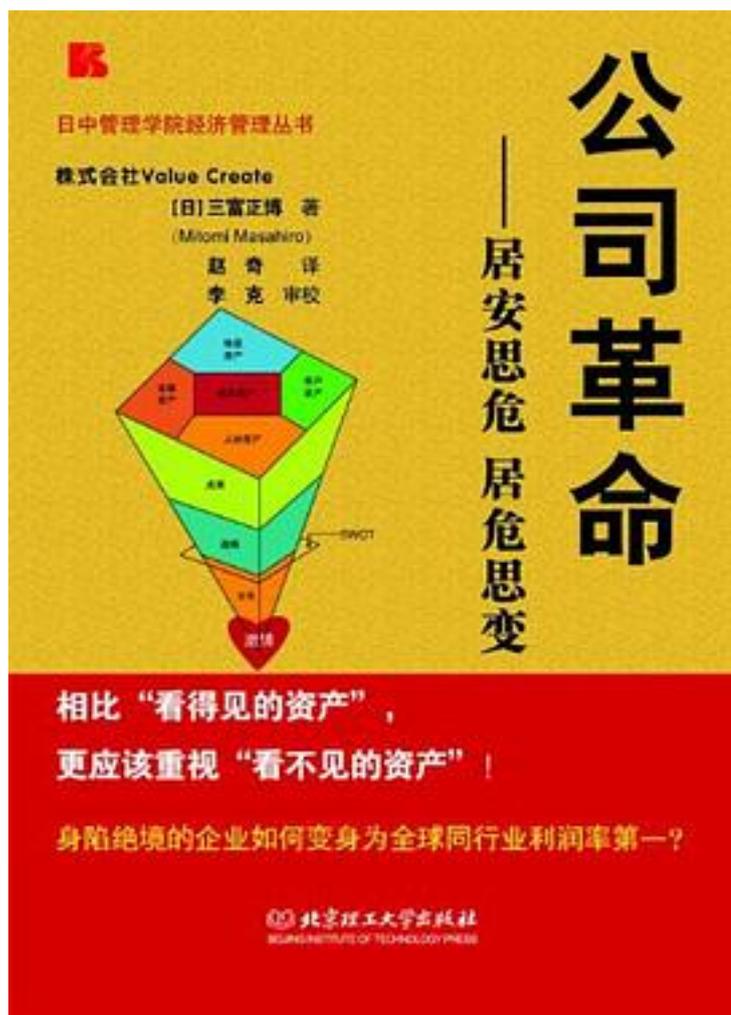


公司革命



[公司革命_下载链接1](#)

著者:三富正博

出版者:北京理工大学

出版时间:2012-2

装帧:

isbn:9787564053376

《公司革命:居安思危

居危思变》内容简介：一直经营不善的大型企业仅仅用了5~6年时间一跃成为业界内利润率世界第一的企业。更有甚者，原处于百年企业集团中“丧家之犬”的位置，如今却成为创造集团大半利润的“生金蛋的鸡”，是不是相当的不可思议？但这是事实。

作者介绍:

三富正博，株式会社Value Create

总经理，日本注册会计师，美国注册会计师，庆应义塾大学商学院讲师。

1987年青山学院大学经济管理系毕业后入职于安达信东京会计师事务所。1991年调至美国安达信工作。此后九年间先后从事市场、危机管理、项目管理、顾客管理、品质管理、人事、教育、知识管理等“看不见的资产”的管理实践。2000年回到日本，在一家风险投资企业短暂工作后，于2001年创办株式会社Value Create。为企业经营者提供“五种资产”、“价值三角形”等管理咨询方法，从创造企业价值的视点出发来构筑经营咨询和管理团队，并为培养下一代经营管理人才提供支持及投资。

目录: 序章 公司为什么不能改变 再会 创造企业价值的“五种资产”

看不见的资产之一—组织资产 看不见的资产之二—人的资产

看不见的资产之三—客户资产 价值三角形 第一章 被抛弃的公司 初遇

“割舍”—迫在眉睫的分公司制 蕴藏着的可能性 亚瑟·安达信

获得成就的公司的思考方式和习惯 日本这个国家的可能性 回国进入最糟糕的新创企业

发动价值创造 “这企业即使倒闭也毫无办法” 现金流即使为零企业也不会倒闭

员工的激情 缔造企业 第二章 think straight, talk straight—正视现实 无效、沉闷的会议

倾听，倾听再倾听 我们给对方留下了最糟糕的第一印象

“经营不善的企业都有相似之处” 首先，要知道什么是“出成果的思考方式和习惯”

将“优良企业”同自己的企业进行比较 揭公司的“短儿” 揭公司“短儿”的正确方法

事实发现 应培育的思考方式和习惯，应摒弃的思考方式和习惯 信息全部公开 think

straight, talk straight 最大的问题是“上意下达” 1.忽视客户的存在

2.员工同事间的信赖关系日渐淡薄 3.推卸责任的感觉在蔓延 4.管理层的意思得不到传播

5.改革没有持续 夺回“激情” 找出赤字的原因 不良经营导致不出成果

通向改革的四种手段 企业文化可以改变 第三章 只有激情澎湃的企业才能得以生存

组织机构改革是渐进式的 理念和行动准则在现场形成 “目标”很小，很小……

“从赞扬开始” 习惯的改变如肌肉锻炼 动摇及反复是必然发生的

企业文化向加点主义转变 部门之间的人员可以谈论工作之外的话题

13%的变化将导致全局的变化 剑拔弩张的会议 不是什么时候而是今天就来实现

文化之后开始战略议题 公司真正的优势是什么 “当然的事就要当然去实行”

两年间的变化及课题 真正激情澎湃的家伙们就在公司里 来自年轻人的不拘形式的压力

一个新的危机 新任总经理的决心和改革的继续 于是，出现了光明 第四章

企业的价值是谁创造的 你的企业是良性循环吗 以五种资产来重新判读企业

抛弃旧的思考方式 所有人都有激情吗 企业的价值由“文化”决定

创造企业价值的人以及破坏企业价值的人 所以造成优秀人才流失

成为创造企业文化潜在之人的类型 无视客户的公司为数众多 放眼老客户之外的客户

因为喜欢所以持续 激情造就世界第一 作出决定之后立即实施 企业价值的严重误解 终章

造就未来的方法 2009年11月13日 “未来日记”的建议 充分利用企业资源

工作是不会失败的游戏 相信个人的力量

• • • • • [\(收起\)](#)

[公司革命_下载链接1](#)

标签

管理

行为

精益

思考方法

思维

评论

一位注册会计师并参与管理的日本人对于公司管理运作的一些思考，可略读做了解。

[公司革命 下载链接1](#)

书评

[公司革命 下载链接1](#)