

# 外企求职捷径



[外企求职捷径\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:经济日报出版社

出版时间:2002-07

装帧:平装

isbn:9787801279330

简历上的信息越多越好？找工作最好从人力资源部开始？公司很少在放假期间招人？见到面试者后，面试才开始？没当过领导，雇主会认为我没有领导才能？上述问题选自本书要努力澄清的70个误区，翻开本书你会发现你的很多关于求职的观点其实都是错误的！本书的目的就是带领你绕过这些误区，寻找一条通往成功求职的捷径。

作者介绍:

目录: 一、求职前的误区  
误区1 有工作总比没工作好  
误区2 如果我失业了，新雇主会认为是不行  
误区3 大多数成功者在早期就对他们今后想干什么有了明确的认识  
误区4 只要知道自己想干什么，转换职业易如反掌  
误区5 我行我素，跟着感觉找工作  
误区6 只要在某一特定职业上有兴趣，你就能成功  
误区7 排除法是找一份新工作的好方法  
误区8 兴趣广泛的人则广泛地选择职业  
误区9 改变职业就能结束一个不好的工作  
二、有关简历与求职信中的误区  
三、求职中的误区

- 四、有关面试及其误区
- 五、其他误区
- 六、附录（中英文对照）
- • • • • [\(收起\)](#)

[外企求职捷径\\_下载链接1](#)

标签

艾玛家当-书

职业规划

职业

A

评论

-----  
[外企求职捷径\\_下载链接1](#)

书评

求职外企没有什么捷径，靠的是自己的实力和能力。如果说要有捷径的话，那恐怕就是求职培训了吧。比如说去梦达琳国际咨询（mandarin consulting），专业的导师一对一的辅导，从职业规划到简历制作修改，到面试笔试一条龙服务，真的可以帮助求职者进入到理想的外企...

-----  
[外企求职捷径\\_下载链接1](#)