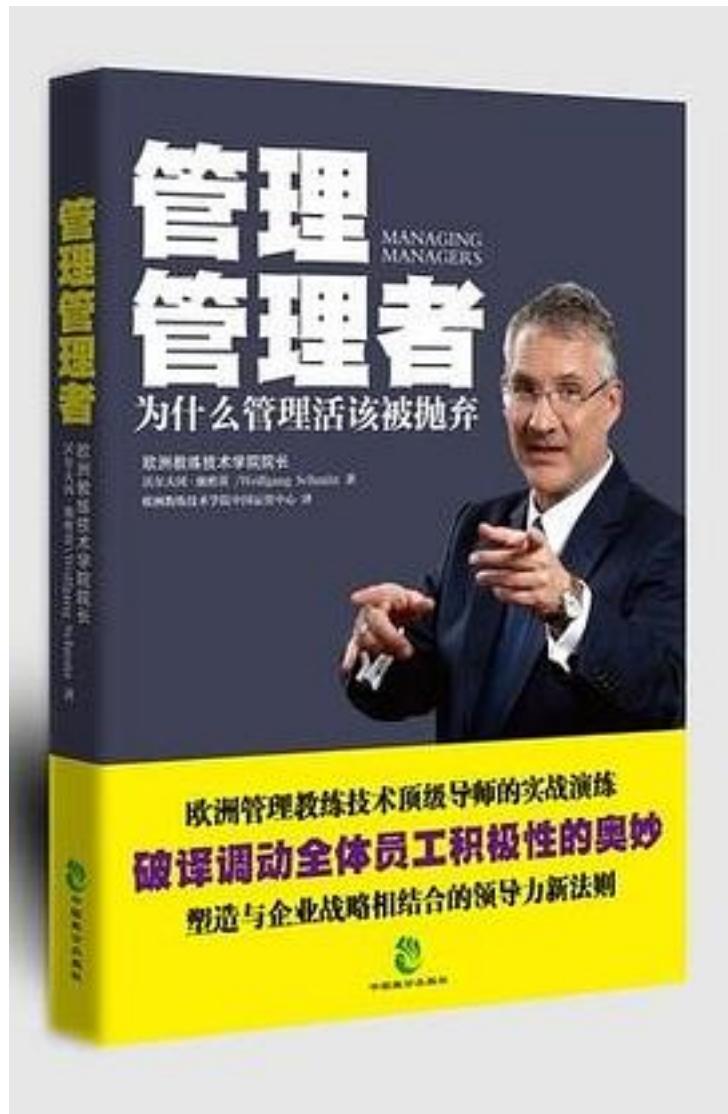


管理管理者



[管理管理者_下载链接1](#)

著者:沃尔夫冈·施密茨

出版者:中国致公出版社

出版时间:2012-4

装帧:平装

isbn:9787514501674

《管理管理者:为什么管理活该被抛弃》作者沃尔夫冈·施密茨 (Wolfgang Schmitz) 想改变一下视角——从客户的角度、从领导力的角度来观察企业，并提出这样的问题：“如果实施了领导力，那么现在的管理工作应该是什么样的？”以世界观和人类宏观思想为基础的经济观点已时过境迁，如今我们已经无法再对人和市场这些要素进行管理和操控。那么作者以这样的角度下来管理是会起到怎样一个效果呢，让我们来细细品读一下吧。

作者介绍:

沃尔夫冈·施密茨 (Wolfgang Schmitz)，欧洲著名管理学家、心理学家、国际顶级企业教练、企业顾问。瑞士苏黎世大学客座教授，美国加利福尼亚大学商学博士，密歇根大学MBA，德国汉堡大学、曼海姆大学应用心理学硕士。2011年，他获得瑞士国际商学院(ZFU)颁发的唯一一个金质教学奖的殊荣。

他率先将哈佛、斯坦福和麻省理工学院的教练技术理论引进欧洲，结合企业实践，致力于丰富、完善和传授实用教练技术，支持所有类型的组织和管理者发生转变。他的课程融合商务科学、心理学、交流学、教练技术和神经科学等领域，具有极强的实践性和应用性。十余年来，他为全球二十多个国家的企业高层管理者开展培训，他在教练技术与交流学领域的渊博知识与深厚造诣使得他的培训跨越文化障碍，妙趣横生，高度激发了企业家和高层管理者的灵感与智慧。同时，他多次在大型国际企业管理与领导力会议上发表演讲，并在数家企业媒体发表文章数百篇。

他是首位全面将教练技术从欧洲带到中国的先行者。2005年起，他在中国开展系列教练技术课程，旨在帮助中国企业家有效提升成长力和领导力，促进中国企业的全面发展。

目录:

[管理管理者_下载链接1](#)

标签

管理

教练技术

管理者的红宝书

心理学

市场营销

商业

人力资源

非常不错

评论

不知道对共党政府的体制是否适用

赞同开放式的管理理念，从中获取灵感，在杭州试验的“事长”管理方式，在公司推展开来

人和市场是不能被管理的 每个人都拥有足够的能力进行自我管理

绝对要推荐，这本书绝对是体现了，德国人的严谨和施密茨博士的智慧，有幸看过样书，每字每句都是经得起推敲，很中国式的。高管们的红宝书！

[管理管理者 下载链接1](#)

书评

《施密茨博士动摇了管理的信条，管理在他手中土崩瓦解。《管理管理者》是一本具体的、明白易懂的、激励人心的行动指南，指明了管理中的新思想和新行为。它终于出版了，让读者相见恨晚。——瑞士企业管理中心、瑞士国际商学院院长 Christophe Soutter 在流行的领导力书籍中，…

提出的方向很好，符合当下互联网时代的企业经营环境。因为网络等各种沟通工具，信息公开化了。管理者和员工掌握的信息一样多，传统利用信息不对称形成的管理权威不复存在。所以采取引导员工自我管理是未来企业管理的趋势。
但是有些具体的操作不够实用，不知是知识体系和表...

施密茨跳出庸俗的“管理”，直接指出高级管理者的任务并不是做决策，而是发掘员工自身的潜能，让员工自主决策解决自己的问题。博士的著作是“企业民主”的理论指引，同时也是对当前名为“人本管理”实为“领导管控”理念的奋力一击！值得阅读、回味、思考！

人和市场是不能被管理的 每个人都拥有足够的能力进行自我管理
如果你们想真正企业中改变什么，那么就阅读此书；
如果你读了这本书而没有这样做的话，那么请把该书送给别人
——施密茨在《管理管理者》出版座谈会上的发言
沃尔夫冈·施密茨（欧洲教练技术学院院长） ...

感受新思维，“为什么管理活该被抛弃”，副标题会让人产生疑问，值得认真揣摩，帮助管理者用不同的方式看待和理解管理，从抛弃管理的角度深入解析。
唤起反省和思考，真的非常不错的一本书，值得深思～强力推荐！
管理者必看的一本管理书。

朋友说叫我为这书评论，我还没看，但是作者是施密茨，很好，本家，原来国外还有亲戚，远亲，书名叫《管理管理者》，经营者。我说了这么多豆瓣还嫌我说的太少，我只好再多说点，其实管理是一种技能，每个人都得学管理，基层的管物，高层的管人，最基本的就是管理好自己...

本书作者是很牛的。给很多国际知名企业管理者做过培训，就是书中定义的管理者的管理者。不过能有国际团队来组稿，还是很牛的，也是开创出版形式的先河了。
还在慢慢阅读品味中，GOOD BEGINNING IS HALF DONE!

[管理管理者 下载链接1](#)