

# 圆桌



[圆桌\\_下载链接1](#)

著者: (美) 戴维·珀金斯

出版者: 中国青年出版社

出版时间: 2003-09

装帧: 平装

isbn: 9787500653394

有关亚瑟王的传说中最为大家所熟知的是“亚瑟王的圆桌”这个故事。亚瑟王的圆桌是一个了不起的创新：这使他不必要在一条长桌子的一端发布命令，圆桌拉近了他和王公大臣之间的距离，增进了协作。亚瑟王的圆桌使他可以随时征求骑士的意见。在《圆桌》一书中，哈佛大学著名教授戴维·珀金斯用圆桌这个比喻揭示了有效协作和

沟通对于今天的智能型组织的重要性。传统的高低分明的等级制度和部门各自为政的状况无法应对现代企业的复杂性，因为企业负责人必须依赖周围人的投入和专业技能。如今，成功的商界和政界领袖明白，必须鼓励沟通和协作，而且决策过程必须要向所有可能提供远见卓识的人开放。

今天的管理者知道，要想取得成功，就必须支持协作，可是他们往往不知从何下手。通过过去的经验以及现代企业、非赢利性组织、政府和日常生活中的例子，珀金斯证明了“圆桌”这个比喻是多么符合现代组织的需求。他提供了一套实用的方法，在确保组织内部有着良好沟通的同时，让组织的智能水平达到最高。这对于那些努力保持竞争优势的公司和任何组织来说都是很有帮助的，因为在这些组织中，效率和团队的士气是成功的必要条件。

在《圆桌》一书中，珀金斯阐述了将合作精神引入企业、政府或非赢利性组织的做法如何会成为企业、政府和非赢利性组织最具实力的地方。

作者介绍:

戴维·珀金斯是哈佛大学教育学研究生院的资深教授。他是“哈佛零计划”的策划人之一，该研究小组关注的是认知能力以及这种能力在各种情况下对学习的影响，多年来，他一直与哈佛大学著名教育专家霍华德·加德纳共同负责这个项目。他还著有《尤里卡效应：突破性思维的艺术和逻辑》、《超越智商：关于可习得的智慧这门新兴科学》以及《聪明的学校：让每个孩子更有思想、更有学识》等书。

目录: 第一章 亚瑟王的梦想  
第二章 组织是由谈话构成的  
第三章 反馈  
第四章 思想上融会贯通的困难  
第五章 从统治到领导  
第六章 蚂蚁、天气和组织智能  
第七章 协作，不要假协作  
第八章 创造性冲突和悲剧性信任  
第九章 向卡米洛攀登  
结束篇：让世界变圆  
· · · · · (收起)

[圆桌\\_下载链接1](#)

标签

团队

管理

戴维·珀金斯

管理学

项目管理

方法

商业

BNGD管理

## 评论

难看死了

-----  
翻译的实在太差了

-----  
关于沟通。

-----  
被老板运用的很透彻，剥削我们也很透彻，唉....

-----  
#大龙的微书评#... 《圆桌-如何建立高效团队的学问》[美]戴维·铂金斯著[中]李胜东/李凤芹译 2003年9月第1版2004年第2次印刷  
中国青年出版社 【3星】 【公司有个小图书馆，是我喜欢纵腾的一重要原因，这书借得有点久，用了50天才把它看完..."亚瑟王的圆桌"故事，效率和团队不可或缺...】 @福建纵腾网络有限公司

-----  
[圆桌 下载链接1](#)

# 书评

-----  
[圆桌\\_下载链接1](#)