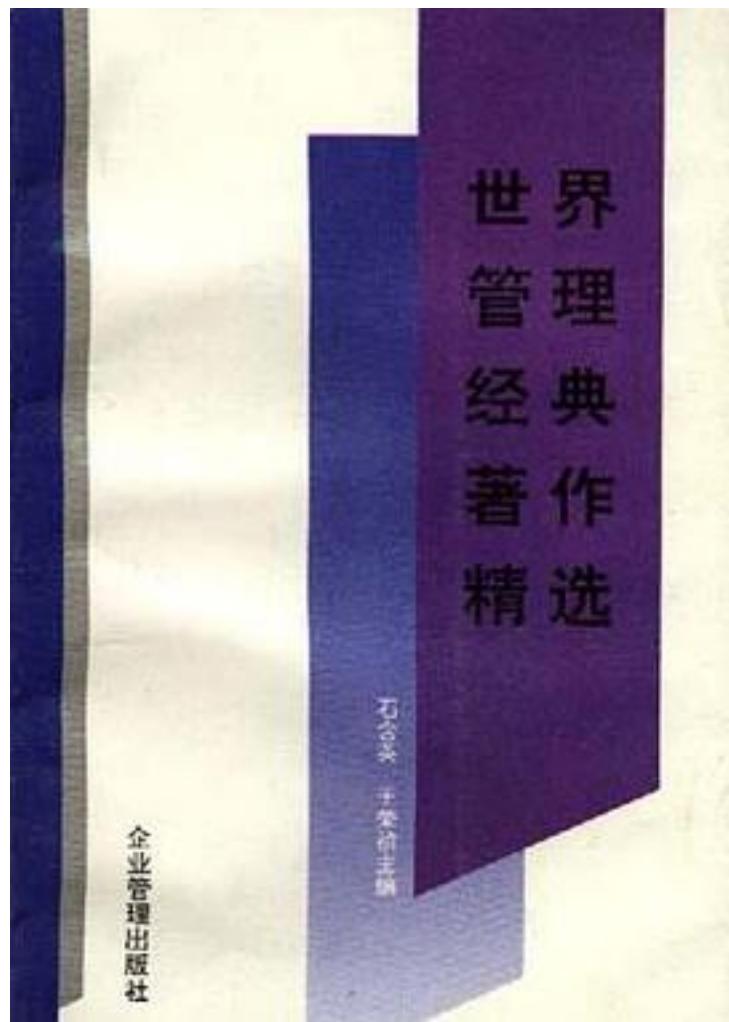


世界管理经典著作精选



[世界管理经典著作精选 下载链接1](#)

著者:

出版者:企业管理出版社

出版时间:1995-11

装帧:平装

isbn:9787800016752

作者介绍:

目录: 目录

第一篇 管理的理论与实践

- 1.什么是科学管理 (F · W · 泰勒)
- 2.管理是一门专业 (M · P · 福莱特)
- 3.管理理论的丛林 (H · 孔茨)
- 4.在西方电气公司进行的研究 (G · C · 霍曼)
- 5.整体系统理论在组织和管理中的应用 (F · E · 卡斯特、J · E · 罗森茨韦克)
- 6.管理者的工作: 传闻和事实 (H · 明兹伯格)

第二篇 计划

- 7.计划 (H法约尔)
- 8.计划的目标 (C · J · 奥唐勒尔)
- 9.长期计划: 对管理科学的挑战 (P · F · 德鲁克)
- 10.怎样制定卓有成效的公司长期计划 (G · A · 斯坦利尔)

第三篇 组织

- 11.工作要素分类 (F · B · 吉尔布雷斯、L · M · 吉尔布雷斯)
- 12.组织理论的简述和评价 (W · G · 斯科特)
- 13.官僚制组织的没落 (W · G · 本尼斯)
- 14.帕金森定律 (C · N · 帕金森)
- 15.纺锤的寓言 (E · H · 波特)
- 16.组织设计: 是赶时髦还是讲适合 (H · 明兹伯格)
- 17.如何防止组织的停滞与衰老 (J · W · 戈登尼尔)

第四篇 控制

- 18.权威理论 (C · I · 巴纳德)
- 19.理想的官僚制度 (M · 韦伯)
- 20.领导的控制与成员的服从 (A · 埃兹奥尼)
- 21.组织效率的标准 (S · E · 斯肖尔)
- 22.人的组织因素的测量: 财务成功的关键 (R · 利克特)

第五篇 领导与指挥

- 23.人类激励理论 (A · H · 马斯洛)
- 24.成就欲望 (D · C · 麦克里兰)
- 25.再一次强调: 你是如何激励雇员的 (F · 赫茨伯格)
- 26.适得其反的激励政策 (S · 柯尔)
- 27.企业中人的因素 (D · M · 麦格雷戈)
- 28.目标设置理论——一种有效的激励技术 (G · P · 拉西姆、E · A · 洛克)
- 29.等级制、家族制和Z理论——
组织发展的一种新观点 (W · G · 大内、R · L · 普赖斯)
- 30.领导方式的选择 (R · 塔嫩鲍姆、W · H · 施密特)
- 31.权变模式——领导艺术发展的新方向 (F · E · 菲德勒)
- 32.再评参与式管理 (R · C · 奥尔布鲁克)

第六篇 决策

- 33.管理的神话 (C · W · 杰斯曼)
 - 34.管理决策的新见解 (E · 戴尔)
 - 35.管理决策 (H · A · 西蒙)
 - 36.“摸索前进”的科学 (C · E · 林德布罗姆)
 - 37.集体解决问题的优点与缺点: 整体功能的必要性 (N · R · F · 梅耶)
- • • • • (收起)

[世界管理经典著作精选](#) [下载链接1](#)

标签

dfas

1

评论

[世界管理经典著作精选 下载链接1](#)

书评

[世界管理经典著作精选 下载链接1](#)