

企业权力的学问



[企业权力的学问_下载链接1](#)

著者:詹姆斯·卢卡斯

出版者:上海人民出版社

出版时间:2000-05

装帧:平装

isbn:9787208034006

通常一个企业的各层领导总是想把手中的权力发挥到极至。认为这样才能使企业进步。事实上这往往是企业出现危机的根源。一旦企业领导人大权独揽，滥用权力便接踵而至；而逃避责任，依赖上级的“企业病”则相生相伴。如何治愈这种“企业病”？本书作者提供的药方是“权力的平衡”，他从“数量”与“质量”两方面重新探讨了企业权力的内容，认为权力交予何人和权力分享的程度才是企业管理的关键。只有通过相互协调把各种大大小小的权力平衡地联系在一起，才能保证企业的成功。读完本书之后，你会对权力一词有全新的认识。

作者介绍:

汪熙

复旦大学教授、博士生导师

上海工商学院名誉院长

乔治·韦泽斯比

美国管理协会总裁兼首席执行官

李慈雄

斯坦福大学管理学博士

斯米克集团总裁

目录: 致谢

前言

谁需要这本书?

什么是权力平衡?

这本书和其他的书

本书的大纲

第一部分实力和问题

第一章权力：它是什么以及如何运用

什么是权力?

权力的道德性

权力是如何加以运用的

权力分享

权力分享中的领导者角色

使用权力的诸理由

第二章权力的神话

为什么神话长久存在

一些看似真理的权力神话

把神话搁置一旁

第三章权力的量和质

权力与相互协调
权力的多少和给予何人

第二部分权力的量

第四章 依赖性与首创精神的死亡

好运不会降临到等待者身上

依赖的根源

依赖型组织的形式

依赖的后果

依赖的定义

依赖的死亡

第五章 独立以及合作的死亡

独立的起因

独立组织的形式

独立的后果

独立的定义

独立的死亡

第六章 平衡的一端：保留权力，行使权威

行使权威的正当理由

保留权力的方法

权力、正当权利与团体

对权威的限制

克服障碍以便有效地行使权威

第七章 平衡的另一端；权力分享，权力下放

权力分享的重要性

权力分享的诸领域

权力分享的必备条件

权力分享的方法

错误的权力分享

剖析我们不愿分享权力的理由

分享权力的权力

第八章 在相互协调中寻求量的平衡

态度上的一个关键转变

运用“负荷—负担”模式

实施权力的平衡的步骤

第九章 消除产生依赖的诸因素

使个人产生依赖的诸因素

团队中产生依赖的诸因素

第十章 消除导致各行其是的种种因素

导致个人各行其是的因素

导致团队各行其是的因素

第三部分权力的质

第十一章 建设性权力

建设性权力的本质

以智慧和事实为基础

保留和分享建设性权力
建设性权力和权威的合法性

第十二章破坏性权力
邪恶的双胞胎
存在破坏性权力的种种线索
对权力的破坏性使用
破坏性权力的后果

第十三章平衡的一端：权力归属
权力人物的关键特征
授权给他人

第十四章平衡的另一端：防止滥用者掌权
不应该被给予权力的人
最后的告诫

第十五章通过权力分配发现质的平衡
竭力寻求平衡
找到质的平衡的步骤

第十六章克服阻碍建设性权力的诸因素
内部诸因素
外部诸因素

第十七章克服滋生破坏性权力的诸因素
内部诸因素
外部诸因素

第四部分平衡的生机

第十八章权力分享
权力的平衡
权力的赎回
与不恰当的平衡作斗争
不断的赎回

第十九章工作中影响权力平衡的六大趋势
变革与演化
六大趋势

第二十章权力平衡的竞争优势
相互协调的人员竞争优势
相互协调的团队竞争优势
为什么要构造一个相互协调的组织？

尾声
• • • • • [\(收起\)](#)

[企业权力的学问_下载链接1](#)

标签

好书推荐

评论

[企业权力的学问_下载链接1](#)

书评

[企业权力的学问_下载链接1](#)