

# 私营企业关系运作、组织变迁与家庭制度研究



[私营企业关系运作、组织变迁与家庭制度研究 下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2011-12

装帧:

isbn:9787306040626

李孔岳编著的《私营企业关系运作组织变迁与家族制度研究》通过关系运作构念，搭建起私营企业对外采用公司化、对内采用家族化的桥梁，从而建立“私营企业关系运作和

组织变迁”的理论框架。我们认为，民营企业对外采用公司化形式是为了满足合法性需要，而对内采用家族化管理则是为了提高企业运作的效率。在中国的文化背景下，合法性的需要和效率提升的需要都可以通过民营企业家的关系运作来实现。具体而言，民营企业家通过政治参与，建立起与政府的关系网络，可以使企业获得合法化身份、消除政治歧视、突破行业壁垒、获取稀缺资源等；同时，民营企业家通过企业内部的关系运作，可以降低交易成本，并使代理人最大限度地按企业家的意愿行事。

《民营企业关系运作组织变迁与家族制度研究》在我国宏观政策演变的背景下考察了民营企业的组织变迁，在全国民营企业抽样调查和相关统计年鉴数据的支持下，得出我国民营企业组织变迁的大方向是朝着公司化和现代企业治理结构方向迈进，但民营企业公司化形式与家族化管理相背离是客观存在的。提出对这种背离程度进行定量测量的方法，引入“偏离度”这一概念，并选取在深圳股市中小板上市的民营企业作为研究样本，对它们的“偏离度”进行测量。由于民营企业家关系运作不但对组织变迁意义重大，还对企业经营的其他方面产生重要影响，为了进一步研究民营企业家关系网络的重要性，本书通过两个实证研究探索了民营企业家政治参与的影响因素及这些因素对企业绩效的影响，探索了民营企业家关系网络的特征及其对企业绩效的影响。

作者介绍:

目录:

[民营企业关系运作、组织变迁与家庭制度研究\\_下载链接1](#)

标签

公司治理

评论

---

[民营企业关系运作、组织变迁与家庭制度研究\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[私营企业关系运作、组织变迁与家庭制度研究\\_下载链接1](#)