

完善承包经营责任制 搞活企业内部分配



[完善承包经营责任制 搞活企业内部分配_下载链接1](#)

著者:

出版者:企业管理出版社

出版时间:1988-03

装帧:平装

isbn:9787800010392

内容简介

随着承包经营责任制的普遍推行，各地区、各部门和企业领导越来越重视完善企业内部经营机制，进行内部的各项配套改革，尤其在搞活企业内部分配方面，许多企业进行了大胆改革和积极探索。为了推动改革的进一步发展，国家经委企业管理局编辑了《完善承包经营责任制，搞活企业内部分配》一书。书中收集了部分省市、企业的改革经验、体会、做法和效果；一些理论探讨的成果。本书对搞活企业内部分配，完善企业经营机制具有较强的指导性，是各级经济管理干部和企业管理工作者的的重要参考书。

作者介绍:

目录: 目录

前言

完善承包经营责任制，进一步搞活企业内部分配
提高认识，创造条件，积极推行计件工资和定额

工资

计件工资制和定额工资制是按劳分配的好政策

完善两个层次分配，促进生产力发展

对承包经营和工效挂钩的几点认识

搞活企业内部分配，完善企业经营机制

勇于改革，积极探索

实行多种形式承包经营责任制，搞好企业分配制
度改革

推行承包经营责任制，搞活企业内部分配

全面推行“厂内银行”，完善企业经营机制

改革企业内部分配制度，不断完善经济责任制

实行劳动组合，搞活内部分配

实行承包经营责任制，完善企业内部分配

全面推行承包经营责任制，深化企业内部配套改
革

深化企业内部分配制度改革

部分分配

工业企业实行计件工资和定额工资的情况

积极推行定额工资，搞活企业内部分配

计件、效益紧密挂钩，搞活企业内部分配

推行全额计件，促进生产发展

推行计件工资制，增强企业活力

探索企业内部工资制度的改革的新形式

全额计件工资制是好形式

科室经济责任制定量考核指标建立与考核方法

推行优质品达标工资制

坚持效利结合，搞活企业内部分配

改革分配制度，促进承包经营

实行计件工资制的体会

推行不同形式的超额计件制，搞活企业内部分配

搞好企业内部分配，增强企业活力
综合承包是搞活企业的必由之路
实行计件工资制，贯彻按劳分配原则
试行全额计时工资制，探索内部分配改革新路子
试行“千瓦效益工资”，建立正常升级制度
试行岗位等级工资，逐步理顺分配关系
实行全额计件，增强企业活力
深化企业承包，搞活内部分配
试行轮换工制，推行计件工资制
坚持实行计件工资制，促进生产持续发展
运用现代化管理思想，深化经济责任制
企业科室以定额为依据，实行工资奖金浮动的
尝试
改革现行工资制度，搞活企业内部分配
不断改革内部分配，增强凝聚力，发展生产力
企业分配制度改革的新探索
实行计件工资制给企业增添了活力
改革内部分配，提高经济效益
改革分配制度，增强企业活力
健全和深化承包经营责任制，搞活企业内部分配
结构工资与计件工资相结合，不断完善企业内部
分配制度
把竞争机制引入内部承包，不断增强企业活力
实行层层承包，增强企业活力
加强基础工作管理，搞活内部分配
模拟商品经济运行机制，调节企业内部分配
· · · · · (收起)

[完善承包经营责任制 搞活企业内部分配 下载链接1](#)

标签

评论

[完善承包经营责任制 搞活企业内部分配 下载链接1](#)

书评

[完善承包经营责任制 搞活企业内部分配 下载链接1](#)