

# 现代管理心理学



[现代管理心理学\\_下载链接1](#)

著者:赵慧军

出版者:首都经济贸易大学出版社

出版时间:2000-01

装帧:平装

isbn:9787563807840

《现代管理心理学(修订第4版)》的主题是探索管理活动中人的心理规律，目的是使工作中的人们能更好地相互理解，当然，也能更好地调节和控制自己和他人的心理与行为。因此，无论你的专业是什么，无论你效力是什么样的公司或组织，所有俗寻求这些知识的人都可以是这本书的读者。对人的理解是一个艰深的研究课题。哥白尼的宇宙观中只有一个太阳，那就是我们的太阳；布鲁诺却指出，分布在广阔无垠的宇宙中的星辰同样也是太阳，也许它们的周围又有漫无边际的人居世界！一个人如同一个宇宙，虽然无法被彻底理解，但会在不知不觉中进入我们的感受，并影响着我们的看法和行为；尽管我们最善于理解的（也是写进教科书的）是那些不断重复出现的行为，但我们仍要别无选择地面对不断变化的挑战，并需要增加应对的智慧。

作者介绍:

作者简介

赵慧军，心理学博士，首都经济贸易大学工商管理学院副教授。曾先

后就读于东北师范大学、北京师范大学。1991—1996年留学俄罗斯，于莫斯科大学心理学系攻读博士学位。现以管理心理学和人力资源开发为专业方向，主持和参与国家及省部委级科研项目和企业咨询项目，发表论文十余篇。主要代表作有：《人事管理者工作心理研究》、《不同职业者个性模式及其测评》、《企业家行为的社会心理环境》等研究报告和论文。

## 目录: 目录

### 1管理的心理基础

#### 1.1心理学的理论和应用

#### 1.2心理学对管理者的价值

#### 1.3管理心理学的研究方法

### 2管理心理学的历程和理论成就

#### 2.1管理心理学的发轫

#### 2.2管理心理学的形成：人际关系理论

#### 2.3管理心理学的发展：心理学与组织人本主义

#### 2.4管理心理学的繁荣和今日的主题

### 3发展和差异

#### 3.1人的发展

#### 3.2职业的发展

#### 3.3个性与差异

### 4知觉与态度

#### 4.1知觉过程

#### 4.2行为归因

#### 4.3态度

#### 4.4员工对组织和工作的态度

### 5工作激励

#### 5.1工作动机

#### 5.2激励的理论

#### 5.3实际中的问题

### 6紧张情绪

#### 6.1紧张的实质及其影响

#### 6.2紧张的潜在来源

#### 6.3减缓紧张的策略

#### 6.4认知方式与紧张倾向

### 7决策心理

#### 7.1决策的结构和决策的过程

#### 7.2决策策略

- 7.3风险决策中的心理因素
- 7.4群体决策
- 7.5个体决策的风格
- 8工作群体的心理分析
  - 8.1在群体中工作
  - 8.2影响群体绩效的因素
  - 8.3群体中的人际关系
- 9团队建设
  - 9.1团队的特征
  - 9.2团队建设
  - 9.3团队的组织管理
- 10沟通
  - 10.1组织沟通：过程和形式
  - 10.2促进组织中的沟通
  - 10.3沟通的个人技能
  - 10.4冲突管理
- 11领导行为
  - 11.1人性认知：领导思维与行为的出发点
  - 11.2领导行为理论
  - 11.3领导行为的基础
- 12组织变革和组织发展
  - 12.1组织结构与员工行为
  - 12.2组织变革的动力与阻力
  - 12.3组织发展
  - 12.4学习型组织
- 13文化与管理
  - 13.1组织文化：概念和特征
  - 13.2创建卓越的组织文化
  - 13.3跨国经营管理中的文化问题
  - 13.4文化差异的表现
- 14管理人才的开发
  - 14.1管理者的职业特征
  - 14.2管理人员的心理特质
  - 14.3开发管理人才
- 15企业家心理与行为
  - 15.1企业家概貌
  - 15.2企业家行为的分析
  - 15.3企业家行为的社会心理条件
- 参考文献
- • • • • (收起)

[现代管理心理学\\_下载链接1](#)

标签

管理沟通

心理学

## 评论

实用的管理沟通教材。

-----  
[现代管理心理学\\_下载链接1](#)

## 书评

-----  
[现代管理心理学\\_下载链接1](#)