

招聘面试中的96个关键问题



[招聘面试中的96个关键问题 下载链接1](#)

著者: (美) 保罗·法尔科恩

出版者: 上海人民出版社

出版时间: 1999-01

装帧: 平装

isbn: 9787208030701

随着形势的发展，我国人事制度的改革势在必行。“面试”已成为招聘人员的一个重要步骤。“面试”是面对面的短兵相接，应试人的对答、形象与反应等等所提供的信息其价值并不亚于书面的人事材料，因此，“面试”的结果往往是具有决定性的。本书所提出的96个问题，几乎囊括了面试应提问题的方方面面，可以说是“针针见血”。无怪乎著名的华纳兄弟唱片公司高级副总经理对此书备极叹服。而对应聘的人来说，这些问题有助于在应聘前预为筹谋，特别是对一些精心设计的，有压力的问题能“处变不惊”，应付自如。因此本书对招聘和应聘两方面都同样重要。

作者介绍:

目录: 鸣谢

引言: 一则发人深省的故事

第一部分 从应聘者中识别出业绩卓著者的面试问题

一、开场白: 5个传统的面试问题及其诠释

二、成就定位的问题: 衡量人们对其成就的认识程度

三、整体性的面试问题: 激发应聘者作出自我评价

四、有关职业稳定性的问题

五、询问职位晋升情况

- 六、主观喜好与客观相容性同样重要：
应聘者的个性与你们组织的企业文化是否相容
- 七、在大学校园内招聘
- 八、评判秘书和行政助理类应聘者：正是这些人员使你们的组织真正运作起来！
- 九、面试销售类人员：区分顶级销售人员、添乱型销售人员和勉强维持最低销售额的销售人员
- 十、高级管理人员的评估：领导者、高级顾问和卓有成效的决策者
- 十一、压力型面试问题：判断应聘者是否处变不惊
- 十二、在最后一轮面试中向应聘者提出挑战的一般问题
- 第二部分 甄选应聘者和提出录用
- 十三、向证明人查询时的提问：有关行政助理类人员
- 十四、向证明人查询时的提问：有关专业／技术类职位的应聘者
- 十五、向证明人查询时的提问：有关高级管理类职位的应聘者
- 十六、预先制止挽留邀请：引导应聘者避开诱惑
- 十七、提出录用和结束招聘：确保应聘者接受你的录用提议
- 第三部分 面试和向证明人查询时的关键问题
- 十八、避免触犯法律：这些问题无论如何都不能问！
- 十九、电话筛选求职者：迅速收集信息的方式及后续工作
- 二十、从向证明人查询中获取真实的信息
- 二十一、使你的招聘资源发挥最大的效用
- 96个问题一览表
- • • • • ([收起](#))

[招聘面试中的96个关键问题 下载链接1](#)

标签

招聘

HR

人力资源

求职

人才招聘

职场

上海招聘

,

评论

上海招聘

[招聘面试中的96个关键问题_下载链接1](#)

书评

面试，好像是很容易的事情，但好像也是很难的事。
“会者不难，难者不会”这句老话告诉我们，一切都是方法的。
这本书是一本怎么面试的书，一本真正传授方法和经验的书，一本经得起千百次考验的书。基本上，每一个问题都会分析：为什么要问？如何问？注意之处！相反的...

[招聘面试中的96个关键问题_下载链接1](#)