

# 世界管理经典著作精选



[世界管理经典著作精选 下载链接1](#)

著者:

出版者:企业管理出版社

出版时间:1995-11

装帧:平装

isbn:9787800016752

作者介绍:

目录: 目录

## 第一篇 管理的理论与实践

- 1.什么是科学管理 (F·W·泰勒)
- 2.管理是一门专业 (M·P·福莱特)
- 3.管理理论的丛林 (H·孔茨)
- 4.在西方电气公司进行的研究 (G·C·霍曼)
- 5.整体系统理论在组织和管理中的应用 (F·E·卡斯特、J·E·罗森茨韦克)
- 6.管理者的工作: 传闻和事实 (H·明兹伯格)

## 第二篇 计划

- 7.计划 (H法约尔)
- 8.计划的目标 (C·J·奥唐勒尔)
- 9.长期计划: 对管理科学的挑战 (P·F·德鲁克)
- 10.怎样制定卓有成效的公司长期计划 (G·A·斯坦利尔)

## 第三篇 组织

- 11.工作要素分类 (F·B·吉尔布雷斯、L·M·吉尔布雷斯)
- 12.组织理论的简述和评价 (W·G·斯科特)
- 13.官僚制组织的没落 (W·G·本尼斯)
- 14.帕金森定律 (C·N·帕金森)
- 15.纺锤的寓言 (E·H·波特)
- 16.组织设计: 是赶时髦还是讲适合 (H·明兹伯格)
- 17.如何防止组织的停滞与衰老 (J·W·戈登尼尔)

## 第四篇 控制

- 18.权威理论 (C·I·巴纳德)
- 19.理想的官僚制度 (M·韦伯)
- 20.领导的控制与成员的服从 (A·埃兹奥尼)
- 21.组织效率的标准 (S·E·斯肖尔)
- 22.人的组织因素的测量: 财务成功的关键 (R·利克特)

## 第五篇 领导与指挥

- 23.人类激励理论 (A·H·马斯洛)
- 24.成就欲望 (D·C·麦克里兰)
- 25.再一次强调: 你是如何激励雇员的 (F·赫茨伯格)
- 26.适得其反的激励政策 (S·柯尔)
- 27.企业中人的因素 (D·M·麦格雷戈)
- 28.目标设置理论——一种有效的激励技术 (G·P·拉西姆、E·A·洛克)
- 29.等级制、家族制和Z理论——  
组织发展的一种新观点 (W·G·大内、R·L·普赖斯)
- 30.领导方式的选择 (R·塔嫩鲍姆、W·H·施密特)
- 31.权变模式——领导艺术发展的新方向 (F·E·菲德勒)
- 32.再评参与式管理 (R·C·奥尔布鲁克)

## 第六篇 决策

- 33.管理的神话 (C·W·杰斯曼)
- 34.管理决策的新见解 (E·戴尔)
- 35.管理决策 (H·A·西蒙)
- 36.“摸索前进”的科学 (C·E·林德布罗姆)
- 37.集体解决问题的优点与缺点: 整体功能的必要性 (N·R·F·梅耶)
- · · · · · ([收起](#))

[世界管理经典著作精选\\_下载链接1](#)

标签

dfas

1

评论

-----  
[世界管理经典著作精选\\_ 下载链接1](#)

书评

-----  
[世界管理经典著作精选\\_ 下载链接1](#)