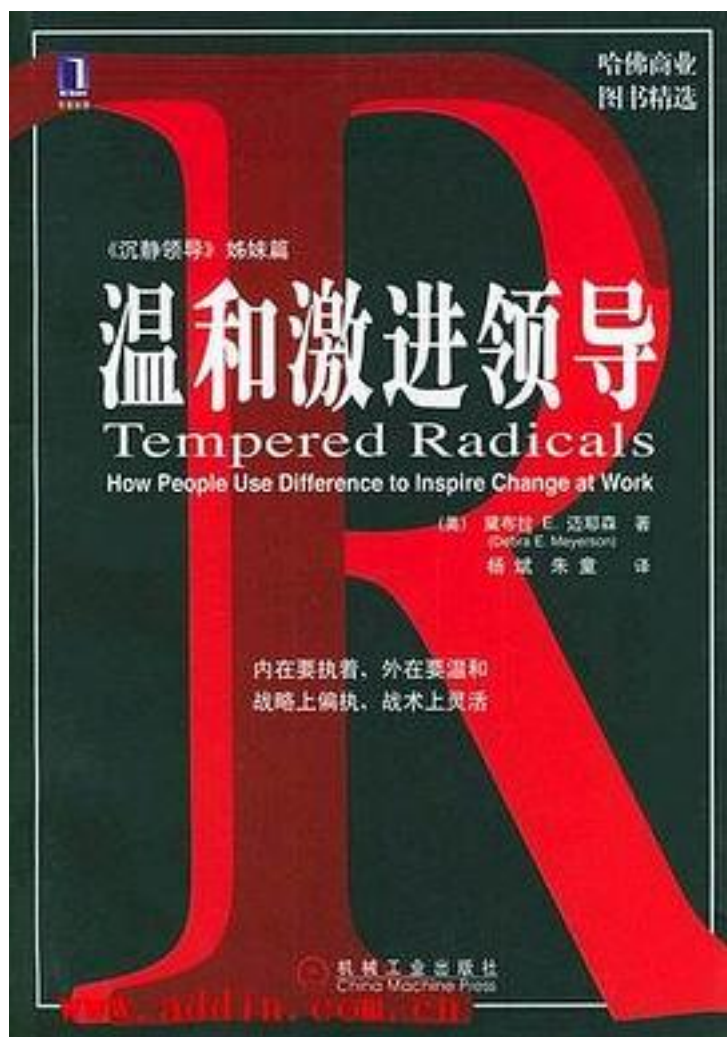


温和激进领导



[温和激进领导_下载链接1](#)

著者: (美) 黛布拉 E.迈耶森

出版者:机械工业出版社

出版时间:2005-01

装帧:平装

isbn:9787111134121

温和激进派是那些希望在他们的组织中取得成功，同时又希望按照他们的价值观或个性

生活的人，即便他们多多少少与他们所在组织中占主导地位的文化有所背离。温和激进派希望融入环境，又希望保留那些使他们与众不同的东西。他们希望使船只晃动，却又希望留在船上。

《温和激进领导》是一本及时的、令人着迷的书，它为我们提供了对于成功地从内部影响组织变革有实践意义的、有用的讨论：

- 如何安全地游走于媚俗与反叛之间；
- 如何既忠于组织，又展现与众不同的自我；
- 如何在差异与融合、顺从与纯粹的激进主义之间找到出路；
- 如何保持“异”的棱角，又不成为组织的“局外人”；
- 如何巧变“小胜”为“大赢”；
- 如何减少变革带来的伤亡和痛苦；
- 如何“温和”地在组织中推动“激进”的变革。

作者介绍:

目录: 译者序 “你以为你是莲花啊？！”

序言

第一部分 温和激进派

第1章 温和激进派是谁，他们做了什么

第2章 不同方式的“不同”

第二部分 温和激进派如何扭转局面

第3章 沉默拒绝并忠于“自我”

第4章 把个人的威胁转化为机会

第5章 通过谈判来扩大影响

第6章 巧变小胜为大赢

第7章 组织集体行动

第三部分 温和激进派面临的挑战

第8章 面对困难

第9章 作为平常领导者的温和激进派

附录A 调研计划和调研方法

附录B 样本采访调查表注释

• • • • • [\(收起\)](#)

[温和激进领导_下载链接1](#)

标签

管理

领导力

领导学

领导

经济观察报2005年最佳商业与管理书籍

管理艺术

系统思考

职业

评论

√ 1、7

还是不适合看管理类书籍。。。

竟然感觉充满了巴哈伊指导的影子，让我惊喜又欣喜。隔了一年多，才看进去这本书的道理。

不知所云

组织者和领导者的差别还是体会

看国学即可，此书深度一般。

温和激进领导很多方法和沉静领导类似，秉持事缓则圆的道理，曲线实现目的又不破坏原来的平衡。所谓管理，视情境而定，譬如缓和拖，呵呵，需要艺术。

和沉静领导可以相互参详。

[温和激进领导_下载链接1](#)

书评

比较一般，从思想的角度来说有点新意的地方，但是从细节和具体讲解方面，并没有深入到让人深思的程度，同样也没有很多让人受到启迪的地方，当然也可能是因为现在自己的实践经验不足，不足以获得更多的知识，或许以后会再读一次，但是现在就算了…
… 欢迎光临我的Blog： [http:/...](http://...)

温和激进派是那些希望在他们的组织中取得成功，同时又希望按照他们的价值观或个性生活的人，即便他们多多少少与他们所在组织中占主导地位的文化有所背离。温和激进派希望融入环境，又希望保留那些使他们与众不同的东西。他们希望使船只晃动，却又希望留在船上。符合这一描述的...

行走于服从和反抗之间 ——读《温和激进领导》 彭忠富
在职场生涯中，标新立异的我们发现自己常常迎来别人质疑的眼神。那里面暗含着疑惑，这小子野心不小；或者吐露着怨恨，莫非这小子想抢了我们的位子。其实，我们不过想踏踏实实地做好本职工作而已。我们既希望融入环境，又希...

温和激进派在公司里的关系，

像珍珠刺激蚌一样刺激着所在的组织。这些人身上有一些东西是他们所在的组织希望保留和培养的——即便他们相互之间的关系给彼此双方带来痛楚。
在主流文化中被接受和认同,同时保持自己的价值观乃至影响他人。

其实什么样才是好领导，众说纷纭，关于领导的书也很多，可能很多人以为领导就是说不不二，风风火火，英雄，其实更多的领导都是默默无闻的在做事，小心谨慎，以为他们知道，他的一举一动可能会给组织带来不可预料的麻烦。

更多读书记录——100多篇书摘及20多篇详细读书笔记，请访问三真阁“读万卷书”——<http://www.justlaugh.com.cn/books> 温和激进派（tempered radicals）：希望在组织中取得成功，但同时又希望按照自我的价值观生活的人，而他们的价值观多多少少与他们所在组织中占主导地位的...

[温和激进领导_下载链接1](#)