

饥饿的灵魂



[饥饿的灵魂 下载链接1](#)

著者:查尔斯·汉迪

出版者:浙江人民出版社

出版时间:2012-3

装帧:

isbn:9787213048241

[内容简介]

《饥饿的灵魂》是与德鲁克比肩的“管理哲学之父”查尔斯·汉迪经典作品的最新版本。

《饥饿的灵魂》中查尔斯·汉迪以敏锐的洞见与真诚的哲思，探讨了“人”在经济挂帅的主流社会中潜藏的忧虑与困惑，并将“适当的自私”的哲理应用在企业组织上，提出信任管理、负责任的个人主义等永续经营的企业观。

追寻生命意义最好的方式，也许就是“适当的自私”。

作者介绍：

[作者介绍]

查尔斯·汉迪(Charles Handy)

当代最知名的管理思想大师，“影响世界进程的100位管理大师”之一，管理界的预言家、哲学家，被誉为“大洋彼岸的德鲁克”。

英国《金融时报》称他是欧洲屈指可数的“管理哲学家”，如果说德鲁克是管理学之父，那么查尔斯·汉迪就是当之无愧的“管理哲学之父”。

20世纪最具创见的组织行为大师，以“组织与个人的关系”“未来工作形态”的新观念闻名于世。

毕业于牛津大学，曾在壳牌公司担任高级管理人员；后在麻省理工学院的斯隆管理学院追随本尼斯、阿吉里斯等大师进行组织研究；再后来他返回英国参与创办了英国首家管理学研究生院——伦敦商学院。

目录：【目录】

序言 爱与死，寂寞与责任

第一部分 人类社会的隐忧

我们的社会并不如预期中的运作顺畅，大众也没有享受到什么好处。“市场”、“竞争”与“效率”这些东西本身虽然不错，但却衍生出令人始料未及的副作用。

第1章 市场并非万能

第2章 效率与效力

第3章 市场哲学的本质

第二部分 追寻自己的人生

我们对他人的责任，乃是基于我们对自己的责任。这个起点看似十分以自我为中心，也仿佛非常自私，但自私也可能是“适当”的，也可能是为了他人的利益。

第4章 承诺与责任

第5章 适当的自私

第6章 自我发现之旅

第7章 照顾他人的需要

第三部分 边向可敬的社会

社会若要变得可敬，就必须重新诠释，而公司是社会的关键组织，更需要重新思量。教育也应该重新设计，使每个人都有担负起更多个人责任的心理准备。唯有如此，我们才会觉得生活与社会是靠自己亲手塑造的。

第8章 更好的社会

第9章 公民企业
第10章 教育革新
第11章 政府的新角色
结语 2097年的世界
· · · · · (收起)

[饥饿的灵魂](#) [下载链接1](#)

标签

管理

查尔斯·汉迪

哲学

人生

思考

心灵

MGT

经济管理

评论

如果没有爱和工作，生活可真有点可怕。如果这种情形举目皆是，真可说是我们现代社会的耻辱。

四星。不太记得了额。

“我们可以自由挣脱过去，并且重新创造自己。如果这么做，我们将变得更强大。我相信，当我们关怀他人以至于忘我，或是为了超越一己之私的理想而努力的时候，才是最圆满的自己。”

人生是个发现的历程--发现我们是谁，能做什么，最终则是我们为什么存在，相信什么，这是个循环的过程，因为当我们发现自己能做什么，才能让自己和周围的人过的多姿多彩

上升到哲学范畴

太空泛，略情怀，少实用

鸡汤文，看得我心如止水。

抱怨，哲学，幻想，却没有结论，因为管理就是上层建筑，科技才能推动社会进步。

反思工作、人生、社会的意义的书籍，有些道理，可惜不够深入且缺少实例。

虽然汉迪把自己和传教士家庭撇的很清，但这正本书依然散发着浓浓的传教意味：有一些哲思、有consistent解释一切的世界观、更多是宣贯而非论证、以及突然闪烁着光芒的篇章字句。值得称道的是对组织与人的关系理解得透彻细微，但也不是这本书的功劳了。另，talent 4P原则有点意思。

棒棒棒棒，越看越好看，读了还想读。

万历十五年

如何让自己拥有被雇佣的价值呢？—你要自信而拥有一个技能，三会社交能力。

查尔斯·汉迪是很早就开始关注员工幸福感的管理大师，十几年前就看到的东西，现在很多企业的老板依然看不见，所以大师就是大师，visionary！

最终的目的不是为了赚钱，而是怀着一个梦想，对世界有所改变

whitestone

做恰当的自我，去发现伟大的真我……

[饥饿的灵魂](#) [_下载链接1](#)

书评

翻译的不是非常好，但是，作者的思想相当厉害。

一个可敬的社会将建立在奉行适当的自私的公司之上。它们对生存与成就付出适当关心，但也会努力成为内在导向，试着去表达他们的个性与信念，而不仅仅是其所有人的工具而已。公司是社区，而不...

引自方军的商业日记：汉迪的追寻 白色鸢尾花

“我的桌上放了一幅梵高的复制画《鸢尾花》。在一大束鲜艳的蓝色鸢尾花中间，他画了一枝白色的鸢尾花。”“那就是我，”我第一次看见这幅画的时候想，“我是人群中一个寂寞的人，一个不一样的人。”现在我把那支白色鸢尾花视为...

2007年11月20日，我买了一本《饥饿的灵魂》。
2013年9月22日，重读。这次重读，和过往不同，是把汉迪的书都找出来，做主题阅读。
重读的书，仍然是2007年的那本。最早拥有的两本除了这本，还有《工作与生活的未来》。湛庐再版时，秋叶送了一整套给我，因为有其他朋友问我要， ...

1

本书的主题是，我们心里都希望找到一个比自己更大的目标，因为这么一来，我们才可能将自己提升至一个梦想不到的境界。倘若有这种适当的自私的话，我们的社会或演变成比较好的模式。市场并非万能 2
市场之美，在于它把价格与成本相关联，但是它只有在消费者明了产品或服务...

本书的可贵之处在于，不是简单如《论语》般的讲君子当如何，而是比较真实地展示了一个现代人在万花筒般的现代社会如何追求心灵丰富的曲折历程。如果说《论语》读来会让人有警醒仰视之感，这本小册子则让人常常有会心一笑的时候。如同在旅途中小憩时新结识一位朋友，聊起旅途中...

查尔斯·汉迪是欧洲最具影响力的管理思想家，他预言的很多事都在发生，比如中间层的消失，比如自由工作者的增多，人们对生存意义的探寻，比如越来越多的三叶草组织（组织由核心员工、合同员工和兼职人员组成），等等。查尔斯·汉迪在中国不象德鲁克那样广为人知，我也是因...

查尔斯·汉迪是欧洲最知名和最具影响力的管理思想家，以“组织与个人的关系”、“未来的工作形态”等新观念闻名于世。早在20多年前，汉迪就预言21世纪的全职工作者将不到就业人口的一半。他本人在49岁时亲身实践这一预言，转职为独立工作者。（汉迪的系列作品中文版已由中国人民...

早先读过汉迪的《饥饿的灵魂》，里面有关于自我与他人的关系讨论，其中一个很重要的章节，名为“适当的自私”。有段提到：自私也应有道德，最糟糕的自私是极端的个人主义，对他人漠不关心，也毫不宽容。适当的自私则是超越自己，是一种可敬的品行。意思为“无论你觉得什...

时间与空间构建出个体的实存。过去、现在与未来勾勒出宏观的生态后，每个个体才赋予符号的选择权。作者在1997年放眼百年后的社会，让我们拭目以待：
未来的许多商品会更多考虑环保性 * 新时代的流行对身心有益 *
健康与教育是经济新风貌的主轴 * 第三阶段的成员增多 * 第二阶...

幸福是什么？幸福是快乐工作、合理回报、和谐融洽的团队氛围；幸福是勤奋工作、取得成就、得到认可和尊敬；幸福是刻苦自励、勤奋超越、实现人生理想和组织愿景！身处于企业的员工可能有着各自不同的幸福观，但员工的实际幸福感基本上都可分为主观幸福感、心理幸福感及社会幸福...

首次读汉迪的书，其中的一些哲理还是很给我启示的。全书讲的主题有点松散，翻译并不很顺畅，不过并不妨碍汉迪想要表达的，组织与个人的关系，以及个人及组织在人生大讲堂中如何找到自己的白石头，涉及到政治，教育与经济各个方面。
印象最深的是对教育和自我发展的论述， ...

无论是宝洁、诺基亚还是联想，它们都曾经获得过最佳雇主的殊荣，即便如此，面对报表与时局，大裁员还是在所难免。然而，如果说10年前，人们还对动辄上千人的企业裁员感到十分唏嘘的话，现如今无论是外企也好，本土企业也罢，略有经事的职场人恐怕都早已有了随时可能散伙的...

[饥饿的灵魂](#) [下载链接1](#)