

人力资源开发和管理研究



[人力资源开发和管理研究_下载链接1](#)

著者:廖泉文

出版者:同济大学出版社

出版时间:1998-07

装帧:平装

isbn:9787560819167

内容提要

本书系“人力资源开发与管理”丛书中的一本。本书包括引论、开发篇、管理篇、发展篇、保障篇等五个部分，对人力资源的开发、管理、企业家的成长和面临的挑战与选择，从各个不同的侧面进行了研究。

作者介绍:

目录: 目录

第一部分 引论

1 论职业发展道路和职业管理

2 论企业文化

第二部分 开发篇

3 论价值观对人力资源管理的影响

4 论企业人力资源的合理配置与使用

5 企业人力资源开发研究

6 我国人才开发的对策研究

- 7.培养跨世纪管理人才的战略对策
- 第三部分 管理篇
- 8企业人事考核研究
- 9工资系统研究
- 10台湾人力资源的管理及其发展趋势
- 11浅极中外合资企业人事管理模式
- 12发挥人才交流作用推动深港经济衔接
- 第四部分 发展篇
- 13论现代企业制度下的企业经理职业化与市场化
- 14论企业经理
- 15试论社会主义市场经济与企业家的成长
- 16论企业领导素质
- 17论企业领导班子结构的最优化
- 第五部分 保障篇
- 18建立有中国特色的社会保险制度初探
- 19浅极劳动关系与工会
- 20论妇女的劳动保护与就业保障
- 主要参考文献总目录
- • • • • [\(收起\)](#)

[人力资源开发和管理研究_下载链接1](#)

标签

人力资源开发和管理研究

评论

[人力资源开发和管理研究_下载链接1](#)

书评

[人力资源开发和管理研究_下载链接1](#)