

# A管理模式



[A管理模式 下载链接1](#)

著者:刘光起

出版者:企业管理出版社

出版时间:1999-02

装帧:平装

isbn:9787800019548

本书汇聚了近年来多项企业管理研究成果。全书从原理、方法、系统三个方面，比较完整地阐述了企业行政管理模式等内容。

作者介绍:

目录: 目录

致管理界的同仁们

《A管理模式》职业经理人的操作指南

一、什么是《A管理模式》  
二、《A管理模式》的组成  
三、《A管理模式》的来源

基础篇

组织系统

一、组织系统表 (管理树)  
二、部门职能与岗位描述  
三、述职  
四、组织系统的功能  
五、企业的所有者和管理者  
六、附录

# 企业文化系统

- 一、企业文化系统简介
- 二、企业文化的功能
- 三、企业文化的基本内容

## 四 附录

### 运作篇

#### 垂直指挥系统

- 一、垂直指挥系统的依据
- 二、垂直指挥的原则
- 三、垂直指挥的类型
- 四、垂直指挥的常用形式
- 五、垂直指挥系统的重要法则

## 六、附录

#### 横向联络系统

- 一、横向联络系统的依据
- 二、部门之间的运作原理
- 三、工作流程和工艺流程
- 四、垂直指挥系统与横向联络系统的关系

## 五、附录

#### 检查反馈系统

- 一、检查和反馈
- 二、检查和反馈结果的分析
- 三、检查结果的保密
- 四、检查结果的上报
- 五、建立企业“预警系统”
- 六、检查结果的处理
- 七、检查结果的长期效应
- 八、检查和反馈的表格
- 九、检查和反馈的流程
- 十、董事会对企业的检查和控制
- 十一、检查和反馈的原则
- 十二、有效检查和反馈的特点
- 十三、检查和反馈职能的失调
- 十四、附录

#### 预算计划系统

- 一、预算与投资
- 二、企业的目标
- 三、计划概述
- 四、企业的经营计划系统

## 五 附录

### 人才篇

#### 人才选用和招聘系统

- 一、用人的误区
- 二、关于人才素质标准的认识
- 三、企业人才的招聘录用
- 四、招聘录用中对应聘人员的评价

#### 培训系统

- 一、培训在企业活动的地位
- 二、培训的目标
- 三、有效培训的特点
- 四、培训的种类
- 五、培训体系的运行
- 六、培训课的内容
- 七、培训结果的评估

## 激励系统

- 一、激励的功能
- 二、激励机制的建立
- 三、介绍几种工资系统
- 四、奖惩机制
- 五、培养和提升
- 六、员工的权利保护
- 七、工会
- 八、附录

## 《A管理模式》应运而生

- (一) 目前我国企业管理现状
- (二) 企业破产和兼并之后需要建立新的管理模式
- (三) 市场经济的大潮冲击着企业
- (四) “能人”和“点子”不能代替管理模式的作用
- (五) 企业管理发展的趋势
- (六) 《A管理模式》培训教程1000分钟VCI)

## 《A管理模式》论坛

### 《北京青年报》

### 首部管理模式诞生

### 《经济日报》

### 管理咨询业大有可为

### 企业重组之后需要新的管理模式

### 《工人日报》

### 企业需要模式化管理

### ——北京首家管理模式设计中心推出A管理模式

### 管理咨询市场化的开端

### 对管理的“渴望”

### 建立统一的管理系统

### 《中国企业报》

### 《A管理模式》专家论证会在京举行

### 何必舍近求远

### 做个潇洒的总经理

### 用述职代替总结

### 《人民日报》“长城”一块砖

### 《A管理模式》专家论证意见

· · · · · (收起)

## [A管理模式 下载链接1](#)

## 标签

A管理模式

管理

MBA-管理

,

11

## 评论

以前的书，翻出来学习一下！

97年时候看这个也许还有点意义，那时候的大忽悠看看也挺好玩的。管理不是一堆理论是对人性的洞察。

经验性的管理书籍

大学毕业后买的第一套管理书籍，如今回想挺有意思的

1998年的管理经典，可以说当今许多中国管理范式依旧在沿用本书内容。作为管理入门教材锻炼基本功是可行的，并不影响新范式中信息共享、赋能、激活个体这些宏观理念的建立和运用。年轻的创业者系统学习下，应该是有助于夯实基础的。

好书一本

[A管理模式 下载链接1](#)

## 书评

项羽见秦始皇车队暗生取而代之 小时候在乡下 看到大队干部和公社干部耀武扬威  
虽然没想到要取而代之这样的大干部 心想做做生产队长，管几十口人 那也是很爽的  
但一直没有机会在ZTE，机会来了 有一天领导跟我说，小成，你要学点管理  
小时候做生产队长的梦想立刻升腾起来 满脑...

---

[A管理模式\\_下载链接1](#)