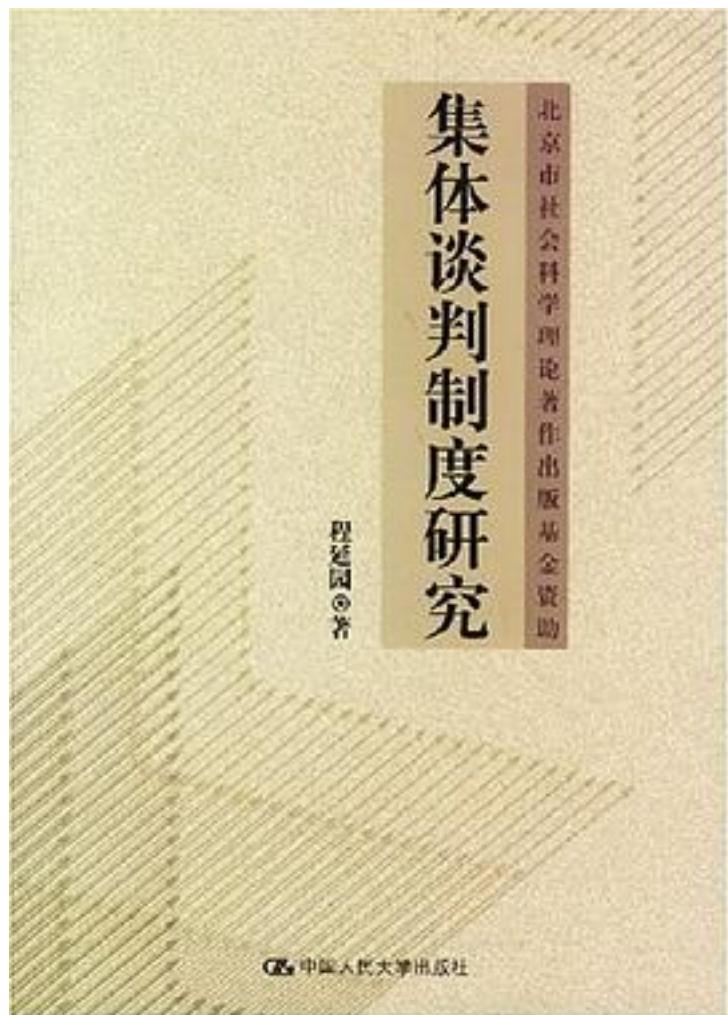


集体谈判制度研究



[集体谈判制度研究 下载链接1](#)

著者:程延园

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2004-1

装帧:简装本

isbn:9787300054070

集体谈判是市场经济条件下调整劳动关系的主要手段和国际惯例，通过集体谈判规范劳

动关系事务，构成了市场经济国家劳动关系制度的核心。集体谈判不仅确立了劳动关系调整的正式规则，而且本身就是解决冲突的一种重要机制。集体谈判能有效地促使劳资双方互相让步，达成妥协，签订协议。降低诸如罢工、怠工、辞职等冲突产生的负面影响。通过集体谈判解决剧变时期出现的劳资冲突，成本最低且最为有效。

本书研究分析了现代西方主要市场经济国家集体谈判制度的理论、学说，价值判断及其谈判的结构、层次、特点和模式；概述了西方国家集体谈判制度的立法和经验。在总结市场经济国家集体谈判经验和制度的基础之上，立足我国劳动关系发展的现实需要，分析了我国集体谈判制度在立法和实践中所遇到的主要问题，对谈判主体的角色定位、不当劳动行为的确定和救济、诚信谈判责任，以及集体协议和集体争议处理制度等问题进行了理论探索。

劳动关系问题正在成为我国经济发展过程中不可回避的重大课题和敏感社会问题。集体谈判是以劳动者享有团结权为前提，以行使争议权为保障的，体现了劳资双方自治的理念。这一机制的有效运行，离不开工会和雇主组织的独立和发展，离不开现行工会工作模式的改革。谈判主体必须具有独立性和代表性，工会组织内部要体现民主性。从世界各国的经验看，建立健全民主政治制度是集体谈判制度获得长足发展的必要条件。

作者介绍:

目录:

[集体谈判制度研究_下载链接1](#)

标签

劳工研究

社会学

评论

怀着怎么样煎熬的心情大半夜结束了第二遍的我.....为了论文，值了。全书通俗易懂，教材典范，除了解决方案上空洞，对问题精准的分析很是彰显法学功底。分析上个人认为唯一不足在于数据的欠缺，但考虑到成书时间，还是值得理解的。对于整个集体谈判研究方向的把握和问题切入点可以作为该方向研究的一个标杆。当然，当下去看这本书，有些观点已经陈旧，但不得不佩服作者对于集体谈判权存在问题剖析的准确性。若想更好了解该制度，可以多读一些常凯、冯彦君的论文。

[集体谈判制度研究_下载链接1](#)

书评

[集体谈判制度研究_下载链接1](#)