

国企改革建言



[国企改革建言_下载链接1](#)

著者:

出版者:广东经济出版社

出版时间:2000-01

装帧:平装

isbn:9787806326084

作者介绍:

目录: 目 录

第一章 指导国有企业跨世纪改革和发展的纲领性文件

集中全党的智慧，反映全国人民的心声

国企改革和发展近期目标和中长期目标

思想性 实践性 针对性和可操作性

国企改革和发展进程中的一个重要里程碑

“三个不动摇”

第二章 增强紧迫感，认识艰巨性

50年 国有经济发展的突出特点

国企改革和发展的轨迹

国企面临的矛盾和问题

造成国企困难的主要原因

锲而不舍 推进国企改革和发展

第三章 贯彻落实十条指导方针，推进国有企业改革发展

实践经验的科学总结和集中概括

十条指导方针基本涵盖了国企改革和发展的各个

方面

贯彻各条方针的要点
把握大局、加强领导、落到实处
第四章 从战略上调整国有经济的布局
国有经济必须控制的四大行业和领域
国有经济控制力涵义
调整国有经济布局的原则
国有经济动态布局
国有经济发展总趋势
第五章 从战略上调整国有经济布局的若干思考
战略性调整国有经济布局的主要内容
以存量调整为主，以增量调整促进存量调整
国有企业实现“进入”和“退出”的主要思路
老工业基地国有经济的布局调整
促进中西部地区经济发展的对策
第六章 依托资本市场，促进国有资产的流动、重组和质量改进
如何判断国有资产的质量高低
集资效应、改革效应、重组效应
国有资本经营者的资格确认
推动国有资产流动和重组的主要途径
第七章 中小、国有企业改革与发展的基本思路
小企业的基本状况
小企业筹资渠道
建立与完善小企业几个体系
改制过程的规范操作
将小型国企改革政策运用到中型企业
第八章 新形势下建立和完善现代企业制度的若干问题
诠释现代企业制度
现代企业制度基本特征
建立现代企业制度现实状况及政策建议
第九章 对国有大中型企业实行规范的公司制改革
公司制能够较好地体现现代企业制度的基本特征
即使是国有独资公司也要尽可能实行共同持股和交叉持股
董事长和总经理能否一人兼任
公司治理结构的核心
处理好“老三会”与“新三会”的原则
如何衡量现代公司制是否已真正建立
第十章 建立科学与有效的公司治理结构
公司法人治理结构的特征
什么是“内部人控制”
建立有效的公司治理结构的关键
如果这一做法可行 就需要修改现行《商业银行法》
谁最有资格任命董事和出任董事
取消国有企业的行政级别
第十一章 加强和改善管理是搞好国有企业的基础
管理是企业永恒的主题
中国企业管理形势严峻
新时期企业管理的显著特点
从“橄榄型”到“哑铃型”
战略管理是最重要的管理
第十二章 增资减债：让国有企业轻装闯市场

驮着“三座大山”的“国老大”
国有企业超常债务的形成
债务积淀的根本原因
降低国企负债率的措施及效果
债转股：石破天惊的新选择
国企增资减债的新途径
第十三章 加快社会保障体制改革，为国有经济战
略性调整奠定基础
统筹体制的确立以及个人缴费制度的引入
其改进作用是十分有限的
社会保障体制改革存在的主要问题
非国有经济没有纳入社会保障体系会带来
三个负效应
社会保障基金的筹集模式
建立多层次的社会保险体系与有效的社会
保险基金管理 营运体制
第十四章 推进技术改造和产业升级，为国有企业
开拓新的发展空间
技术进步与产业升级的必要性和紧迫性
技术改造与产业升级的方向和重点
国企要形成三个层次的梯队
不能用技术改造和升级替代企业改革本身
市场机制与政府干预
第十五章 国有企业经营环境的变迁和问题
国有企业与其整个经营环境互动
国有企业制度环境和市场环境的变迁
国有经济制度变革问题再也不容回避和拖延
建立法治化的经济制度框架
规范和整顿市场竞争秩序
第十六章 建设一支高素质的经营管理者和企业
家队伍
建议高素质经营管理者队伍的意义和要求
营造企业经营管理者 and 企业家成长的社会
环境
建立和健全对国企经营管理者的激励机制
建立业绩考核和决策失误追究制度
第十七章 加强党的领导是加快国有企业改革
和发展的根本保证
我们党历来重视加强对国有企业建设 改革
和发展工作的领导
充分认识加强和改善党对国有企业改革和发
展工作领导的极端重要性
正确把握和改善党对国有企业改革和发展工
作领导的主要内涵
努力提高各级党委对国有企业改革和发展工
作的领导水平

• • • • • (收起)

[国企改革建言_下载链接1](#)

标签

评论

[国企改革建言_下载链接1](#)

书评

[国企改革建言_下载链接1](#)