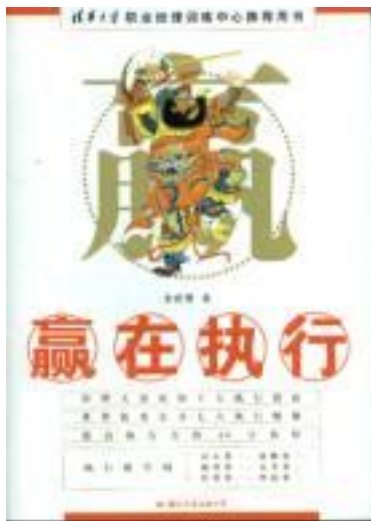


赢在执行



[赢在执行_下载链接1](#)

著者:余世维

出版者:国际文化出版公司

出版时间:2004-9

装帧:

isbn:9787801733108

为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？——执行力不足
为什么好的决策总是一而再，再而三地付之东流？——执行力不强
为什么企业刚刚做好，做大，贯彻却出现问题？——执行力流失
为什么付出比计划多了10倍，结果却不到计划收益的1/10？——执行力黑洞
为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层居员工，员工怨高层？——执行危机
中国企业从来不缺少战略，而是缺少执行力！
本书从经理人常犯的执行错误入手，全面分析解剖了中国企业执行力低下的根源，并提出了相应的解决之道。我相信这些理论和案例能对企业广大的经营者有所

作者介绍:

余世维博士，当今中国最受欢迎的培训师，华人最权威、最资深的实战型培训专家。美国哈佛大学企业管理博士后，英国牛津大学国际经济学博士后，美国佛州诺瓦大学公共

决策博士。曾任美国富顿集团（中国）总经理、美国雅黛公司副总裁、日本航空公司台湾地区副总裁，现任上海慧泉企业管理咨询有限公司董事、总经理、北京时代光华公司特聘高级培训师。

服务的客户有摩托罗拉、西门子、柯达、贝尔、飞利浦、联合利华、ABB、三得利、3M、中国电信等国内外著名企业。

其他经典课程与著作有：《职业经理人常犯的11种错误》、《如何成为一个成功的职业经理人》、《市场竞争策略分析与最佳策略选择》、《企业变革与文化》、《领导商数》等。余世维博士在培训、咨询界的N个第一：

- 培训、咨询客户满意度第一名——客户意见征询测评出的满意度高达100%；
- 同一公司连续受聘培训第一名；
- 现场评估分数第一名——每次培训的现场评估分数均名列最高；
- 网上点击率第一名——互联网人物排行榜惟一进入点击率排名前50名的培训讲师；
- 企业经理人中知名度、受欢迎度均名列第一的培训师——据《世界经理人》杂志2004年底调查。……

目录:

[赢在执行_下载链接1](#)

标签

管理

余世维

经济学新鲜人

管理学

行

执行

赢在执行

职场

评论

说的好不如做得好。

读过没印象了。2004年9月7号购书

[赢在执行_下载链接1](#)

书评

余世维老师的作品，全书的条理非常清晰，首先解释了什么是执行力，企业存在哪些执行力症状与不足，应该在哪几方面构筑执行力组织，然后介绍了具体的工具与与流程控制，最后描述了根治执行力扭曲的有效方法。
在结语中余世维这样总结解决执行力危机的步骤与方法： 第一，要改...

为什么看似雄心勃勃的计划，往往一败涂地，看似很好的决策却一而再，再而三的付之东流？为什么企业刚刚做大了一点，贯彻就成了问题，投入超过计划几倍，而收益却达不到计划的几分之一？ 问题的原因集中到一点： 执行力不足！
企业要有一个大的提升，使自身的竞争力增强，关...

被称为最权威、最资深的实战型培训专家余世维，从2004年登陆大陆以来，就给中国的青年民营企业家和广大观众来了一次管理普及工作，并以惊人的速度占领了中国管理培训的领先地位，这无不是中国管理培训的一个传奇。在这一传奇的背后，余世维的谎言和神秘何时才能揭晓，我们拭目...

有人问创业阶段什么最重要，是战略还是执行，我觉的是执行，因为在互联网的创业浪潮中，idear太多了，每天都有无数个想创业的或正在创业的人在思考着自己的理念，但真正做到的能有多少，我遇到过很多和我一样大的大学生，大家都在说如果谁给我几十万的天使投资，我会把公司做...

良好的计划是成功的一半。另外一半就是按照计划去执行。在拉里*博西迪和拉姆*查兰合著的《执行》一书中讲到，一个企业中需要拥有一位杰出的人士来指点迷津、确立方向，在这一点上人们已经基本上达成一致，而且目前也确实有很多企业拥有这样杰出的人士。 第一讲:执行力——如何...

执行：我认为不只是为创业的人准备的，小到职员也要把份内工作按正确的目标执行到最佳的效果！ 不要像个不情愿干活的奴隶一样打才能行！

说的是对，看得人也觉得对，这就叫做书。但谁能真的做到像每一个字的每个笔划那样精确？ 千万别只是读到心理，说在嘴上，贵在执行！

SINA读书 有连载版 <http://book.sina.com.cn/longbook/fin/yingzaizhixing/index.shtml>

[赢在执行_下载链接1](#)