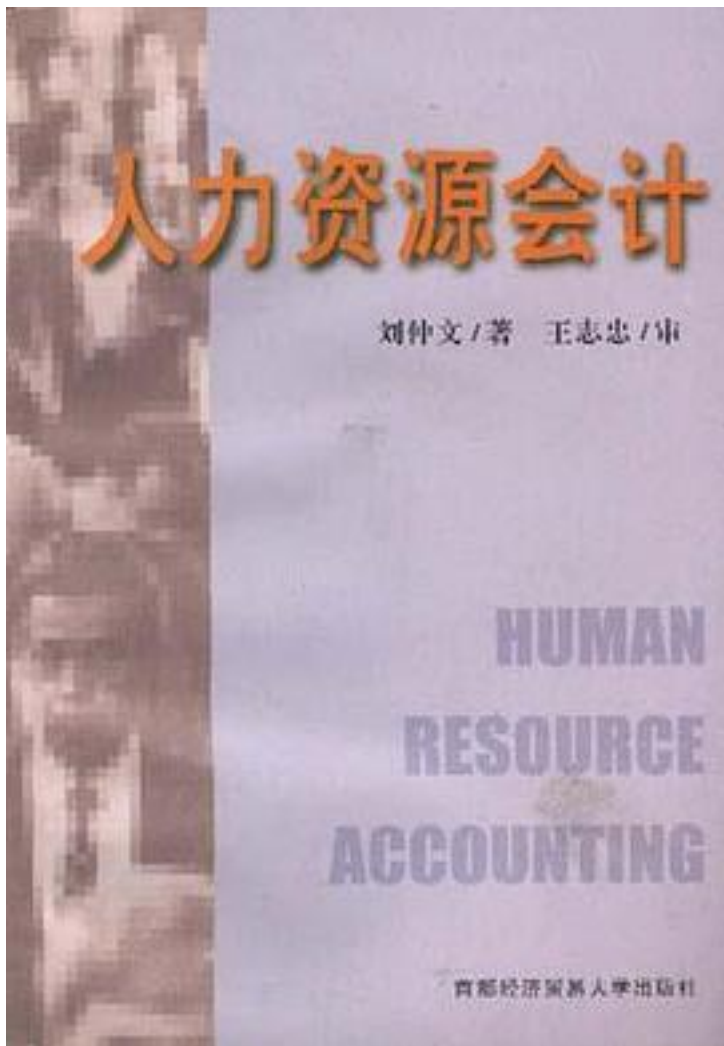


人力资源会计



[人力资源会计_下载链接1](#)

著者:刘仲文

出版者:首都经济贸易大学出版社

出版时间:1997-12

装帧:平装

isbn:9787563806720

《人力资源会计》(修订第2版)是作者1997年出版的《人力资源会计》第一版的修订版。《人力资源会计》是我国第一部有关人力资源会计这一学科的教材与专著,出版后得到了会计理论界的广泛认同,陆续被一些院校选为人力资源会计课程的教材,并于1999年获得北京市第五届哲学社会科学优秀成果二等奖。

作者介绍:

目录: 目录

序

第一章 人力资源会计产生的历史背景及研究意义

第一节 人力资源会计产生的历史背景

第二节 我国研究人力资源会计的必要性和推行的可能性

第二章 人力资源会计基本理论

第一节 人力资源的资产特性

第二节 人力资源会计的目标及对象

第三节 人力资源会计基本假设

第四节 人力资源会计的分类和职能

第三章 人力资源成本会计

第一节 人力资源成本会计的概念和内容

第二节 人力资源成本计量

第三节 人力资源成本会计核算

第四节 人力资源成本会计案例

第四章 人力资源价值会计

第一节 研究人力资源价值会计的意义

第二节 人力资源价值计量的一般理论

第三节 人力资源价值计量的货币性方法

第四节 人力资源价值计量的非货币性方法

第五节 人力资源价值会计核算及报告方法

第六节 人力资源价值会计应用案例

第五章 人力资源供给与需求预测

第一节 人力资源市场的形成与发展

第二节 人力资源市场预测——供求分析

第三节 企业人力资源需求预测

第六章 人力资源投资收益及投资决策分析

第一节 社会人力资源投资收益特性

第二节 投资收益分析一般方法

第三节 企业人力资源投资收益分析

第四节 企业人力资源投资收益分析应用

第五节 企业人力资源投资决策分析的一般依据和程序

参考书目

• • • • • [\(收起\)](#)

[人力资源会计_下载链接1](#)

标签

会计

惨

评论

[人力资源会计_下载链接1](#)

书评

[人力资源会计_下载链接1](#)