

人力资源招聘系统



[人力资源招聘系统_下载链接1](#)

著者:廖泉文

出版者:山东人民出版社

出版时间:1999-8

装帧:平装

isbn:9787209024204

本书分为四大篇十八章，这四大篇为准备篇、测试篇、决定篇、发展篇。第一篇准备篇分四章，重点论述了职务分类、职务分析、职务说明和职务设计；第二篇测试篇分五章，重点论述了智力测试、能力面试、面试的方法和技巧；第三篇决定篇分四章，重点论述了人员配置、培训、流动、使用及管理；第四篇发展篇分五章，重点论述职业设计、职业发展和职业管理，同时论述绩效评估与反馈、招聘信息系统等。

作者介绍:

目录: 前言
第一篇 准备

第一章 入力资源规划
第一节 入力资源规划概述
第二节 入力资源供求预测
第三节 入力资源的综合平衡

第二章 职务分析
第一节 职务分析概述
第二节 职务分析的程序
第三节 职务分析方法
第四节 职务分析系统

第三章 职务设计与职务说明
第一节 职务设计概述
第二节 职务设计的方法
第三节 职务说明书的编写

第四章 职位分类
第一节 职位分类概述
第二节 职位分类的程序与方法
第三节 职位分类的发展

第二篇 测试

第五章 招聘策划
第一节 招聘概述
第二节 影响招聘的因素
第三节 招聘规划

第六章 智力测试
第一节 智力测试概述
第二节 智商的测量
第三节 韦克斯勒成人智力诊断测验法

第七章 能力测试
第一节 一般能力测试
第二节 特殊能力测试
第三节 机械能力测试
第四节 人格测试

第八章 面试
第一节 面试的准备

第二节 面试的实施
第三节 面试结果的处理
第四节 应试技巧

第九章 公开招聘高层管理人员的诊断性面试

第一节 几组评价指标
第二节 面试题的准备及题型案例
第三节 评估考官及评价EQ

第三篇 决定

第十章 人员配置

第一节 人员配置概述
第二节 管理人员配置
第三节 配置管理

第十一章 培训

第一节 培训概述
第二节 分类培训
第三节 培训的管理

第十二章 人员使用与管理

第一节 人员使用概述
第二节 人员使用的原则
第三节 人才管理

第十三章 人才流动

第一节 人才流动理论
第二节 国际人才流动现状
第三节 我国人才流动现状
第四节 我国人才流动的若干对策

第四篇 发展

第十四章 职业发展与职业辅导

第一节 职业发展概述
第二节 职业发展方案的设计
第三节 职业辅导

第十五章 职业设计与职业管理

第一节 职业设计与职业管理概述
第二节 职业设计与职业管理的基本理论
第三节 职业设计与职业管理的动态配合过程

第十六章 职业发展辅助系统

第一节 职业发展的管理手段
第二节 发展和完善社会支持系统

第十七章 绩效评估与反馈

第一节 绩效评估概述
第二节 绩效评估的程序与方法
第三节 绩效改进计划

第十八章 招聘管理信息系统

第一节 管理信息系统概述

第二节 招聘管理信息系统开发的基本方法
第三节 招聘管理信息系统的构成

后 记
· · · · · (收起)

[人力资源招聘系统_下载链接1](#)

标签

(行硕) 人才测评与选拔

社会学

评论

[人力资源招聘系统_下载链接1](#)

书评

[人力资源招聘系统_下载链接1](#)