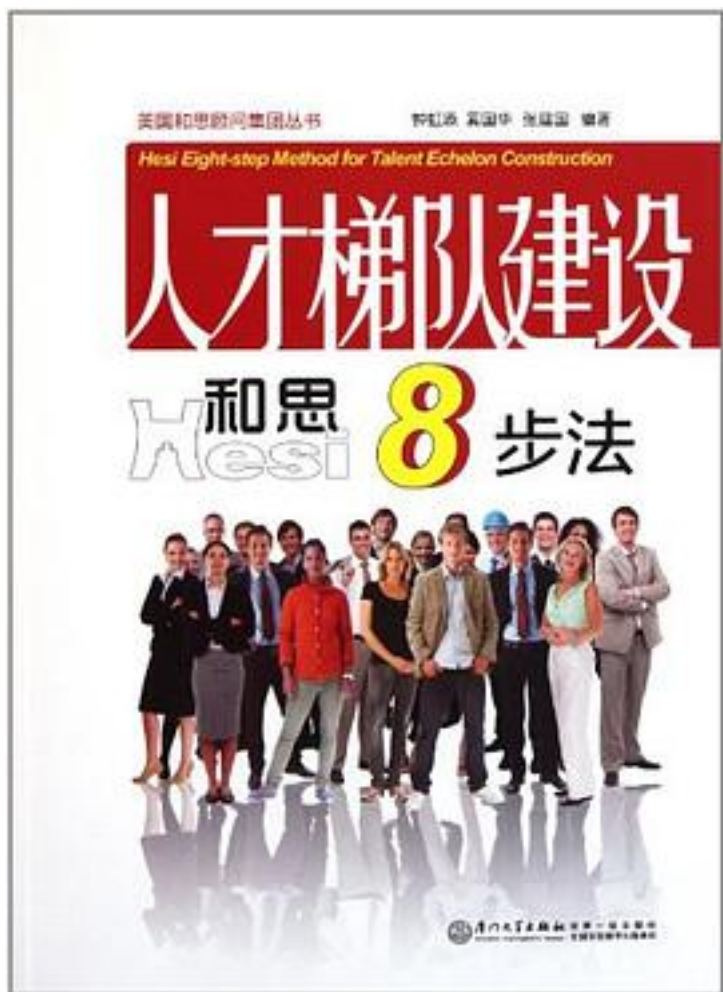


人才梯队建设和思八步法



[人才梯队建设和思八步法_下载链接1](#)

著者:钟虹添

出版者:厦门大学

出版时间:2011-12

装帧:

isbn:9787561540824

钟虹添、奚国华、张建国编著的《人才梯队建设和思8步法》全面、系统地介绍了企业人才梯队建设的基本理论、建设步骤和常用的工具、方法，通过人才盘点、胜任力模型

构建、人才任职资格体系建设、人才职业生涯规划、人才测评系统建立、人才梯队资源库建设、人才培养体系设计、继任人选拔和人才梯队建设管理等八个步骤，讲述了人才梯队建设的各种方法和操作流程，并在各章节中穿插了大量的实例、图示和表单，配备了丰富翔实的案例，从而使《人才梯队建设和思8步法》具有很强的可操作性。

作者介绍:

工商管理博士，和思顾问集团首席执行官，著名企业管理大师，中国民主建国会会员。曾任职于跨国集团、民营企业集团、国有企业、股份制企业，历任副总裁、总经理、企管总监、人力资源总监、部门经理等高级职务。著作包括《厦门市民营经济发展战略》、《中国企业管理存在的十大问题及解决对策分》、《人才梯队建设和思八步法》等。

钟虹添博士曾为大量著名企业包括中国移动、中国烟草、中国石化、国家电网、中国电信、中国建设银行、福建三钢集团、福建船舶重工集团、江西济民可信制药集团、养生堂集团、中科软件、科美电子集团等二百多家企业提供过企业发展战略、企文化和人力资源咨询服务，亲自在客户现场担任项目经理。

目录: 前言第一章 打赢人才战争的战略举措 第一节 残酷的全球化人才战争 第二节 人才梯队建设的重要性 第三节 人才梯队建设步骤第二章 人才盘点 第一节 人力资源规划 第二节 人力资源需求预测 第三节 人力资源供给预测第三章 胜任力模型构建 第一节 什么是胜任力 第二节 什么是胜任力模型 第三节 胜任力建模方法第四章 建立人才任职资格体系 第一节 企业人员管理的演变 第二节 胜任力的局限性 第三节 国家职业资格(NVQ) 第四节 从胜任力到任职资格 第五节 任职资格体系的构建第五章 人才职业生涯规划第六章 建立人才测评系统 第一节 人才测评概述 第二节 测评技术——心理素质测评 第三节 测评技术——评价中心第七章 人才梯队资源库建设 第一节 认识人才梯队资源库 第二节 关键岗位继任候选人甄选 第三节 储备人才候选人甄选第八章 人才培养与选拔 第一节 培训需求分析 第二节 培训实施与评估 第三节 人才培养方法设计 第四节 继任者选拔第九章 人才梯队建设管理 第一节 人才梯队建设职责分工 第二节 人才梯队建设管理内容 第三节 人才培养工作管理主要参考文献
· · · · · (收起)

[人才梯队建设和思八步法 下载链接1](#)

标签

人才梯队

人才管理

社会

学习提升类

人力资源

HR

评论

[人才梯队建设和思八步法 下载链接1](#)

书评

[人才梯队建设和思八步法 下载链接1](#)