

团队的智慧



[团队的智慧 下载链接1](#)

著者:(美)乔恩.R.卡曾巴赫

出版者:经济科学出版社

出版时间:1999-9

装帧:平装

isbn:9787505818712

《团队的智慧》简介

团队是所有组织改进业绩的关键。然而，今天的企业领导者一向忽视开发团队潜力的机会，把团队同协同工作、权力下放或是参与管理混为一谈。在《团队的智慧》中，两位麦肯锡公司的高级咨询人员强调：没有团队，我们就无法迎接未来的各种挑战，无法做好从向客户提供全面的高质量服务到创新的各项工作。

团队正在改变着公司的面貌。摩托罗拉公司大力依靠团队，在生产最轻、最小、质量最高的移动电话方面超过了它的日本竞争对手。在3M公司，团队对实现广为人知的公司目标是非常重要的，这目标就是要使近5年内创出的新产品的价值占到公司每年年收入的50%。从有关“沙漠风暴”战争到各种救人的生命的外科手术的照片中，柯达公司的

斑马团队证明了，在这个彩色胶片称雄的世界上黑白胶片还是值得生产的。

《团队的智慧》包括了几十个真人真事的例子。他们的成就、看法和热情就是对团队力量的雄辩证明。

卡曾巴赫和史密斯同30家公司中的50多个团队中的数百人谈了话.以揭示出各种团队业绩不同水平之间的差异提示出团队在什么地方怎样才能工作得最好怎样才能提高他们的效率。他们发现了这样一些共同的和不同的要素。

全力投入业绩目标和共同目的，对团队的成功比对团队建设更为重要

—团队的机会存在于组织上下的各个部分之中

—正式的层级制实际上对团队有好处，而不是有坏处

—成功的团队领导不会去塑造种理想形象，也不必是团队中的最年长资深人士

—真正的团队是各个层级中成功的变革努力最通常的特征

—高层团队常常规模更小，也更难以维持

—尽管团队的数量在增加，他们的业绩潜力在很大程度上尚未被人们所认识，也未充分加以利用

—理团队的“结局”同处理团队的开端一样，极为重要

—团队能产生出业绩和个人学习成果的独特的混合结果

智慧存在于认识团队产生结果的独特潜力和理解其好处之中，这此好处包括：团队成员的个人发展、团队的成就和公司范围内更扎实的业绩。卡曾巴赫和史密斯表明了，团队为什么将成为未来公司业绩的主要建筑模块的原因。各个层次的管理人员，尤其是高层管理人员在20世纪90年代及更长时期的竞争性挑战中，绝不能忽视这种方式；否则.以其力量之大，将造成难以承担的后果。

作者介绍:

目录: 目录

第一部分

了解团队

第1章 为什么要团队?

第2章 一支团队: 一个业绩的事例

第3章 团队的基本要素: 工作定义和纪律约束

第4章 绩优团队: 非常有用的模式

第二部分

成为团队

第5章 团队的业绩曲线

第6章 升上曲线: 从个人业绩到团队业绩

第7章 团队领导者

第8章 团队、障碍和结局: 摆脱困境

第三部分

开发潜力

第9章 团队和业绩: 良性循环

第10章 团队和大变革: 无可避免的组合

第11章 高层团队: 困难的选择

第12章 高层管理人员的作用: 领导实现绩优组织

后记 行动号召

· · · · · (收起)

[团队的智慧](#) [下载链接1](#)

标签

管理

团队

团队的智慧

管理学

商业

团队、智慧

职场

评论

团队有三种：“推荐事情的团队”、“做事情的团队”和“管事情的团队”。好的团队，必定要：人数够少、技能互补（技术/决策/人际）、共同目的、具体目标、明确方法、相互责任

2019, 042。

团队有三种：“推荐事情的团队”、“做事情的团队”和“管事情的团队”。好的团队，必定要：人数够少、技能互补（技术/决策/人际）、共同目的、具体目标、明确方法、相互责任

学习要求

[团队的智慧 下载链接1](#)

书评

先读Jon R. Katzenbach和Douglas K. Smith的“*The Discipline of Teams*”。Katenbach以前是麦肯锡公司的，后来自己开了咨询公司，实践自己的团队管理的理论。有一本杂志，好像是FastCompany，报道过他的新公司。这篇文章是作为经典重登，1993年就发表了。卡氏先是区别了“团...

如前面的评论所说，这是一本很好的书，但是翻译烂了。0. 一些关键发现 a. 重大的业绩挑战会给团队能量，无论这种团队处于组织中的什么位置。b. 组织的领导者只有通过建立强烈的业绩观，而不是迫于环境压力而建立的团队，才有最好的团队业绩。c. 可以存在对个人作用的偏见...

为了发挥团队的集体智慧，整个团队要有共同的目标（大型组织则需要有共同愿景），队员之间要有互补的技能，愿意互相配合，协同工作。

“潜在的团队每克服一个障碍，就作为一支团队加强了它本身。它会作为团队发展出它的自信，学会怎样更有效地一起工作，并在这个过程中建立起...

“如果从人们对团队的共性认识的固定基础中还能提出新的见解的话，那就是实践中奇怪的矛盾现象” P2。这是什么意思？-- 翻译的xx不通。这本书是Harper Business Classical Collection其中的一本。能和其他的经典著作并列的（譬如Drucker的作品），这本书应该不错的。才借...

[团队的智慧 下载链接1](#)