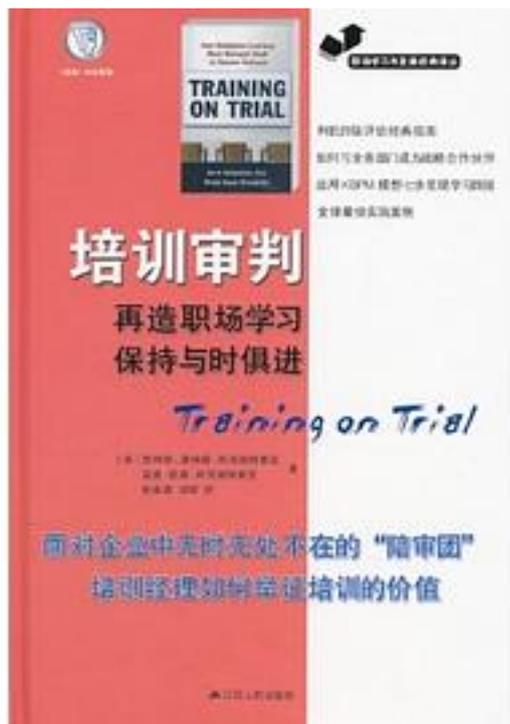


培训审判



[培训审判_下载链接1](#)

著者:[美]詹姆斯·唐纳德·柯克帕特里克

出版者:江苏人民出版社

出版时间:2012-4-1

装帧:平装

isbn:9787214080073

《培训审判:再造职场学习,保持与时俱进》提供了一个非常有效的工具:柯氏业务合作伙伴模型(KBPM)。这个模型是全球应用最广泛的柯氏四级培训效果评估的最新进展和研究成果。该模型将如何实施柯氏四级评估浓缩成七个具体的步骤,并在每个步骤中提供大量方法、技巧、工具和案例以帮助读者应用柯氏四级评估去衡量培训效果和促进培训效果的转化。

作者介绍:

詹姆斯·唐纳德·柯克帕特里克，美国SMR全球培训和咨询公司副总裁。曾担任印第安纳第一银行企业大学的总监。

温迪·凯塞·柯克帕特里克，美国柯氏评估有限责任公司的创始人。曾任Hunter Douglas Window Fashions公司培训经理，负责北美地区1500名销售人员和客服人员的培训工作。

- 目录: 1 我们受到起诉
- 2 受理案件
- 3 辩护的基础
- 4 第一步：承诺一起合作
- 5 第二步：考虑重要的陪审团问题
- 6 第三步：提炼培训期望以确定培训所要达到的业务结果
- 7 第四步：确定关键行为和必需的驱动力
- 8 第五步：找出成功的必要条件
- 9 第六步：实施培训项目
- 10 第七步：期望值回报率（ROESM）
- 11 明星企业案例
- 12 立即行动
- • • • • [\(收起\)](#)

[培训审判 下载链接1](#)

标签

培训

企业培训师

HR

培训管理

培训审判

Training

职场

方式方法

评论

阅读感受不好，不知道是不是因为翻译的缘故。

一定意义上，柯氏是在不断反思和改进的。柯氏业务合作伙伴模型在这一本书中做了详细的阐述，这其实是培训项目的设计，而不再仅仅是人们传统定义的培训评估，遗憾的是，这个模型还没有完全剥离其他因素，更遗憾的事二三层之间的鸿沟因为这些因素依然存在，逻辑性依然难以推敲。不管怎么说，进步总是一件好事。

助人自助

[培训审判_下载链接1](#)

书评

[培训审判_下载链接1](#)