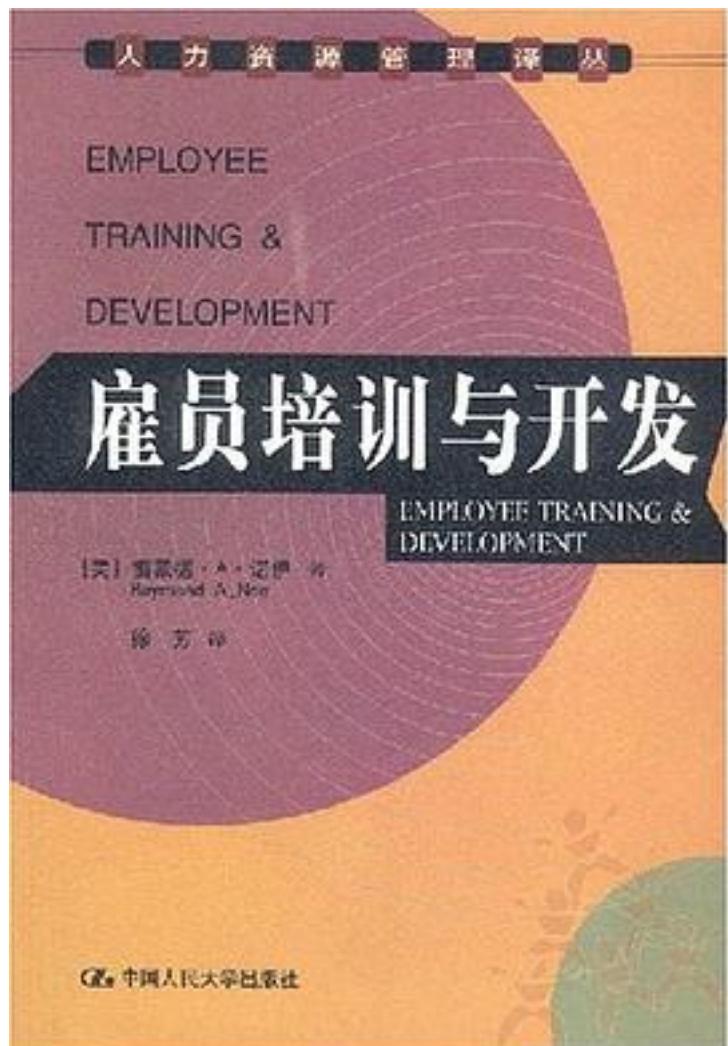


# 雇员培训与开发



[雇员培训与开发\\_下载链接1](#)

著者:雷蒙德 · A · 诺伊

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2001-4-1

装帧:平装

isbn:9787300036984

本书由美国密歇根州立大学著名教授雷蒙德·A·努所著。

书中反映了最近时期在培训领域内热门话题，例如联合办学、素质模型、继续学习和管理知识及智力资本等，并且书中各章都包含了最新的研究成果与公司实践。本书在教育学、心理学、企业和劳工关系等学科领域研究的基础。本书反映了最近时期在培训领域内的热门话题，例如联合办学、素质模型、继续学习和管理知识及智力资本等，并且每章都包含了培训中的应用，如网络教学和多媒体培训。

作者介绍：

目录: 第1章 培训与企业竞争优势

第2章 战略性的培训

第3章 培训需求评估

第4章 学习：理论与培训项目设计

第5章 培训成果的转化

第6章 培训效果评估

第7章 传统的培训方法

第8章 运用新技术进行培训

第9章 人员开发

第10章 雇员培训与开发所面临的特殊问题

第11章 职业生涯与职业生涯管理

第12章 职业生涯管理面临的特殊挑战

第13章 培训与开发的发展趋势

词汇表

快捷网址指南

• • • • • (收起)

[雇员培训与开发 下载链接1](#)

标签

培训

人力资源管理

人力资源

管理

开发

## 评论

基础知识为主，在招募理论上有一些概念的总结比较有用。

---

[雇员培训与开发 下载链接1](#)

## 书评

---

[雇员培训与开发 下载链接1](#)