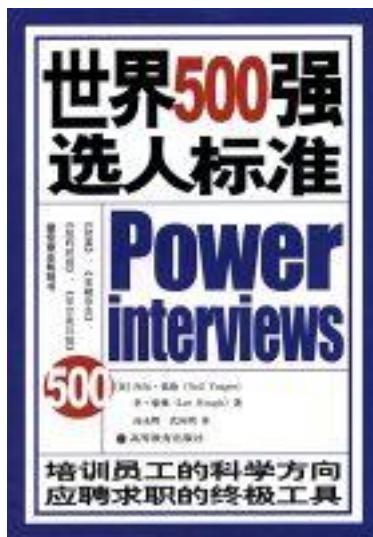


世界500强选人标准



[世界500强选人标准 下载链接1](#)

著者:内尔·依格

出版者:高等教育出版社

出版时间:2004-6

装帧:平装

isbn:9787040154160

《世界500强选人标准》编辑推荐：当全球性的人才争夺战愈演愈烈的时候，在开放的人才市场上，世界500强已经成了最具吸引力的“宝地”令人艳羡的待遇，百年积淀的经验，藏龙卧虎的团队，梦寐以求的文化，有人说，进入500强任职是一种荣耀，因为500强的员工都是现代商业的脊梁。还有人说，如果那家企业的嗣可以达到500强的水平，那这家企业就一定能进世界500强……无论这些认识是否客观，但可以肯定的是：对个而言，在500强格外严谨的招聘体系下，谁能被他们录取，都是自身价值的一次体现，对企业而言，在人才决定未来的商界，谁的员工能过到世界500强企业的水平，谁就能在竞争中胜人一筹。读《世界500强选人标准》！

作者介绍:

目录:

[世界500强选人标准 下载链接1](#)

标签

人力资源

求职

职场

Career

个人管理

商。场。

世界500强选人标准

正餐

评论

以前看过，觉得没什么用。关键还是自己。

没有太多亮点，有一定参考价值。

框架和逻辑都比较强，理解起来有些吃力，所以即使可能是好东西也没法消化啦。

[世界500强选人标准 下载链接1](#)

书评

[世界500强选人标准 下载链接1](#)