

现代工资管理学



[现代工资管理学_下载链接1](#)

著者:赵延 刘雄

出版者:首都经济贸易大学出版社

出版时间:1996-12

装帧:精装

isbn:9787563805587

作者介绍:

目录: 目录

第一章	工资概述
第一节	工资的实质
第二节	工资构成
第三节	工资职能
第四节	组织工资的基本原则
第二章	工资决定理论
第一节	马克思主义经济学工资理论
第二节	西方经济学工资理论
第三章	工资关系
第一节	工资关系概述
第二节	工资差别的原因
第三节	工资关系的合理安排
第四章	工资水平
第一节	决定宏观工资水平的主要因素
第二节	决定企业工资水平的主要因素
第三节	最低工资制度
第四节	实际工资水平的保证
第五节	工资谈判制度
第六节	工资指导线制度
第五章	工资等级制度
第一节	工资等级制度的特点与职能
第二节	制定工资等级制度的原则与劳动差别的确定
第三节	工资等级制度的制订
第四节	工资等级制度的主要形式
第五节	工资调整制度
第六章	工资形式
第一节	工资形式概述
第二节	计时工资制
第三节	计件工资制
第四节	奖金制度
第五节	津贴制度
第六节	劳动分红制
第七节	工资形式的选择与组合
第七章	工资宏观管理
第一节	工资宏观管理的目的及其实现手段
第二节	我国工资管理体制
第三节	弹性工资计划
第四节	工资总额与经济效益挂钩
第五节	工资基金管理
第八章	工资效益统计与分析
第一节	工资效益统计概述
第二节	工资效益统计分析
第三节	提高工资经济效益的途径
第九章	工资计划管理
第一节	编制工资计划的意义与原则
第二节	工资总额计划
第三节	平均工资计划
第十章	计算机在工资管理中的运用
第一节	计算机在工资管理中的应用
第二节	工资管理信息系统的开发技术

• • • • • [\(收起\)](#)

[现代工资管理学 下载链接1](#)

标签

评论

[现代工资管理学 下载链接1](#)

书评

[现代工资管理学 下载链接1](#)