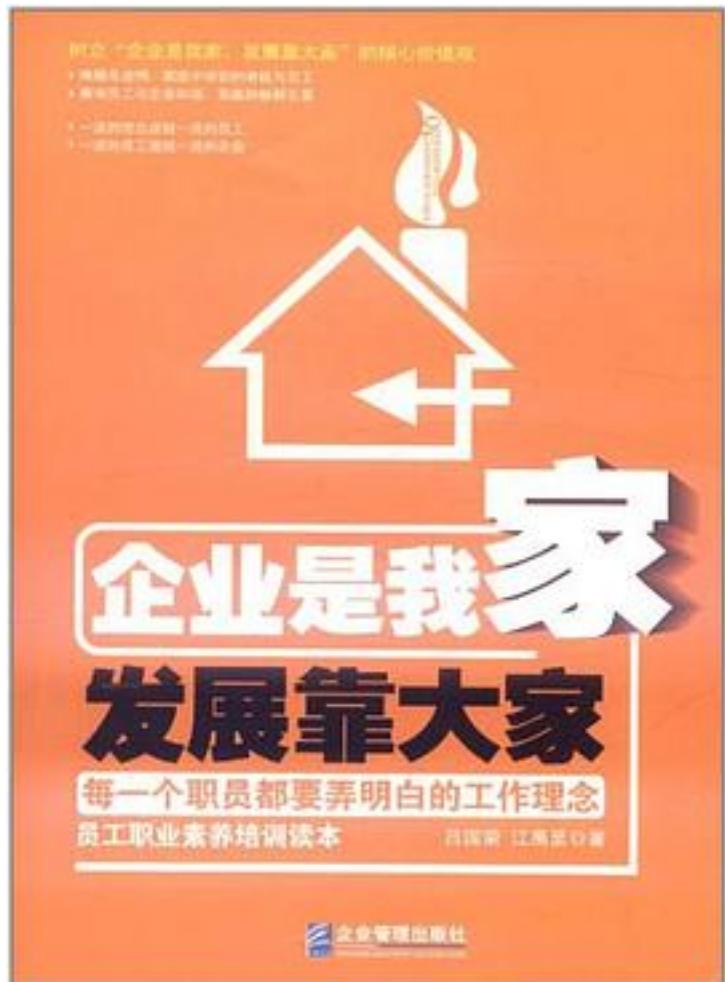


企业是我家，发展靠大家



[企业是我家，发展靠大家 下载链接1](#)

著者:吕国荣、江禹呈

出版者:企业管理出版社

出版时间:2012-2

装帧:平装

isbn:9787802559752

《企业是我家,发展靠大家》内容简介：“企业是我家，发展靠大家”是很多企业和公司写在墙上的标语，很多企业、也以“企业是我家，发展靠大家”的主题开展各项活动

。可见“企业是我家，发展靠大家”的价值观，深受企业和员工推崇。因此，身在企业，我们要牢固树立“企业是我家，发展靠大家”的思想，全身心为企业的发展担起一份责任、献出一份忠诚、贡献一份力量，为它的生存发展献出自己的一切，为企业的兴旺发达添砖加瓦。

对员工而言，只有企业发展了，员工的个人才能才会有更大的发展空间；只有企业赢利了，员工的工资和奖金才能得到相应的提高。如果企业不能够快速发展，员工的一切利益都无从谈起。

所有的员工都应该懂得这样的道理：企业和员工个人的关系就是“一荣俱荣，一损俱损”。只有企业发展壮大了，员工才能得到更大的发展。只有认识到这一点，员工才能在工作中赢得老板的赏识和尊重，才能为个人事业的成功铺平道路。

作者介绍：

吕国荣，知名畅销书作家，人力资源管理专家，上海复锐企业管理咨询公司首席咨询师、培训师。出版过《你的工资从哪里来》、《决定成败的49个细节》、《责任面前，没有任何借口》、《赢在精细化》等员工培训类畅销书，其中多部图书被许多大型企业、机构列为员工职业素质的培训教材。有《赢局》、《比尔·盖茨：优秀员工的10大准则》、《老板为什么会发火》等多部图书被韩国引进出版。

江禹呈，中国高级注册策划师、中国注册咨询师、中国物流经理师、中国策划协会副秘书长、吉林省青年企业家协会常务理事，曾荣获2004年度中国杰出策划师、2005年度中国十大商务策划专家、2006年度中国十大最具影响力策划专家等称号，现任吉林省禹呈光电照明科技有限公司董事长、吉林省禹呈园林景观规划有限公司董事长、中国百万女性俱乐部创始人及首席执行官，并担任多家企业总策略长。已出版《有为才有位》、《做郭明义式的好员工》等员工培训类畅销书。

目录:

■第一章 企业是我家，发展靠大家

1. 企业是我们发展和成长的平台
2. 问问自己能为企业的发展做些什么
3. 企业有困难，我们怎么办
4. 勤于动脑，为企业的持续发展献计献策
5. 每人多做一点点，企业就会不断发展壮大
6. 为企业的的发展多走一步
7. 将个人的发展融入到企业的长远发展之中
8. 与企业一起成长，实现个人与企业和谐双赢

■第二章 企业是我家，爱护靠大家

1. 主人翁精神是企业发展的主流精神
2. 把企业当成自己的家一样来爱护
3. 像老板一样站在企业发展的角度去思考和行动
4. 像爱护自己的名誉一样维护企业的信誉和形象
5. 以企业的利益为重，处处为企业着想

■第三章 企业是我家，赢利靠大家

1. 为企业创造利润是我们的使命
2. 能为企业赚钱的人，才是企业最需要的人
3. 为企业创造最大的价值
4. 业绩是企业赢利的源泉，也是检验员工的唯一标准

■第四章 企业是我家，节约靠大家

1. 开源与节流是企业发展的两条腿
2. 节俭是企业和员工的双赢选择
3. 走出“浪费与己无关”的认识误区

- 4. 做“当家”的员工，为企业节省每一分钱
- 5. 像过日子那样为企业精打细算
- 6. 花企业的钱就像花自己的钱一样节俭
- 7. 在工作中养成勤俭节约的好习惯

■ 第五章 企业是我家，创新靠大家

- 1. 把创新思维融入到工作中
- 2. 创新型员工是企业发展的推进器
- 3. 开拓创新，为公司扭转颓势
- 4. 不断创新，用创新创出新效益
- 5. 人人都可以成为创新能手

■ 第六章 企业是我家，质量靠大家

- 1. 对产品质量来说，不是100分就是0分
- 2. 追求质量“零缺陷”，创造高效益
- 3. 产品质量是生产出来的，不是检验出来的
- 4. 第一次就把事情做对，才能取得最大的效益
- 5. 追求质量百分百，实现质量精细化

■ 第七章 企业是我家，安全靠大家

- 1. 安全意识一日不可淡漠
- 2. 牢固树立“安全生产无小事”的观念
- 3. 安全工作需要“小题大作”
- 4. 员工的责任心就是企业安全工作的防火墙
- 5. 克服侥幸心理，把安全工作做到位
- 6. 把安全隐患消灭在萌芽状态

■ 第八章 企业是我家，服务靠大家

- 1. 做好优质服务，为企业赢得更多的客户
- 2. 微笑是最好的服务
- 3. 用心服务，从细微处培养忠诚的客户
- 4. 换位思考，赢得客户的心
- 5. 企业80%的利润来自于售后服务
- 1. 企业是我们发展和成长的平台

企业和员工是利益共同体、风险共同体、命运共同体，企业的发展，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠企业这个平台。

企业实际上是每一个员工发展和成长的平台。企业中的每个人，无论是老板还是员工，都在这个平台上履行着自己的职责，发挥着自己的作用。任何人离开了这个平台，就如同演员离开了舞台，无法施展自己的才华。企业为我们提供了工作的机会，搭设了施展才华的舞台，因此我们才有事业和成就。

放眼天下，哪一个商界精英不是依靠企业成功、成长起来的。杨元庆因为联想集团而家喻户晓，吴士宏因为微软公司而成传奇，唐骏因为盛大网络而声名鹊起。那些春风得意的职业经理人们，都因为在各自企业中显露峥嵘而获得荣耀。没有企业提供的平台，他们仅凭着单打独斗，想要取得如此成绩实难想象。

企业是我们学习和成长的稳固平台

美国IBM公司教育中心入口处立着一块石碑，上面刻着“学无止境”。在一个人的一生中，学习是件永远都在进行的事。现代社会经济发展速度加快，知识和技术更新得非常快，一个员工如果不经常学习，他的知识、技能很快就会老化，跟不上企业发展的步伐，跟不上时代。而企业则可以为员工不断学习提供一个很好的平台。

身在企业，你会真切地体会到企业的大环境对你的不断学习和成长有一种潜移默化的作用，在不知不觉中催你前进。

企业的工作环境本身可以让员工每天都处在学习的状态中。员工在工作过程中接触到的最及时的行业信息，所做的工作都是服务于当下的市场需求，所用的工作方法、工作技能也都是最新的。在企业中你可以和很多同事接触，相互之间的交流与协作可以让员工交流信息、技能。企业有自

己的资源优势，可以把各个领域的精英网络到一起，这对每个员工来说都是绝佳的学习机会。如果你是一个技术人才，总可以从比你经验丰富、比你更牛的同事身上学到宝贵的技术和经验。你甚至可以从管理人员身上学到很多为人处世的道理、与人沟通的技能。所以，员工不用刻意去学习，处在企业的工作环境中就自然而然地不断更新着自己的知识、信息、技能、方法。

当今世界，新技术日新月异，这对企业人的素质要求越来越高，企业要获得高质量、高素质的人力资源大体只有两个途径：一是从企业外部吸引招聘高素质的人才；另一条途径是对企业内部的人力资源进行培训开发，提高他们的素质和质量。

著名的企业管理学教授沃伦·本尼斯说：“员工培训是企业风险最小、收益最大的战略性投资。”世界上许多大企业早就把员工培训的费用看成是一种投资，而且是一种回报率很高的投资。

· · · · · (收起)

[企业是我家，发展靠大家](#) [下载链接1](#)

标签

我读

阅读

分类浏览

购书单

豆瓣猜

员工培训

动态

评论

企业是我家，发展靠大家 [_下载链接1](#)

书评

企业是我家，发展靠大家 [_下载链接1](#)