

人力资源考评系统



[人力资源考评系统_下载链接1](#)

著者:廖泉文编

出版者:山东人民出版社

出版时间:2000-3

装帧:平装

isbn:9787209025393

全书共分五篇二十四章，第一篇是考评总论，对企业考评人员的培训。第二篇比较研究了美国、日本、欧洲各国和新加坡等若干国家人事考评的特点和办法。第三篇研究人员的素质测评。第四篇研究人员的业绩考评。第五篇研究岗位评价。全书对人力资源考评系统的结构作了详细的分析，本书提出的考评指标的设立和权重的确定有不少创新的见解。

作者介绍:

目录: 第一篇 考评总论

第一章 中国古代人才考评
第一节 中国古代考评思想
第二节 中国古代帝王的人才观
第三节 中国古代考评思想的成就
第四节 中国古代人才考评的不足

第二章 企业人员考评的科学内涵
第一节 人员考评的基本概念
第二节 企业人员考评的原则

第三节 人员考评的制约因素
第四节 我国企业人事考评工作存在的问题

第三章 企业人事考评的准备与实施
第一节 明确考评的基本要素
第二节 企业人事考评的程序与过程

第四章 企业人事考评辅助
第一节 人事考评面谈
第二节 管理人员与高新技术人员评估的特征评述

第五章 企业人员考评的辐射作用
第一节 人员考评与人员招聘
第二节 人员考评与人员培训
第三节 人员考评与人员晋升
第四节 人员考评与人员报酬
第五节 人员考评的其他应用

第六章 考评者应具备的素质和训练
第一节 考评者应具备的基本素质
第二节 考评过程的组织
第三节 考评者应具备的技术

第二篇 世界各国考评系统研究

第七章 美国企业人员的业绩鉴定
第一节 业绩鉴定的准备
第二节 定向过去的鉴定方法
第三节 定向未来的鉴定方法
第四节 业绩鉴定的执行

第八章 日本企业的人事考核
第一节 能力的构成与发挥
第二节 人事考核的结构
第三节 日本人事考核的要点
第四节 日本几种独特的考核方法

第九章 欧洲主要国家公务员考选制度
第一节 英国公务员的考选制度
第二节 法国公务员的考选制度
第三节 德国公务员的考选制度

第十章 新加坡业绩评估
第一节 业绩评估的目的
第二节 评估的标准与方法
第三节 评估偏差的调整
第四节 新加坡的评鉴中心

第三篇 企业人员素质测评

第十一章 人员素质测评
第一节 人员素质测评的定义
第二节 人员素质测评的类型
第三节 企业人员素质测评的意义

第十二章 人员素质测评的若干理论
第一节 马克思主义哲学原理
第二节 心理学原理在素质测评中的应用
第三节 人员素质系统理论分析

第十三章 企业人员素质测评的指标体系
第一节 指标体系的设计
第二节 指标权重的确定
第三节 参照标准的编制

第十四章 企业人员素质测评的方法
第一节 观察判断法
第二节 心理测验
第三节 面试
第四节 评价中心

第十五章 企业人员素质考评程序
第一节 准备阶段
第二节 实施阶段
第三节 考评结果调整
第四节 综合分析考评结果

第四篇 企业人员业绩考评

第十六章 业绩考评概述
第一节 业绩考评的概念
第二节 业绩考评的内涵
第三节 业绩考评的意义和原则

第十七章 业绩考评的理论与指标体系
第一节 业绩考评的基础理论
第二节 选择评价指标的原则
第三节 指标体系的确定

第十八章 业绩考评指标权重的确定
第一节 权重的作用和意义
第二节 确定权重的原则
第三节 权重的稳定性和动态性
第四节 权重的确定方法

第十九章 业绩考评的方法
第一节 硬评价方法及数学模型法
第二节 软评价方法
第三节 软评价与硬评价的关系

第二十章 业绩考评结果的综合分析
第一节 综合分析的目的
第二节 业绩考评结果的横向比较
第三节 偏差调整
第四节 纵向比较分析
第五节 全面综合分析

第五篇 岗位评价

第二十一章 岗位评价总论
第一节 岗位评价的基本概念
第二节 岗位评价的构成
第三节 岗位评价的原则
第四节 国外岗位评价的发展

第二十二章 岗位评价的指标体系
第一节 岗位评价的因素分析
第二节 岗位评价指标的选择
第三节 岗位评价指标权重的确定

第二十三章 岗位评价标准
第一节 制定标准的原则
第二节 评价标准的选择
第三节 岗位评价的技术方法标准

第二十四章 岗位评价方法
第一节 非分析方法
第二节 分析方法
第三节 研究方法的逐步改进

后 记
· · · · · (收起)

[人力资源考评系统 下载链接1](#)

标签

1-1

评论

[人力资源考评系统 下载链接1](#)

书评

[人力资源考评系统 下载链接1](#)