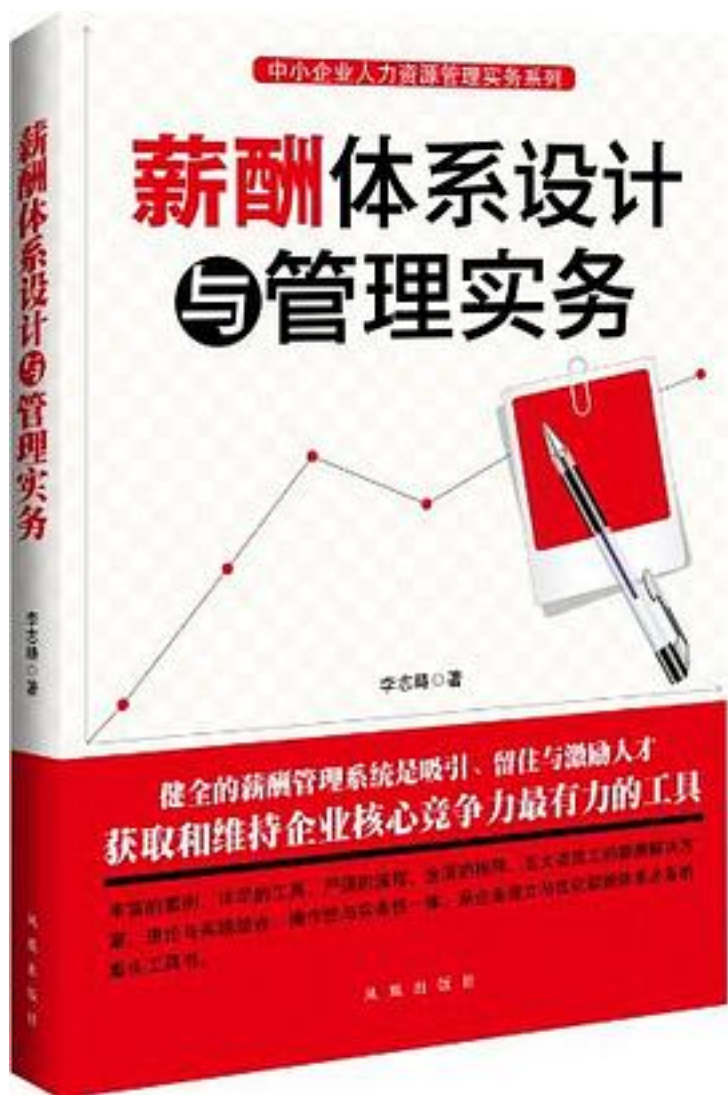


# 薪酬体系设计与管理实务



[薪酬体系设计与管理实务\\_下载链接1](#)

著者:李志晔

出版者:凤凰出版社

出版时间:2012-5

装帧:平装

isbn:9787550612327

《薪酬体系设计与管理实务》是一本适用于中小企业的薪酬体系设计与管理实务的操作手册，以丰富的实战案例、全面详实的设计与管理工具图表、详尽细致的操作流程和五大岗位类别的实施方案，向读者全方位地展现了企业的薪酬设计流程与薪酬的日常管理，有利于读者借鉴应用于本企业的薪酬管理实践，优化、改善本企业的薪酬管理状况，吸引、留住、激励优秀人才，服务于企业的长远发展战略。作者以自己丰富的实战经验和长期的薪酬研究成果，从企业可持续发展的角度，结合当下人力资源的新环境与薪酬管理的新思路，探讨新环境下的薪酬管理所遭遇的瓶颈和变革方向，向读者解读薪酬的意义，引导读者系统、精细、前瞻性地建立健全自己企业的薪酬体系与薪酬管理，是企业中高层管理人员、人力资源从业人员、经管类学生案头必备的薪酬工具书。

作者介绍:

目录:

[薪酬体系设计与管理实务\\_下载链接1](#)

标签

薪酬管理

人力资源

大学城图书馆

企业管理

Kindle

薪酬

T2012

S人力资源

评论

对于有经验的人来说，没有创新点，对于初学者来说，关键点又解释得不够细致。

-----  
随便翻一翻，还是能从书中一些文字中得到一些启发。比如：为什么新进员工的薪资会比老员工高？因为新进员工的薪资水平会受到市场的影响，而老员工则不会。市场薪资水平波动了，新进员工的薪资水平必然也随着波动，不然企业就会招不到员工。

-----  
国内出的薪酬管理书籍中算是质量比较高的一本了。有一些作者的专业见解。

-----  
操作方法及案例讲的非常详细，还附有实施工具，完全可以作为薪酬体系设计的工具书，HR必读书

-----  
国内相关书籍中比较系统的

-----  
@2014-06-22 19:10:14

-----  
全力推荐。

-----  
@2014-06-22 19:10:14

-----  
[薪酬体系设计与管理实务\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[薪酬体系设计与管理实务\\_下载链接1](#)