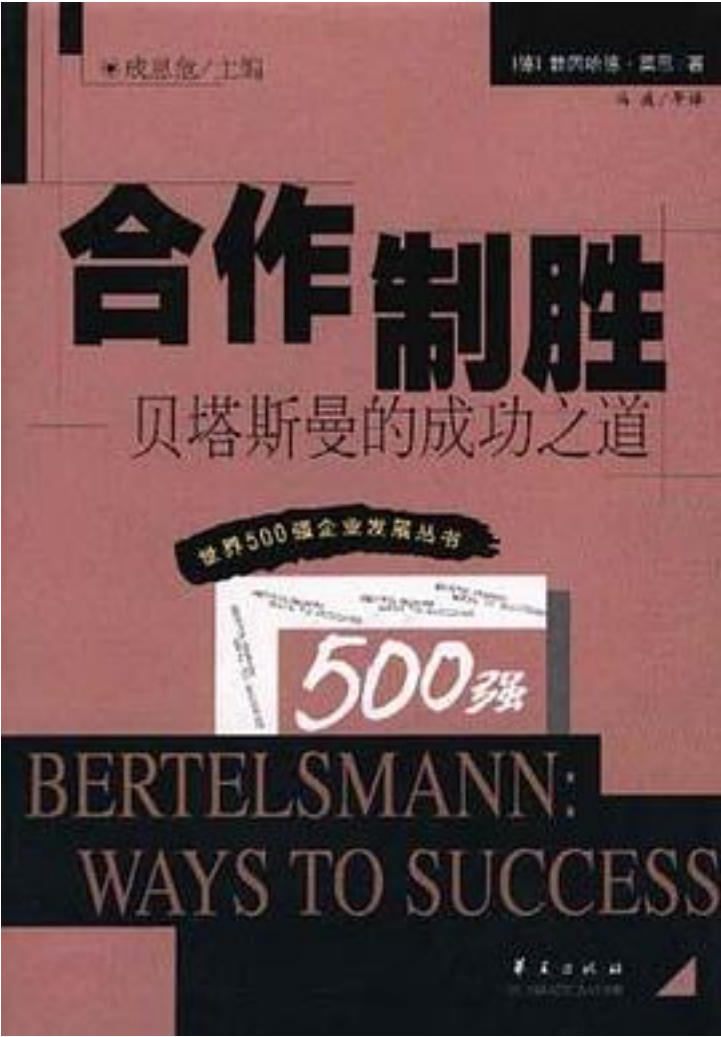


合作制胜



[合作制胜_下载链接1](#)

著者:(德)赖因哈德·莫恩

出版者:华夏出版社

出版时间:2000-01

装帧:平装

isbn:9787508020730

合作制胜：贝塔斯曼的成功之道，ISBN：9787508020730，作者：（德）赖因哈德·莫

恩 (R.Mohn) 著；冯波等译

作者介绍:

作者简介

赖因哈德·莫恩，贝塔斯

曼股份公司监事会主席。他所

著《合作制胜》一书，总结了

德国企业的经营原则和贝塔斯

曼公司的成功管理经验，在德

国畅销不衰。

目录: 目录

一、引言

社会政治和经济结构的含义

二、经济和政治结构的转变

过去的基本概念

自我认同和促动因素的意义

经济领域中工作前提的改变

民主化的影响

资本失去其影响力

对企业家的新要求

社会福利问题在未来的地位

对社会福利问题的新理解

企业福利政策示例

三、我们公司变革的结果

过去的企业目标

新的企业目标的发展

贝塔斯曼股份公司对目标的理解

贝塔斯曼股份公司的目标

贝塔斯曼基金会

贝塔斯曼基金会的章程

贝塔斯曼股份公司的组织机构

领导艺术的影响

能力和责任的让予

个人的工作在分散式经营的企业中的意义

计划与控制

领导层的成功参与

领导层的动机

共同追求的协调

现代领导艺术的运用

经理生活中的虚荣心

经理的特征

人类天生的虚荣心及其对经理人员的影响

自我意识的影响

经理有必要自我表现吗

虚荣心的表现形式及其影响

医治虚荣的良方

结论

伙伴型企业的结构和特点

对伙伴型企业的理解

协调一致的意义

自我价值的实现

将领导当作代表

上司对待员工的态度

信任和合作的价值

对企业文化的监督

劳动力、资本和管理之间的新关系

资本还能起主导作用吗

政治对解决争端的贡献

从领导技巧的角度看参与决策法

监事会里的协调

监事会里的员工代表

平等的后果

参与决策权的滥用

参与决策权的完善和发展

工作中的发言权

在公共事业中的发言权

发言权的限制和结果

国家对经济结构的责任

进行合作性对话的必要性

企业法：企业自我理解的镜子

企业法的实施

贝塔斯曼股份公司的企业章程

领导贝塔斯曼的原则

伙伴型企业的其他要素——社会福利援助

物质上的公平

融资

信息和发言权

贝塔斯曼股份公司员工讨论会条例

贝塔斯曼股份公司的合作协议

升职的机会

企业继续发展的保障

四、对市场经济体制发展的要求

工资率协议双方新的目标和新的领导风格

工资率协议双方新的合作前提

对雇主联合会目标理解的评价

对工会策略的评价

集体工资率协议双方的合作伙伴关系

民主制度的必要改革

国家领导面临很小的改革压力

五、合作型企业理解的结果和影响

通向合作之路

六、劳动领域中新的目标

市场经济成功的原因

对社会市场经济的总结

经济工作的新前提

资本

领导的意义和作用方式

劳动因素的条件和自我认识

总结
资本、经营和劳动三者目标的发展
企业家领导的理想是否已过时
总结
经济中阻碍新目标实现的障碍
七、给予创造性人才的自由
经济中的创造
国家中的创造
总结
政治中的创造
政治领域还可能有适应能力吗
未来需要什么样的领导和制度结构
· · · · · (收起)

[合作制胜_下载链接1_](#)

标签

经管

传媒

贝塔斯曼

出版+书话+装帧

出版

1

评论

[合作制胜_下载链接1_](#)

书评

[合作制胜_下载链接1](#)