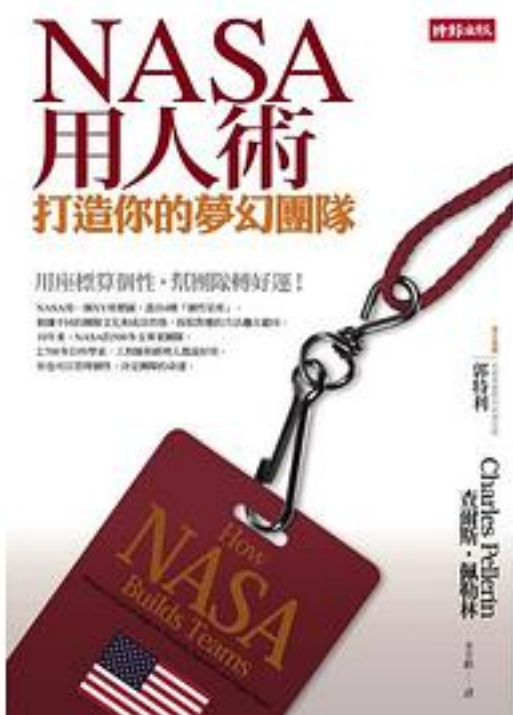


NASA用人術



[NASA用人術 下载链接1](#)

著者:查爾斯．佩勒林

出版者:

出版时间:2010-4

装帧:

isbn:9789571351797

用座標算個性，幫團隊轉好運！
NASA用一個XY座標圖，畫出4種「個性星座」，
根據不同的團隊文化和成員性格，採取對應的方法趨吉避凶。
10年來，NASA的500多支專案團隊，
2,700多位科學家、工程師和經理人都說好用，

你也可以管理個性，決定團隊的命運。

每個成功的組織都需要高績效團隊，但是技術型人員往往排斥過於情感化的傳統團隊建立方法。

為了改善NASA技術團隊的溝通、績效與士氣，前任NASA天文物理學部門主任佩勒林博士發展出本書所介紹的團隊建立方法，這種量化方法的成效已經有實例可證，而且所需花費的時間和資源遠少於傳統方法。「四面向法」在過去五年當中，有效協助數百支NASA專案團隊、工程團隊和管理團隊提升績效，這些團隊的成員包括NASA最複雜計畫（例如太空梭、太空望遠鏡、火星機器人、登陸月球）的人員。

本書詳盡解釋「四面向法」如何應用於任何組織，並介紹快速、免費的線上行為評量工具，幫助你的團隊及團隊成員了解彼此，評估影響團隊績效的重要因素——社會背景（social context）。

對於排斥過度情感化訓練方法的技術型團隊，這些簡單、兼顧情感與邏輯層面的方法和工具非常具有吸引力。佩勒林把取自其物理學背景的簡單原則，應用於團隊建立這門藝術之上，例如他使用座標系統，把團隊績效特徵剖析為可據以採取行動的成分。

本書的另一重要特色是，作者使用大量有趣的實例輔助解說，這些例子取材自他擔任NASA天文物理學部門主任長達十年和輔導NASA及其他業界團隊長達十五年的實際經驗。例如，他敘述本書中介紹的方法如何幫助他成功推動哈伯瑕疵鏡片維修太空任務。

此外，作者也介紹許多可以從網站上免費下載的工具，這些工具可幫助你：

辨識團隊成員的天生性格

診斷你的團隊/組織的文化磁場（並和你的客戶的文化磁場相較）

診斷你的計畫心態的一致性

學習如何滿足人們希望受到你重視、包容、與感激的需要

「改變背景工作表」（Context Shifting Worksheet），這是改變社會背景以提升團隊績效和成果的最有效工具。

1,可以利用一個座標，將管理團體績效無解的問題，變成兩個難解的問題。

2,運用「四面向法」展現像甘地、歐巴馬這些超級領袖魅力的演說技巧。

3,利用「四面向法」有效爭取公家機關的各類標案。

作者介绍:

目录:

[NASA用人術_下载链接1](#)

标签

推荐

leadership

4D

评论

[NASA用人術_下载链接1](#)

书评

[NASA用人術_下载链接1](#)