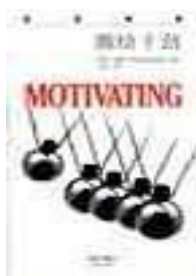


# 激励干劲



[激励干劲\\_下载链接1](#)

著者:凯特.姬南

出版者:海天出版社

出版时间:1998-08

装帧:平装

isbn:9787806158562

干劲的概念，往往被视为莫测高深，仿如一支魔术棒，所指之处，人们一下子充满冲劲，雄心勃勃要干出成绩来。

其实，干劲的概念很简单，不过是关于如何对待人，以及他们对自己的工作满意程度如何。

然而，你怎么才能激发员工的干劲，并维系他们的热情，那就一言难尽了。本书帮助你了解干劲的本质，并提供可行的建议，教你如何培养出干劲十足的人，以及如何保持他们的动力。

激发干劲是缔造良好工作表现的重要一环，关乎员工对本身工作投入程度，哪怕这些目标只不过是多赚些钱或早些回家。

作者介绍:

作者简介

凯特·姬南，（Kate Keenan）是英国注册

职业心理师，持有多个有关学科学位（B.Sc，

M.Phil.) 及其他多项资历。

她在1978年创立工业心理顾问公司 姬南

研究所，协助在职人士发展潜能，及改善机构的管理。

她为商业机构制定工作计划，助其辨察及解

决管理上的问题，如招聘人员、个人评估，以至

建立团队精神及态度调查等。她认为首要之务在

训练管理层确立其本身的计划，从而使公司的资

源得以发展及扩张。

她深明成功激励干劲之道，在于态度积极，

并乐于鼓舞他人。然而，要维系本身的活力，亦

非易事。令她欣慰的是，没有人怀疑，若要成

功，非努力不可。

目录: 激励干劲

激励干劲的需要

了解基本需要

安排工作

激励良好表现

维持干劲

你策励员工的态度

激励干劲精要速览

激励干劲的好处

词汇

激励干劲理论

• • • • • (收起)

[激励干劲\\_下载链接1](#)

标签

管理

激励

评论

-----  
[激励干劲\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[激励干劲\\_下载链接1](#)