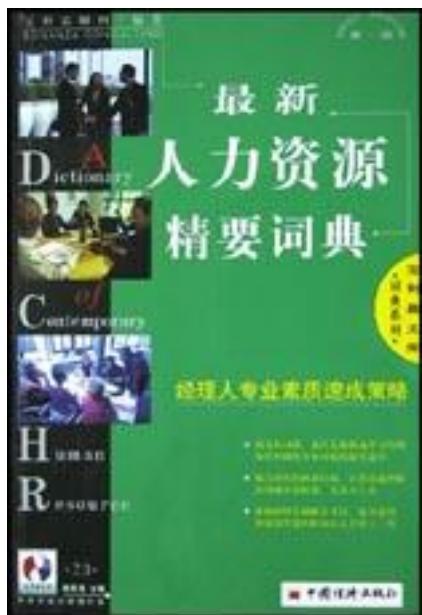


# 最新人力资源精要词典



[最新人力资源精要词典 下载链接1](#)

著者:杨东龙

出版者:中国经济出版社

出版时间:2002-08

装帧:平装

isbn:9787501756117

对于一个想在较短时间里全面掌握管理领导的人而言，教科书或其他专业管理图书可能都不是最好的选择。

宝利嘉公司在经过多年探索和积累丰富经验的基础上，开发了一套快捷学习和快速成长的策略方法，即通过提炼各个管理领域的完整框架和关键概念术语，帮助读者迅速有效地掌握该领域的知识精要。

该书独具特色的框架结构既符合经典性、系统性和完整性原则，也囊括了该领域关键性的概念术语和最新进展，并更适应本土化读者的阅读和理解习惯。该套词典不仅填补了国内这方面图书的空白，堪称开山之作，而且将对企业经理人、一般管理人员、企业员工、研究人员、大专院校学生等产生直接的巨大帮助。

## 作者介绍:

宝利嘉顾问：作为《宝利嘉文库》的编撰者，始终扎根于中国市场，多年来致力于本土化管理类知识产品的研发和运营，具有深厚的顾问及培训经验，同时在经管类图书的出版上也成就斐然。团队在宝利嘉顾问公司首席顾问杨东龙先生的指导和统率下，本着专业化、前瞻性、实用性的原则，正在开创一条中西结合的管理之路。

## 目录: 第一篇 导论:人力资源环境与策略

### 第1章 人力资源策略

1.人力资源政策与哲学

2.组织：行为与文化

3.激励与组织绩效

### 第2章 人力资源环境

1.人力资源法律环境

2.内部和外部环境

### 第3章 人力资源研究

1.人力资源有效性的衡量

2.人力资源研究方法

## 第二篇 设计:工作分析与人力规划

### 第4章 工作分析与工作设计

1.工作分析基础概念

2.工作分析的方法与技术

3.工作设计与丰富化

### 第5章 人力资源规划

1.人力资源规划基础

2.人力资源需求预测

3.人力资源供给预测

## 第三篇 招聘:人力资源选拔与测试

### 第6章 人力资源招聘

1.招聘环境与来源

2.外部招聘的方法

3.内部招聘的方法

### 第7章 人力资源选拔

1.影响选拔的因素

2.选拔中的面试方法

3.选拔中的测试方法

## 第四篇 开发:人力资源培训与评价

### 第8章 人力资源培训与开发

1.组织变化与员工适应

2.人力资源开发实践

3.培训与开发方法

### 第9章 组织发展与职业规划

1.组织特征与管理风格

2.组织发展的方法

3.职业规划与发展

### 第10章 人力资源绩效考评

1.绩效考评与改进

2.绩效考评的方法

## 第五篇 报酬：薪资方案与福利计划

### 第11章 薪资结构与方案

1.员工报酬与公平

2.薪资调查与报酬因素

### 3.薪资结构与方案

第12章 激励性报酬与福利

#### 1.激励性报酬方案

2.间接报酬与福利计划(341)

#### 3.服务福利与非经济报酬

第六篇 影响：员工健康与劳资关系

### 第13章 员工安全与健康

1.员工安全与事故处理

2.工作压力与员工健康

### 第14章 员工与劳动关系

1.工会运动与法律

2.劳资谈判与无工会组织

3.内部员工关系

· · · · · (收起)

[最新人力资源精要词典](#) [下载链接1](#)

## 标签

人力资源

## 评论

这是我想要从事的人力资源行业读的第一本书，虽然是一本工具书，但是其中遍布了美国名企的管理方法，不仅有刻板枯燥的专业名词，还有渗透生活和企业员工生活的名词，是一本具有人文关怀的书。

[最新人力资源精要词典](#) [下载链接1](#)

## 书评

[最新人力资源精要词典](#) [下载链接1](#)