

超越确定性



[超越确定性_下载链接1](#)

著者:汉迪

出版者:浙江人民出版社

出版时间:2012-4-1

装帧:平装

isbn:9787213048265

[内容简介]

《超越确定性》是与德鲁克比肩的“管理哲学之父”查尔斯·汉迪经典作品的最新版本。

《超越确定性》由查尔斯·汉迪的短论组成，这些文章亲切易读，既富哲理又有实例。

《超越确定性》中，查尔斯·汉迪从个人定位、组织蓝图、未来趋势三个方面对企业及社会的发展趋势给予了新鲜而深刻的分析，不仅仅是经理人，任何处在变动时期的人们都能从中得到启发。

作者介绍:

查尔斯·汉迪(Charles Handy)

当代最知名的管理思想大师，“影响世界进程的100位管理大师”之一，管理界的预言家、哲学家，被誉为“大洋彼岸的德鲁克”。

英国《金融时报》称他是欧洲屈指可数的“管理哲学家”，如果说德鲁克是管理学之父，那么查尔斯·汉迪就是当之无愧的“管理哲学之父”。

20世纪最具创见的组织行为大师，以“组织与个人的关系”“未来工作形态”的新观念闻名于世。

毕业于牛津大学，曾在壳牌公司担任高级管理人员；后在麻省理工学院的斯隆管理学院追随本尼斯、阿吉里斯等大师进行组织研究；再后来他返回英国参与创办了英国首家管理学研究生院——伦敦商学院。

目录:【目录】

引言

第一部分 超越个人确定性

当确定的年代不再，每个人都必须自己寻找答案。我相信每件事都可能有不同的面貌，而且许多事情本来就应该有所不同。现在我们真正必须学习的功课，就是以某种新方式来看待人生。

第1章 走出确定

第2章 提高自己的水平

第3章 把孩子教好

第4章 “概念学院”的诞生

第5章 如何从“真实事物”中学习

第6章 人生的“8人划舟队”

第7章 黄金年华始于退休

第二部分 超越组织确定性

对过去有意义的事，如今也许令人感到荒唐，而我们无须充当历史的奴隶。在当前这个变动的世界中，我们必须面对一个问题：今天的公司，究竟为何存在？我们的法规与制度，是否符合公司存在的目的，还是对公司造成了阻碍？

第8章 公司为何存在

第9章 平衡公司权力

第10章 没人可以“拥有”公司

第11章 办公室里有没有病毒

第12章 如果算术不算数

第13章 经理人的条件

第14章 管理看不见的员工

第15章 商学院学不到的东西

第16章 “积极权力”的新时代

第17章 工作世界新面貌

第18章 “终生雇用”谋杀企业

第19章 上班就是去开会

第20章 假如公司是公寓

第21章 把你的企业变成“修道院”

第三部分 超越未来确定性

这是一个美丽新世界，假如能学习以不同的角度来看待“自己的地方”，而且具有改革者所拥有的“坚强意志”，就会在那里找到自己的前途。

第22章 工作新文化

第23章 关于时间的改变

第24章 女性当道的日本职场

第25章 从枪支管理法看美国

第26章 寻找一个理想的世界

第27章 是否应该缴更多的税

第28章 对诚实的最后礼赞

第29章 别做筋疲力尽的富翁
第30章 工作生涯第二春的挑战
• • • • • [\(收起\)](#)

[超越确定性_下载链接1](#)

标签

管理

查尔斯·汉迪

管理学

思维

经济学

浙江人民出版社

心理学

外国

评论

此书不错，让我产生在单位里试验联邦制分权的想法。#1m

#碎片化的文章，部分内容有点陈旧

关于公司的叙述，怎么觉得都有点天真了。其他的也不新颖。

演讲合集，虽然没有主线，每一篇值得深深思考。

三叶草，甜甜圈，组合人生

碎片化的阅读体验总没有爽快的阅读体验；对于组织扁平化的问题对我有启发；其中权力补贴，或者说权力下放的观点使我想到了《海底捞你学不会》中提到的服务员有送菜甚至免单权力的例子。

大师的观点无所谓正确与否，主要在于前瞻性。

几个概念很有启发性，很有原创思维的老人家

very good

读完前一本《非理性时代》再读这本就有些鸡肋了。

很多观点今天仍旧受用，有启发就好，未读此书之前，发现依从内心在职场驰骋的经验和笔者竟如此契合。永远不要忘记给自己充电，无需过分在意职场关系。

好书

越来越不喜欢看他的书了，翻来覆去就那几个肤浅的概念，既不能启迪心灵，又不能让

人愉悦，读来纯粹是浪费时间。玷污湛庐文化这个品牌！

当下热议的互联网时代组织和工作的变革，比如公司新组织形态会如何演变、公司价值到底是怎么创造的、如何有更长线的思维、自由职业的崛起、工作形态的变迁、如何挖掘智力资源等等，在这本书中都有。查尔斯·汉迪真是一位先知，在十多年前就准确预判到了变革的不可逆，这得益于他对社会整体格局的，这种大局观的把握。

[超越确定性_下载链接1](#)

书评

(一)

小满所在的公司，有一天，突然同时有好几个项目经理离职。最近一段时间，自从空降来的新的技术总监到了后，公司里的气氛怪怪的。年初的时候，公司的新目标就指出：经过了三年的打拼，公司已经基本上站稳了脚跟。正面临着大发展的好时机。为了新的更大更快的发展，...

让我们回归公司这种古老的制度来看看它是否有可能变为社区。实际上，提醒我们公司也可以成为社区的人正是查尔斯·汉迪（Charles Handy）先生。更准确的说，他是目前在世的最积极倡导商业界和公司法研究界反思公司这一古老制度背后的逻辑是否依然合理的人。在他之前，对社区...

“我写书的目的已经发生了改变，从回答工作、生活和管理中的“是什么”这个问题转而思考“我们如何才能做得更好”，最近又在讨论“我们为何要这样做”。在现今的中国，这些问题想必也都是需要解答的。”这是查理斯·汉迪在《个人与组织的未来》的中文版序言所写的一段话。...

我喜欢这个老头儿，大象和跳蚤/个人和组织/工作和生活/公司和社区，聊聊几个词却可洋洋洒洒，汉迪的作品总是那么简单的深刻、意义深远。也许让我们打工者，也让所有的人们对工作对未来对幸福有了更清晰的认识和更美好的描绘

本书所有的内容都是作者在20+年之前不长的时间内所做,所以很自然的,出现了不少关于

对计划经济的批判,也存在一些主观臆断.本书所说的内容,仅就当时那个时代具有一定的前瞻性,对于现在来说有些也许就不足为奇了,不过对于那些并非在这一行业有着长时间深入了解的人来说,本书还有有...

是“推荐”还是“还行”，我犹豫了一下，最后还是打了推荐。
主要是因为我看过《觉醒的年代》。这本书的很多理念，在《觉醒的年代》中更成熟，所以如果看过那本，这本可以只是翻翻，或者说，如果二者选其一来购买，《觉醒的年代》就够了。如果研究汉迪的思想，可以看到他的...

相比于汉迪的其他几本书，这本书水了不少。 1.
未来属于“非理性的人”——向前看而不向后看得人；只确信一切都不确定性，且有能力及信息进行全然不同思考的人。 2.
不能满足于“够好”，而要以“尽量最好”为目标；必须在设定自己的目标时，就把眼光放到自身之外；尽量和不...

[超越确定性 下载链接1](#)